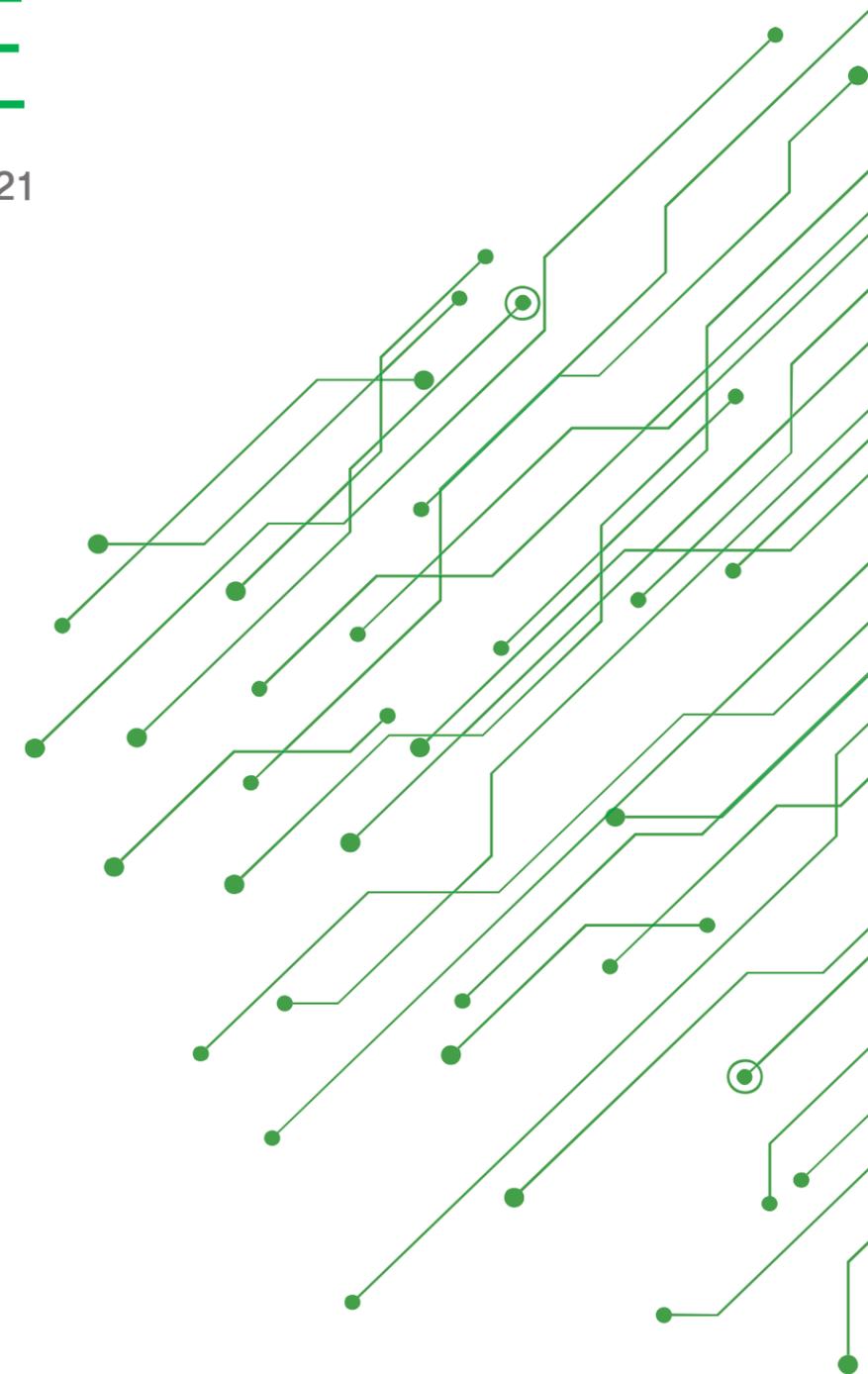


# NEPES' SUSTAINABLE FUTURE

NEPES ESG REPORT 2021



<http://esg.nepes.co.kr>



# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

네패스는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과 등을 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2011년 지속가능경영보고서 최초 발간 이후 2022년 ESG REPORT를 공식 발간하였습니다. 앞으로도 매년 본 보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해 나갈 계획입니다.

## 보고서 작성 기준

이 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) standards 및 K-ESG의 핵심 지표를 당사 기업 규모 및 산업 특성에 맞추어 최대한 반영하였습니다. 보고기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 환경, 사회적 성과와 경영활동을 담고 있으며, 정보의 적시성과 중요성을 고려하여 일부 2022년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 국제회계기준(IFRS)와 일치합니다. 비재무 데이터의 경우 네패스 및 주요 산하 자회사(네패스아크, 네패스라웨)의 국내 주요 사업장을 기준으로 작성하였으며, 해당 데이터는 별도 표기를 통해 상세 범위를 명시하였습니다.

발행일	2022년 6월 29일
발행인	이병구
발행처	네패스 ESG TFT
위치	서울시 서초구 남부순환로 2415
문의처	02-3470-2700
이메일	<a href="mailto:esg@nepes.co.kr">esg@nepes.co.kr</a>

# CONTENTS

## INTRODUCTION

CEO message	06
About nepes	08
ESG 경영체계	14
ESG 핵심 이슈 도출	16

## ENVIRONMENT

환경경영	20
기후변화 대응	24
환경영향 저감	28

## SOCIAL

코로나19 대응	34
안전보건	36
분쟁광물	41
인재경영	42
기업문화	48
사회공헌 활동	50
정보보안과 개인정보보호	54

## GOVERNANCE

이사회	58
감사제도	61
윤리준법경영	62

## APPENDIX

ESG경영 데이터	68
소속단체·수상경력	72
주요 인증 현황	73
GRI 인덱스	74

네패스는 '함께'하는  
ESG경영으로  
지속 가능한 미래를  
만들어갑니다

ESG경영은 창조적 경쟁력의 원천이자 지속 성장의 열쇠입니다. 네패스는 기업의 존재 목적을 사회적 책임에 두고 모두가 행복한 세상을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

## CEO MESSAGE

*Go Together, Sustainable future!*



### 존경하는 여러분!

네패스는 2021년 10월 ESG생활경영을 선포하고 2022년부터 임직원 모두가 기업과 환경, 사회에 긍정적인 영향을 주기 위해 수행한 노력을 ESG 리포트를 통해 공개하고 있습니다.

네패스는 창사 이래로 30년이 넘는 역사 속에서 성경의 진리를 바탕으로 한 네패스만의 혁신적인 경영원칙을 따르고 있습니다. 네패스는 사랑, 감사, 배려 등 불변의 진리를 기반으로 타인의 유익을 위한 삶을 추구하며, 자기 확장과 기업의 존재 목적을 함께 이루어가고자 노력하고 있습니다.

네패스는 나와 공동체가 받은 시대적 사명과 책임을 다함으로써 세상에 기쁨과 유익을 주고 세상을 변화시키는 거룩한 소명을 실천해 나가고 있습니다.

네패스 대표이사 회장

이병규

2021년 네패스는 반도체의 발열과 전력 사용량을 최소화하는 첨단 패키징 솔루션 FOPLP(팬-아웃 PLP) 공정의 고객 인증을 마쳤습니다. 이는 전세계적인 반도체의 고성능, 고밀도 트렌드와 맞물려 빠르게 증가하는 에너지 소비에 새로운 대안을 제시하는 솔루션입니다. 네패스가 공급하는 FOPLP 공정은 주요하게 PMIC(Power Management ICs)에 적용하여 반도체는 더 작게 구현하고 반대로 적은 양의 에너지와 높은 열관리 효율로 더 많은 정보를 담을 수 있게 됩니다. 이러한 첨단 패키징 기술을 대면적 패키지 기술인 600mm FOPLP를 통해 대량 적용이 가능해짐으로써 훨씬 더 많은 고객들이 환경을 위한 선진적인 패키징 기술을 활용할 수 있게 되었습니다.

뿐만 아니라 하이브리드와 전기차에 대응한 2차전지용 리드탭 생산 능력을 본격적으로 늘리며 친환경 사업 확장의 발판을 마련하였습니다. 또한, 건축물과 자동차의 냉·난방 에너지 관리에 용이한 스마트윈도우 필름을 상용화하는 등 친환경 기술을 적극적으로 개발하여 사업화함으로써 지속 가능한 성장 기반을 다져나가고 있습니다.

소외지역을 위한 네패스의 경영 원칙은 2021년에도 계속되었습니다. 네패스는 기업의 대사회적

책임 중 하나인 '건전한 투자를 통한 소외지역의 사회적 가치 창출'을 실천하기 위해 K-반도체 벨트 전략의 핵심 기지인 청안 지역 내 한 해 동안 약 2,000억원 규모의 시스템 반도체 생산 시설 및 인프라 투자를 집행하며 지역 일자리 창출에 기여하고 사회, 경제적 불균형 해소를 위한 힘을 보탤 것입니다.

또한, 코로나19 영향에 대응하여 걷기 기부, 나눔 키트 만들기 등 나눔 활동을 활발히 전개하며 네패스가 속한 사업장 주변을 밝혀가고 있습니다. 2022년 도에는 한국장애인고용공단과 장애인고용증진협약을 체결하며 장애인의 문화 예술 분야 일자리 창출 지원과 긍정적 인식 확산에 적극적으로 지원해 나갈 계획입니다.

네패스는 단순히 훌륭한 회사가 되는 것을 목표로 하지 않습니다. '세상에 필요한 존재'가 되는 것은 기업의 막중한 책임이지만 우리에게도 기쁨을 가져다 주는 목표입니다. 네패스는 우리가 가진 것을 세상에 흘려보내며 끈기 있게 회사의 경영철학을 실천해나갈 것입니다. 2022년부터는 ESG 경영을 보다 구체화하여 여러분과 함께 생명력 있게 성장하는 미래를 만들기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

# ABOUT NEPES

네페스는 시스템반도체 산업의 핵심 밸류체인인 첨단 후공정 파운드리로서 '땅끝까지 우리의 기술과 제품을 가지고 섬긴다'는 사명 아래 선진 기술과 기업문화를 경쟁력으로 삼아 지속 성장하는 글로벌 탑티어 기업으로 발돋움하고 있습니다.



'네페스'는 '영원한 생명(Eternal Life)'을 뜻하는 히브리어로 강인한 생명력과 지속 성장을 지향하는 회사의 비전을 상징합니다.

## 기업개요

회사명	주식회사 네페스
본사 주소	충청북도 음성군 삼성면 금일로 965번길 105
대표이사	이병구
설립 연도	1990/12/27(상장일: 1999/12/14)
직원 현황	1,985명
자산총계	11,048억원
매출액	4,183억원

2021년 12월 기준

## 주요 사업장

반도체	네페스	●	첨단 반도체 패키지(WLP)	청주1, 청주2, 청안
	네페스라웨	●	첨단 반도체 패키지(FOPLP)	청안
	네페스아크	●	반도체 테스트	청주2, 청안
	네페스하임	●	첨단 반도체 패키지(FOWLP)	필리핀
	장수네페스	●	첨단 반도체 패키지(WLP/DDI)	중국
케미컬	네페스	●	반도체/디스플레이용 케미컬	음성, 청안
2차전지	네페스야하드	●	리드탭(EV/HEV)	청주2
영업법인	네페스호크마	○	인공지능반도체 영업마케팅	미국
	네페스US	○	반도체 영업마케팅	미국

# ABOUT NEPES | CHRONOLOGY

네패스는 창립 이래로 '어렵지만 고객과 세상이 필요하는 기술'에 도전하며 성장해왔습니다. 현재 네패스는 반도체의 저전력과 원재료 저감, 고성능을 구현할 수 있는 시스템반도체의 첨단 패키지부터 테스트, 케미컬에 이르는 시스템반도체 후공정 밸류체인을 구축하여 글로벌 시장에 공급하고 있습니다. 또한 30년간 축적해온 우수한 기술력을 바탕으로 생산성을 극대화한 패널 수준의 패키징 기술을 통해 지속 가능한 경쟁력을 확보하고 글로벌 탑티어 후공정 파운드리로의 도약을 준비하고 있습니다.

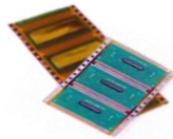
**1992**

디스플레이&반도체용  
케미컬 양산



**2000**

반도체 후공정 패키지&테스트  
사업 런칭



**2006**

12인치 WLP 공정 개발



**2009**

WLP 양산 시작



**2015**

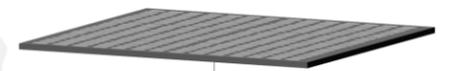
Fan-out WLP 양산 시작



중국  
장쑤네패스JV 설립

**2020**

세계 최초 FO-PLP 전용팹 준공



**2019**

테스트 사업 론칭



필리핀  
FOWLP 팹 인수



## ABOUT NEPES | LEADERSHIP

네페스의 경영진은 전문성과 리더십을 바탕으로 지속 가능한 경영을 위한 새로운 혁신과 변화를 추진합니다.



이병구 회장은 1990년 네페스를 설립하여 2022년 현재까지 대표이사/회장직을 역임 중입니다. 네페스를 설립하기 전에는 LG반도체 생산 센터장을 역임하였으며 회사 설립 이후 국내 첨단 후공정 파운드리 시장을 개척하며 비메모리 생태계 확장을 주도하고 있습니다. 감사(Gratitude)기반의 혁신 경영기법으로 32년간 지속적인 기업의 성장을 이끌어오고 있습니다.

### 이병구

대표이사/회장



정철희 회장은 2021년 네페스에 합류하여 2022년 현재까지 반도체 총괄 회장직을 역임하고 있습니다. 1979년 삼성전자 반도체 LSI개발담당 연구원으로 입사해 메모리 반도체 연구에 매진하며 대한민국 반도체 황금기를 이끌었습니다. 2015년부터 2017년까지 삼성전자 종합기술원장을 역임하며 미래기술개발 책임을 맡았습니다.

### 정철희

반도체 사업총괄/회장

**박형건**  
경영지원 총괄/사장

**김태훈**  
CMO실/사장

**김남철**  
반도체사업부/사장

**송치중**  
네페스야하드/사장

**이창우**  
네페스아크/대표이사

**신재경**  
네페스라웨/사장

**김경태**  
재무지원실/부사장

**전현구**  
CQO실/부사장

**김종헌**  
CTO실/부사장

**안정호**  
CDO실/전무

**김영우**  
DT지원부문/전무

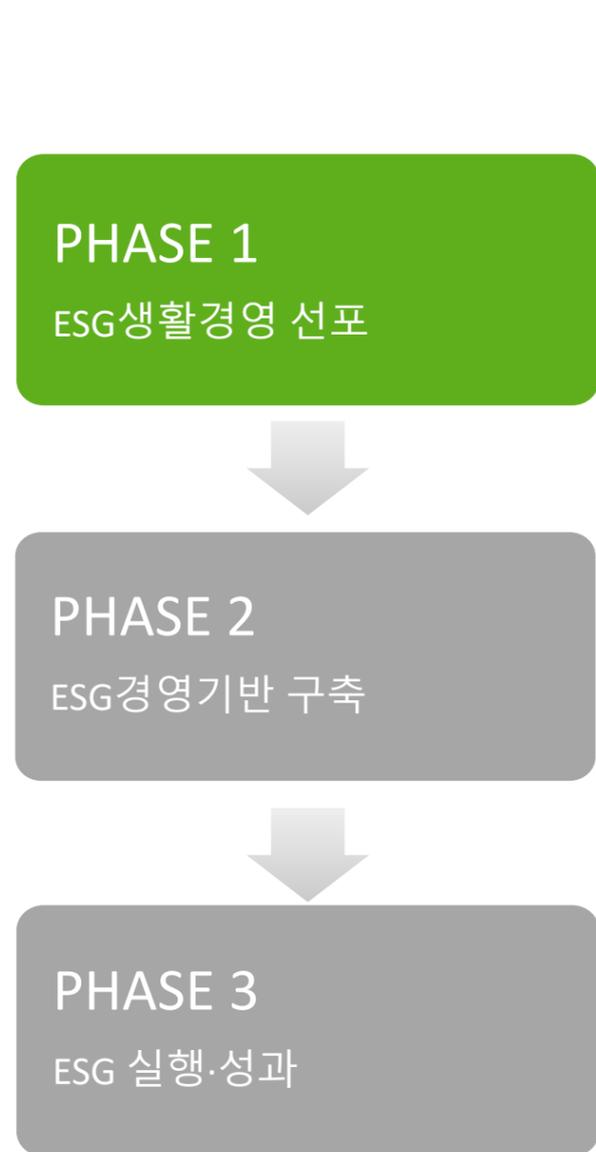
**김용수**  
기획조정실/전무

**윤종훈**  
상근감사

# ESG 경영체계

## ESG경영 전략방향성

네페스는 목적 중심의 경영으로 세상과 함께 지속 가능한 성장을 꿈꿉니다.



“

기업 환경 보호의 핵심 내용은 경영의 우선순위를 지구온난화 방지에 도움이 되는 소비를 절제하고 기술 개발, 그리고 구성원들의 위생과 안전에 두는 것입니다. 이와 같은 환경변화를 기존 사업과 연계하여 새로운 사업 기회가 될 수 있도록 관심과 중지를 모아야 합니다.

기업의 대사회적 책임에는 두 가지가 있습니다. 한 가지는 반대급부를 바라보고 수익을 건전한 투자를 통해 사업을 확장하는 데 사용함으로 사회에 공헌하는 것과 다른 한 가지는 반대급부를 바라지 않고 사회적 배려와 배움을 통해 사회적 약자와 약한 곳을 돕기 위한 활동을 사업계획에 반영하고 실천하는 것입니다.

또한, 기업 지배구조의 핵심은 경영활동이 목표 중심이 아닌 목적 중심으로 이루어지고 구성원들을 도구가 아닌 경영의 주체로 대우하며 경영활동 과정이 올바르게 공정하고 적법하게 이루어져 투명하고 일관성 있는 기업경영을 이루어 나가는 것입니다.

이제 ESG 경영은 필수입니다. 우리들의 관심과 지혜를 모아 생활화 할 때 네페스는 창조적 경쟁력을 갖추게 될 것입니다.

- 네페스 창립 31주년 기념사 中(2021.10.22) -

”



# ESG 핵심 이슈 도출

## ESG 핵심 이슈 도출 프로세스

2021년은 ESG생활경영 선포 첫 해로 네페스는 국제표준 분석, 동종 기업 벤치마킹, 현업 담당자 서베이 등을 통해 우선순위 관리항목을 도출하였고 도출된 항목이 실제 어느 정도 수준으로 관리되고 있는지 점검하기 위해 K-ESG 기반 자체 평가를 실시 하여 장/단기 과제를 도출하였습니다.

## STEP1 기준지표 분석/벤치마킹

- GRI standard, UN SDGs, SASB
- 반도체/IT 부문 선진기업 벤치마킹
- CEO 메시지 및 경영자료 등 내부 문서 검토

## STEP2 평가 및 우선 순위화

- ESG 협의체(TFT) 구성
- 내부 유관 부서 설문 및 인터뷰
- ESG 현황 점검 및 평가(K-ESG)

## STEP3 보고 이슈 선정 및 활동 추진

- 보고 이슈 선정 및 경영진 공유
- 경영계획(사업부 KPI) 연동
- ESG경영교육 필수 역량 추가

## ESG 핵심 이슈 평가 결과

전 범주에서 당사가 중대하게 여기고 있는 법/규제 관리, 유해물질관리, 지배구조 등은 전 범주에서 비교적 관리가 잘 되고 있었으나 온실가스, 폐기물, 이사회 내 ESG 안건 상정, 노동(이직률), 인권, 공급망 관리 부문이 핵심 이슈로 확인되었습니다.

범주	핵심이슈	대응 방안 <sup>1</sup>	GRI Standards
정보공시 Publish	• 정보 공시 강화	• ESG 공개 정책	• 102-46~48
환경 Environment	• 온실가스 등 기후변화 대응 강화 • 용수 사용, 폐기물 배출량 관리	• 환경경영 추진체계 • 환경 영향 저감	• 305-1 ~ 305-7, • 303-1~5, 306-1~5
사회 Social	• 구성원 인권 존중 • 전략적 사회공헌 • 지속가능한 공급망 구축	• 인권 정책 수립 • 나눔경영 전략 방향 설정 • 공급망ESG관리	• 412-1~3, • 201-1, 413-1, • 308-1~2, 414-1~2
지배구조 Governance	• 윤리경영 • 컴플라이언스 • ESG경영 강화	• 윤리경영실천강화 • 사규전담부서운영 • 이사회 규정 신설	• 102-16,~17, 205-1~3, 206-1 • 307-1, 419-1 • 102-18~39

<sup>1</sup> 2022년부터 수립 예정

# ENVIRONMENT

01 환경경영

02 기후변화 대응

03 환경영향 저감

# 환경경영

네페스는 기업의 모든 활동에서 발생하는 환경영향을 최소화하고자 친환경 사업장 실현을 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 구성원들의 환경인식 제고와 자원순환 확대를 통해 지속 가능한 환경경영을 실천해 나가도록 하겠습니다.

## 환경경영 전략

환경은 지속 가능한 기업 활동에 있어 반드시 보호해야 할 우선적인 가치입니다. 네페스는 경영의 우선 순위를 지구 온난화 방지에 두고 친환경 사업장을 실현합니다.

## 환경경영 비전&미션



## 환경경영 핵심가치



## 환경경영 체계

네페스는 전 사업장에 환경경영 시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 체계적인 환경경영 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 환경경영 매뉴얼과 프로세스를 수립, 운영하며 사업장에서 발생 가능한 폐기물과 오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



ISO 14001



환경경영 매뉴얼(Rev.11)

## 네페스 환경경영 방침

1. 고객 및 이해관계자에게 신뢰성 제공을 위한 고객 만족 경영을 실현한다.
2. 국내 환경관련 법규 및 국제 협약 규약을 준수하기 위해 노력한다.
3. 지속적인 환경개선을 위하여 환경 목표 및 세부 목표를 수립, 이행하고 정기적으로 이행상태를 검토하여 환경경영 체제를 강화 발전시킨다.
4. 전 구성원이 환경경영 체계를 이해하고 실행할 수 있도록 체계적인 교육과 훈련을 주기적으로 실시한다.
5. 에너지 및 자원의 효율적인 사용과 폐기물 발생을 억제하고, 재활용에 적극 노력하여 친환경 사업장을 실현한다.

**환경경영 추진 계획**

네페스는 환경경영 추진을 위한 전사 전담조직 '환경안전센터'를 운영하며 환경경영 전략 수립과 전략 실행에 필요한 전문 인력 운영 및 역량 강화 교육을 시행하고 있습니다.

네페스는 2022년 ①유해·오염물질 배출 'Zero' ②자원순환 확대(재활용률 100% 달성)이라는 환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 추진과제를 도출하였으며, 전사 시행을 확대해 나갈 계획입니다.

**환경 목표**

무공해 · 무배출

환경관리 System

유해·오염물질 배출 'Zero'

자원순환 확대  
[재활용률 100% 달성]

**추진 과제**

Consideration	Communication	Cooperation	Capability
▼	▼	▼	▼
환경 전과정 평가를 통한 개선 항목 발굴	임직원 소통강화를 통한 환경의식 제고	이해관계자 협력을 통한 물질/공정 개선	대기·수질 오염 방지 기술 평가 및 도입

**환경경영 중기 계획(2021~2025)**



납품 용기 회수 및 변경 통해 용기 재활용률 목표 설정 (2024년까지 90%), 자원 재순환에 기여 (음성캠퍼스)



전사 법인 차량 전기차로 순차 전환하여 온실가스 배출량 저감. 전사 통근 차량(45인승) 전기차 전환 검토



2022년 태양광 발전 설비 구축 추진, 온실가스 배출량 저감 목표 설정(연 134 tCO2eq 수준) (음성캠퍼스)



냉방 온도 조절, 계단 이용 캠페인, 회의실 불 끄기, 점심 소등 등 실천 가능한 에너지 절감운동으로 낭비되는 에너지를 최소화

**News**



환경기술팀 이상림 스타, '12월 시민표창의 날' 행사서 청주시장 표창 수상 (2021.12.13)

충북 청주시가 주관하는 '12월 시민표창의 날' 기념 행사에서 환경안전센터 환경기술팀 이상림 스타가 청주시장 표창을 수상했다.



환경안전센터 길호섭 센터장, 환경의 날 맞아 환경 유공 충청북도지사 표창 수상 (2021.06.04)

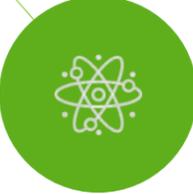
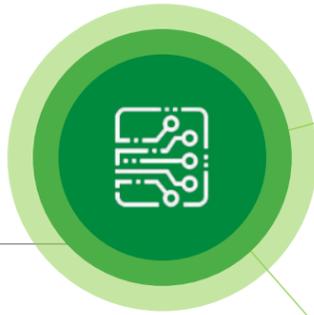
반도체사업부 환경안전센터 길호섭 센터장이 환경 유공자로 선정되어 충청북도지사 표창을 수상했다.



# 기후변화 대응

## 친환경 비즈니스

네페스는 차별화된 기술과 역량을 기반으로 친환경 에너지 사업 중심의 포트폴리오를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



## 반도체 후공정

네페스  
네페스라워  
네페스아크  
네페스하임

### 저전력, 고효율 반도체 후공정 기술

네페스가 보유한 후공정 첨단 파운드리 기술은 반도체를 보다 작고, 얇게 구현해 폼팩터를 줄이고 IT디바이스의 전력 효율을 높이는 공정 기술입니다. 일반적인 반도체 패키지 공정은 다수의 금속 선(Wire)을 사용하기 때문에 열 방출량이 높아 일반적으로 반도체에서 발생하는 열기를 식히는 데 많은 에너지가 소모됩니다. 네페스는 2000년도부터 금속 선을 미세한 볼 형태의 범프(Bump)로 대체하며 열관리 효율을 높이고, 서브스트레이트라는 부품을 빼고 웨이퍼 위에 직접 배선을 형성해 집적도를 높인 초소형 패키징 기술을 개발했습니다.

2021년에는 600mm FOPLP(팬아웃패널레벨패키지) 공정을 업계 최초로 양산하며 대형 스퀘어 패널 기반 첨단 후공정 생산 시스템의 세계 표준을 제시했습니다.

네페스의 FOPLP는 기존 300mm 라운드 공정 대비 생산성을 극대화한 양산 혁신 기술로, 동일 생산량 기준 투입되는 전력, 소재(Chemical) 등의 사용량을 줄일 수 있어 환경 영향 저감에 기여할 수 있습니다. 전 세계적으로 첨단 패키징 산업의 강도 높은 성장이 예상되는 가운데 네페스의 차세대 패키징 기술과 생산 시스템은 반도체 생태계가 요구하는 에너지 효율화 트렌드에 새로운 해법을 제시할 것입니다.

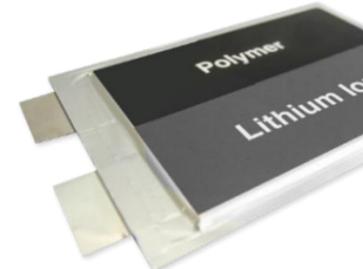


## 이차전지

네페스 아하드

### 2차전지 부품 사업

2017년 네페스 고유의 반도체 공정 기술을 바탕으로 2차전지 부품인 리드탭을 개발하여 미국, 유럽, 중국 등 세계 각 지역에 공급하고 있습니다. 리드탭은 전 세계적인 에너지 전환 트렌드에 따라 필연적 성장을 앞두고 있는 2차전지의 핵심 부품으로, 매년 50% 이상 성장하며 친환경 신사업의 발판으로 자리매김하고 있습니다. 2022년 네페스는 단계적으로 리드탭 생산 능력을 확대해 나가며 미래 친환경 사업 포트폴리오를 강화해나갈 계획입니다.



## 스마트 필름

네페스

### 스마트 윈도우

네페스는 반도체 기술 기반의 고분자 분산 액정(PDLC: Polymer Dispersed Liquid Crystal) 기술을 적용한 전기 변색 액정 필름 '슈퍼LC'를 상용화하였습니다. 슈퍼LC는 에너지 부하를 저감시키는 미래 기술로 창호에 설치해 간편하게 스마트 윈도우를 구현할 수 있으며 친환경 건축물 뿐 아니라 자동차, 디스플레이 등 다양한 분야에서 활용 가능합니다. 네페스는 그린빌딩 생태계의 핵심 기술로 친환경 사업의 기반을 다져 나가고 있습니다.



**온실가스 배출량 관리**

**온실가스 배출량**

현재 온실가스 배출량은 ns2캠퍼스(반도체사업부) 대상으로 '온실가스-에너지 목표관리제'에 따른 목표값을 가지고 운영하고 있습니다. 2021년 ns2캠퍼스에서는 총량 15,542 tCO2eq를 배출하였습니다. 생산 규모 확대에 따라 절대량 기준으로 2020년의 13,194 tCO2eq보다 17.7% 증가하였으나, 매출 증대를 고려한 단위당 온실가스 배출(원단위) 기준으로는 6.0에서 5.3으로 약 13.2% 감축한 결과입니다. 추후 네패스는 온실가스 배출 관리 사업장인 ns2캠퍼스 뿐만 아니라 전 사업장에서 합리적인 배출 목표를 수립하여 관리·운영해 나갈 계획입니다.

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 온실가스 배출량	8.6	9.5	6.3	6.0	5.3
총 온실가스 배출량 (tCO2eq) <sup>1</sup>	18,217	20,341	18,520	13,194	15,542
Scope1 온실가스 배출량 (tCO2eq)	1,236	1,544	1,415	1,564	1,441
Scope2 온실가스 배출량 (tCO2eq)	16,981	18,797	17,105	11,630	14,101
원단위 활용 분모(매출액/억원) <sup>2</sup>	2,128	2,134	2,921	2,184	2,938

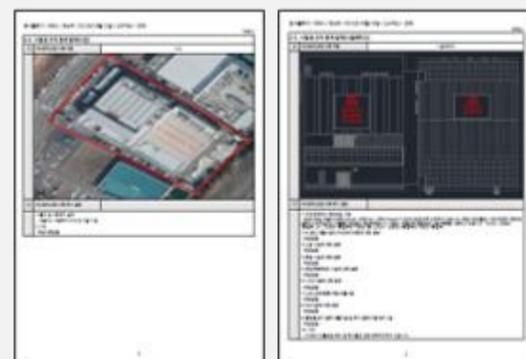
1. ns2캠퍼스(반도체사업부)  
2. 네패스 반도체사업부 매출

**에너지 사용량 관리**

**에너지 사용량**

네패스는 사업 확장 및 생산 시설의 지속적인 증설에도 매년 에너지 사용량을 감축한다는 도전적인 목표로 에너지 사용량 관리를 하고 있습니다. 2021년 네패스는 총 915TJ의 에너지를 사용하였습니다. 이는 2020년 대비 18.2% 증가한 규모지만 생산규모 확대 및 매출 증대를 고려한 에너지 집약도(원단위) 기준으로는 0.23에서 0.22로 약 4.3% 줄어든 수치입니다. 매년 사업 확장으로 인해 단기적인 에너지 소비의 증가는 불가피하지만 향후 에너지 재활용 및 재생 에너지 이용 확대 등의 적극적인 절감 활동을 통해 에너지 절약을 실천해 나가겠습니다.

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 에너지 사용량	0.20	0.21	0.19	0.23	0.22
총 에너지 사용량 (TJ)	574	579	662	774	915
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,850	2,733	3,563	3,436	4,183



**온실가스 배출량 검증**

온실가스 배출 관리 사업장인 ns2캠퍼스 반도체사업부는 매년 조직의 온실가스 관리에 관한 제3자 검증 기관 의견을 받습니다. (1차: 사설 검증기관, 2차: 에너지공단, 산업통상부) 검증의견서에서 검증 표준을 제시하고 있으며, 제 3자 검증 기관이 검증한 온실가스 배출량 검증 범위를 적시하여 적시 검증을 받고 있습니다.

# 환경영향 저감

## 수자원 관리

### 용수 사용량

2021년도 용수 사용량은 1,318,190 ton으로 2020년 대비 14.5% 증가하였습니다. 현재 사업 확장 및 생산 시설 증설 단계이기 때문에 단기적인 용수의 증가는 불가피하나, 매출 증가를 고려한 원단위 용수 사용량은 330에서 315로 4.7%감소하였습니다. 네패스는 매년 사용량 목표를 설정하고 용수 재사용량 비율을 높이는 등 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력하고 있습니다.

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 용수 사용량	286	306	288	335	315
총 용수 사용량 (ton)	816,174	835,851	1,025,445	1,151,099	1,318,190
환경에서 유입한 취수량 (ton)	763,614	783,291	972,885	1,073,772	1,253,398
조직 내 재사용량 (ton)	52,560	52,560	52,560	77,327	64,792
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,850	2,733	3,563	3,436	4,183

### 수질오염물질 배출 관리

네패스는 각 사업장에서 발생한 생물화학적 산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD), 부유물질량(SS) 모두 「물환경보전법 시행규칙」 제34조가 정한 법적 허용 기준 대비 매우 낮은 배출량을 기록하였습니다. 네패스는 생산 공정에서 발생한 폐수를 안전하게 처리하고, 엄격한 수준으로 관리하여 하천, 강 등 공공수역의 수질환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

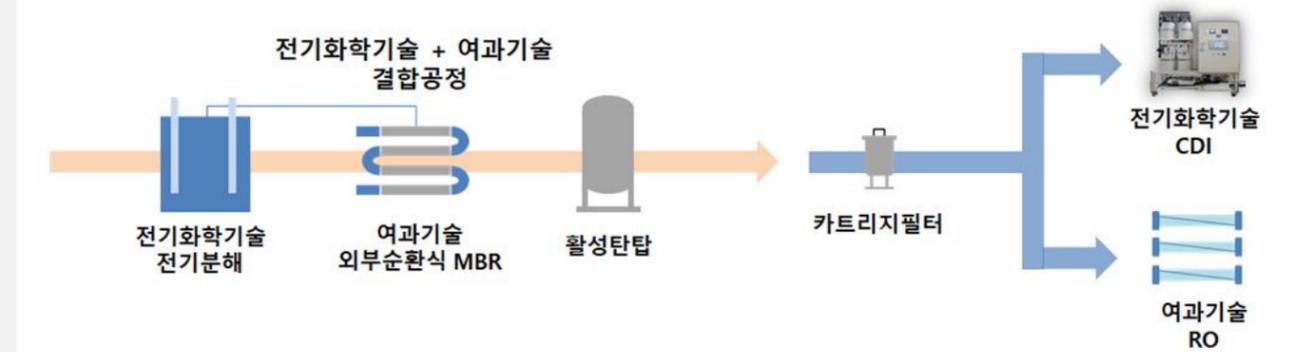
### 수질오염물질 배출농도

관리항목	BOD	TOC	SS
원단위 배출농도	0.01	0.02	0.01

## 반도체 폐수 처리 및 재이용 기술 개발

네패스는 생산활동에 필요한 용수의 안정적 공급과 수자원의 사용 저감을 위한 방안을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 2021년 반도체 생산공정에서 발생하는 폐수를 처리 및 재이용하여 고순도 공업용 원수 수질을 달성하고 수자원 이용 효율을 높일 수 있는 운영기술 확보를 위해 '클린팩토리 기술개발 사업'의 수요기업으로 정부 과제에 참여하고 있습니다.

네패스는 본 과제를 통해 반도체 산업폐수 처리비용을 70% 이상 절감하고 오염물질 배출 감소에 따른 수질 개선 및 수자원 활용도 향상 등 보다 친환경적인 제조 환경을 구축할 계획입니다. 해당 사업은 2023년까지 진행 예정이며 2021년 현재 사내에서 배출되는 폐수 분석을 통해 파일럿 설비 설계를 진행 중에 있습니다.



관련 내용 더 보기



유해물질 배출 관리

대기오염물질 배출 관리

네패스는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 미세먼지(PM2.5) 배출 농도를 모두 대기환경보전법의 법적 허용기준치의 10% 이하 수준으로 엄격하게 관리하고 있습니다. 네패스는 상기 관리 지표 외에도 모든 항목에서 법적 기준치 이하의 배출량을 기록하였으며, 지속하여 사업장 주변에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 배출허용기준 내에 있으나 상대적으로 배출 농도가 높은 총탄화수소(THC)의 농도 저감을 위해 ns1, 2캠퍼스에 대기방지시설 투자를 집행할 계획입니다.

대기오염물질 배출농도

관리항목	NOx	SOx	먼지
원단위 배출농도	0.00	0.00	0.01

폐기물 재활용 비율

2021년도 재활용 대상 폐기물의 재활용량은 전년대비 7% 증가한 99%를 달성하였습니다.

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
폐기물 재활용 비율	71%	75%	85%	92%	99%
폐기물 재활용량(재사용 포함) (ton)	2,013	2,200	2,462	1,988	24,283
재활용(재사용 포함) 대상 폐기물 발생량 (ton)	2,834	2,928	2,890	2,157	24,543

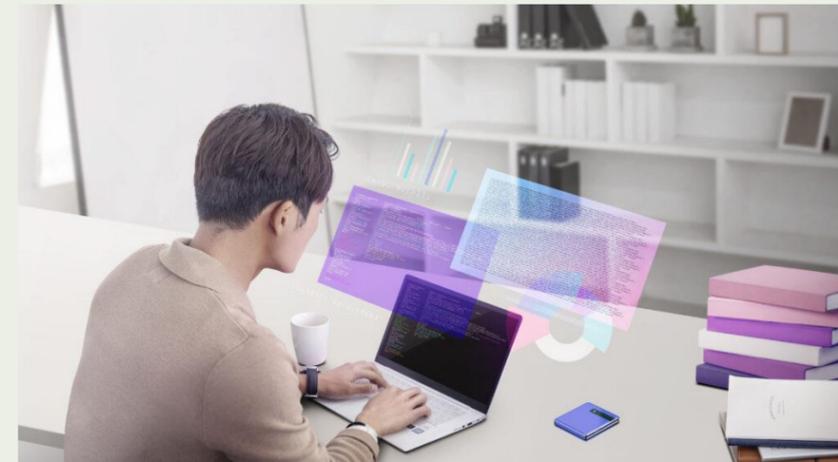
환경 법/규제 위반

환경 법/규제 위반 건수

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
유형 1 - 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2 - 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0
유형 3 - 시정명령, 시정권고, 경고 등	0	0	0	0	0

※벌금액이 영업이익의 1% 이상인 경우

환경영향 저감 활동



▲로봇자동화프로세스(RPA : Robotic Process Automation) 도입

네패스는 2021년 전사적으로 업무에 디지털 전환을 추진하며 로봇자동화 프로세스(RPA) 도입을 시작했습니다. RPA를 통해 업무 디지털화로 페이퍼리스(Paperless)환경을 구축, 종이 자원을 절약하고 직원들의 노동환경 개선 및 업무 프로세스 전반을 투명한 운영을 도모하고 있습니다. 네패스는 2022년 RPA 적용 범위를 전사로 확대하며 단순 업무효율 개선 도구가 아닌 ESG경영의 하나로 적용할 수 있도록 노력하고 있습니다.



▲굿사이클링 캠페인

밀알복지재단 '굿월스 토어'와 상호협력하여 물품 기부를 통한 장애인 일자리 창출 및 자원 재순환을 도모하고 있습니다.



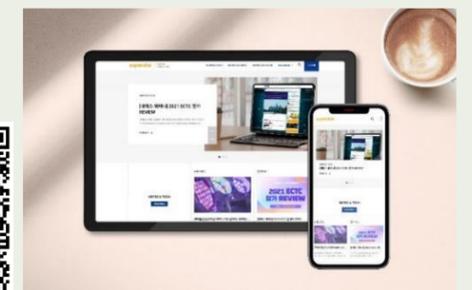
◀플로깅 캠페인

사업장 주변을 걸으며 쓰레기를 줍는 플로깅 캠페인을 시행하였습니다.



▶사보 디지털화

14년째 인쇄 발행을 병행했던 그룹 사보를 온라인으로 전면 개편 전환하여 환경 자원을 보호하고 접근성을 높였습니다.



# SOCIAL

- 01 코로나19 대응
- 02 안전보건
- 03 분쟁광물
- 04 인재경영
- 05 기업문화
- 06 사회공헌 활동
- 07 정보보안과 개인정보보호

# 코로나19 대응

2020년 3월 세계보건기구(WHO)의 코로나19 팬데믹 선언 이후, 코로나19는 전 세계적으로 사회적·경제적 위기를 초래했습니다. 이런 위기 상황에서 네패스는 임직원, 고객, 지역사회의 안전을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 어려운 경제 상황에서도 인재 채용 등 지속하여 지역사회의 경제적 안정에도 기여하고 있습니다.

## 코로나19 TF 조직

네패스는 비상 상황 및 확진자 발생 시 신속하게 대응하기 위해 관련 부서와 코로나TF를 구축하였습니다. 코로나19 TF는 대응 지침, 가이드 라인을 마련하여 구성원의 안전을 보호하고 있으며, 코로나19 확산 저지를 위해 노력하고 있습니다. 신속한 코로나19 대응을 위해 공지 게시판, 문자, 이메일 등을 통해 임직원과 소통하고 있으며, 대응 지침, 감염자 발생 및 경로, 신고 관련 공지와 검사 인원, 검사 결과 등 당사 현황 및 조치 사항들을 안내해 안전한 근무환경에 대한 구성원들의 신뢰를 높이는 한편, 감염 의심 상황 발생 시 신속하게 대처할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, TFI 핫라인을 운영해 임직원 문의와 의견 제시 등에 적극적으로 대응하고 있습니다.

## 코로나19 예방 조치 및 활동

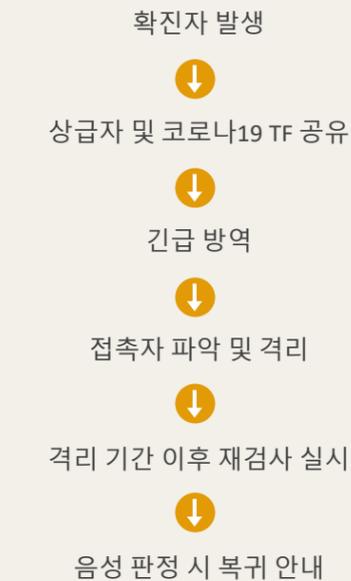
네패스는 정부의 방역 지침을 준수하고 임직원의 안전을 최우선에 두어 걱정없이 근무할 수 있도록 원격근무제도를 도입하여 시행했습니다. Cloud 기반으로 장소에 구애 받지 않고 업무가 가능한 환경을 구축했으며, 화상회의 및 협업 툴(Microsoft Teams)을 통해 비대면 업무 환경을 조성했습니다. 아울러 구성원 본인, 가족, 지인 중 코로나19 이슈가 있을 경우 대응 지침에 따라 구성원 대피 및 안내, 접촉자 분류검사·예방조치 등을 시행하여 사내 감염 통로를 차단하였습니다.

또한 사내 출입자의 안전과 건강을 위해 캠퍼스 출입구에 자동 체온 측정기를 도입하였습니다. 적정 체온 이상인 자는 출입을 제한하고, 선별 진료소 검사를 통해 자가격리 등 조치를 진행합니다.

## 사회적 거리두기 근무지침

네패스는 전사적으로 안전한 근무 환경을 위한 사회적 거리두기 근무 지침을 사내 게시판, 메일 등을 통해 공유 및 관리하고 있습니다.

## 확진자 발생 시 대응 프로세스



내방 신청자의 경우, 체온 측정과 더불어 코로나 자가 진단키트를 사용하여 대응하고 있습니다. 사내 식당, 회의실과 같은 고위험 시설에 비말 차단막을 설치하고 손 세정제를 제공하고 있으며, 통근 버스, 공용 시설 등에는 수시로 방역을 실시하는 등 감염 전파 위험을 낮추기 위한 노력을 지속적으로 하고 있습니다. 정부의 사회적 거리두기 지침 변화에 따라 코로나19 사내 방역 수칙을 개정 운영하고 있습니다.

## 코로나19 백신 접종 지원 및 상담센터 운영

네패스는 2021년 코로나19 백신 접종이 본격화됨에 따라 임직원이 안전하게 백신을 접종하고 휴식을 취할 수 있도록 '코로나 백신 접종 휴가'를 도입하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 백신 접종 당일에 백신 휴가를 사용하고 이상 증상이 있을 경우 유급휴가를 추가로 사용할 수 있습니다. 또한, 코로나19로 인해 임직원이 우울증 등 마음 건강 문제를 겪지 않도록 사내 상담 센터를 운영해 지원하고 있습니다.

## 지역사회를 위한 코로나19 지원

코로나19가 급속도로 전세계로 확산되고 있는 상황에서, 네패스는 국내외 지역에 방역 자원을 신속하게 지원하였습니다. 국내에서는 특히 충북 지역을 중심으로 취약계층 대상으로 마스크 등 감염병 예방 키트를 제작하여 전달하였으며, 해외 사업장이 위치한 중국, 필리핀 등 임직원과 국가 주민들에게 마스크 등 방역물품을 지원하였습니다.



음성캠퍼스에서 펼쳐진 '감염예방 키트 만들기' 봉사활동



네패스가 지원한 방역마스크를 장쑤네패스(중국 화이안시 소재) 임직원 및 화이안시 내 의료기관에 공급하는 모습

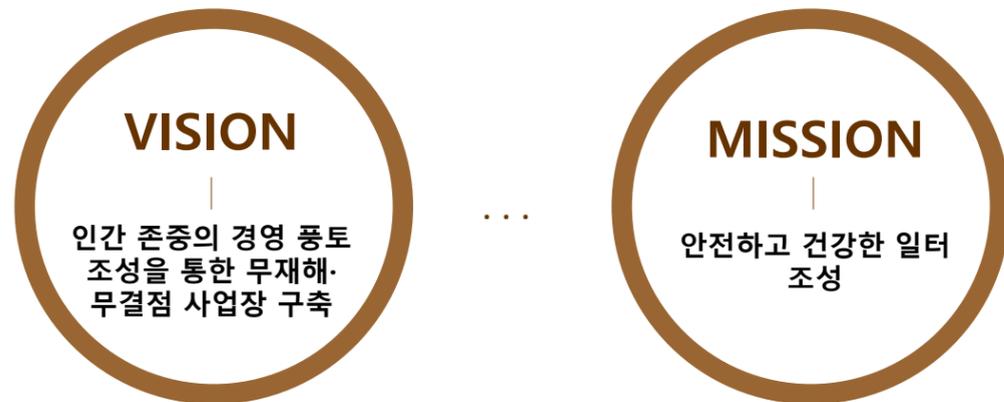
# 안전보건

네페스는 제품 생산, 개발 및 모든 활동에 있어서 안전보건의 미치는 영향이 인간의 생명과 직접적인 인과관계가 있음을 인지하고 안전하고 쾌적한 무재해 사업장을 만들기 위해 안전·보건경영 체계의 수립, 실행 및 유지에 있어 모든 활동에 최우선적으로 적용하고 있습니다.

## 안전·보건경영 전략

네페스는 임직원, 고객, 협력사 및 이해관계자들의 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 보다 안전하고 건강한 작업장에서 근로할 수 있도록 안전·보건 경영전략을 수립하여 전사 공유하고 있습니다.

## 안전·보건경영 비전&미션



## 안전·보건경영 핵심가치



ISO 45001

## 안전·보건 체계

네페스는 무재해 및 무결점의 사업장을 구축하는데 안전보건 경영 시스템의 효과적인 수립과 운영을 위하여 안전·보건 방침을 정하고 있습니다. 주 사업장인 청주1·2캠퍼스, 음성캠퍼스, 청안캠퍼스 대상으로 안전보건분야 최고 수준의 국제표준인 ISO 45001 인증을 획득하여 체계적인 안전·보건 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 사업장별로 안전·보건 전담조직과 전문인력을 배치하여 운영하고 있으며, 2022년에는 중대예방팀을 신설하여 중대재해 방지에 대응하고 있습니다.

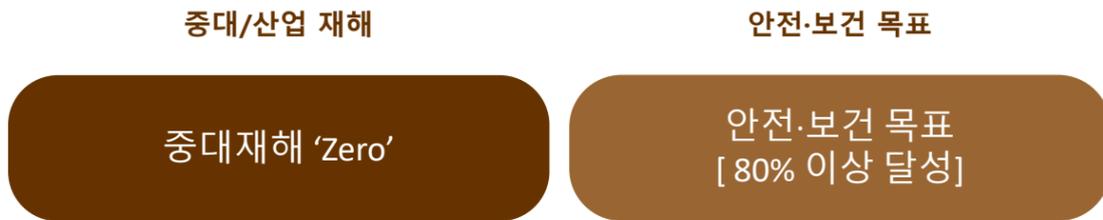
## 네페스 안전·보건경영 방침

1. 직원의 건강과 안전을 경영의 최우선 과제로 인식한다.
2. 안전·보건을 경영의사 결정 시 기본 요소의 하나로 삼는다.
3. 국내외 안전·보건 법규 및 국제 협약, 회사 규정을 명확히 인지하고 철저히 수행한다.
4. 지속적인 제도 개선을 위하여 목표를 수립하고 정기적으로 이행 상태를 검토하여 안전·보건 경영체제를 강화·발전시킨다.
5. 안전·보건 위험요인을 지속적으로 발굴하고 제거·개선하여 안전사고 예방과 근로자 건강 증진에 앞장선다.
6. 근로자 및 이해관계자와의 의사소통 체계를 구축하여 필요한 정보를 공유하고 상생 협력함으로써 안전·보건 경영 활동에 참여할 수 있도록 한다.

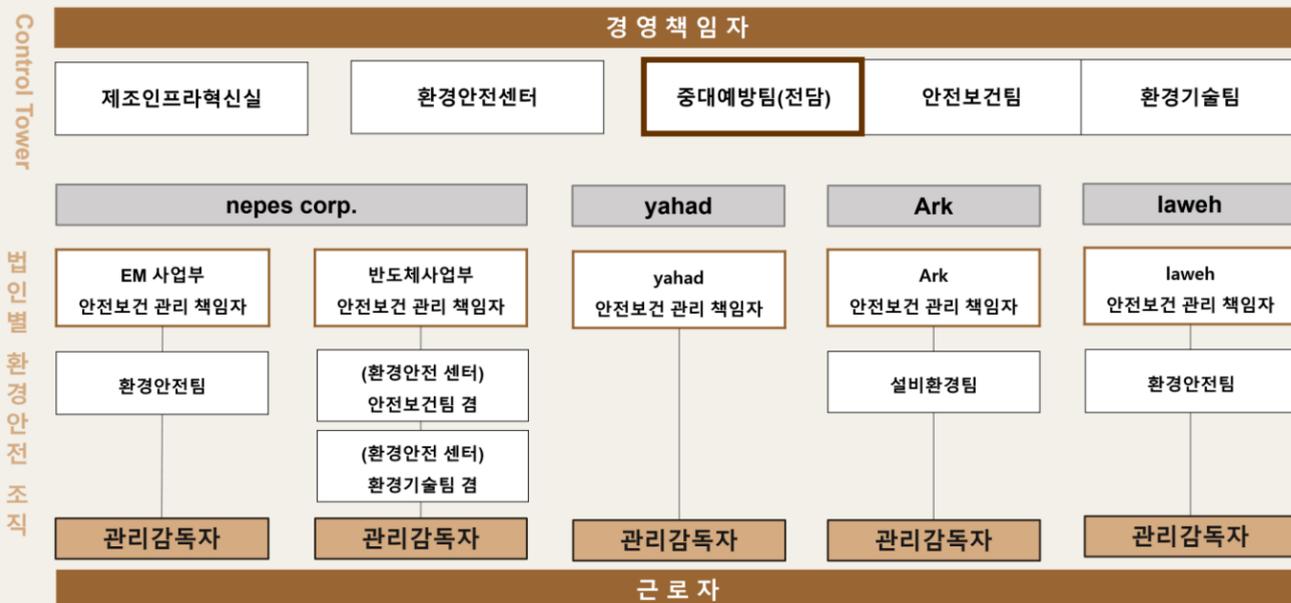
**안전·보건 관리 계획**

네패스는 2022년 안전보건 목표를 수립하고 각 사업장의 안전문화를 정착시켜 나가고자 합니다. 네패스는 사업장의 위험 요소를 사전에 발견하고 대응 방안을 수립하고자 노력하고 있습니다.

**안전·보건 목표**



안전보건 전담 조직도



네패스는 사업장별로 안전보건 전담 조직과 전문 인력을 배치하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 중대 예방 팀을 신설하여 중대재해 Zero에 도전하고 있습니다.

**현황 및 추진 계획**

네패스는 2022년부터 연 1회 실시하던 위험성 정기 평가를 반기에 한번으로 확대 실시하고 있습니다. 또한, 산업 안전보건 위원회와 협의체 회의로부터 정기적으로 안전 보건 관련 종사자 의견을 취합하고 있으며, QR코드와 이메일을 통해 사업장 ‘아차 사고(Near miss)’, 유해·위험 정보를 제보 받고 있습니다. 해당 과정을 통해 도출된 유해·위험 요인을 제거 또는 개선하기 위해 노력하고 있으며 반기에 1회 이상 이행 사항을 확인하고 있습니다.

또한, 네패스는 사업장에서 발생하는 사고·자연재해의 위협으로부터 사람과 환경, 재산을 보호하고 피해를 최소화하기 위해 주기적으로 비상 대응 훈련을 실시하여 비상 대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 전염병 발생, 화학물질 누출, 화재 발생, 정전 발생 등 상황 별 비상사태 시나리오를 기반으로 지속적으로 비상 대응 훈련을 시행하고 있습니다. 지속적인 안전사고 예방 훈련과 모니터링을 통해 비상사태 대응 능력을 지속적으로 강화하고자 합니다.

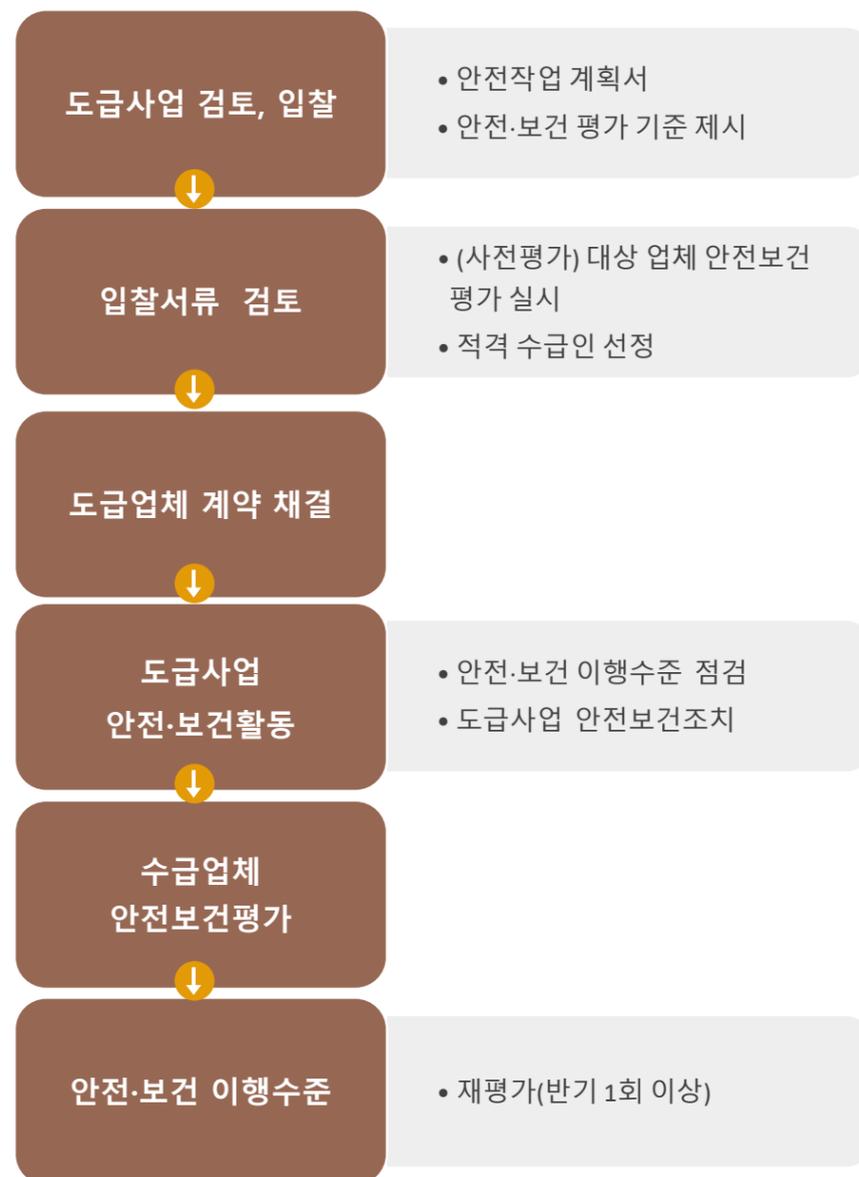
안전·보건 관련 법령 의무를 이해하고 필요한 조치를 수행하기 위하여 내부심사와 자체 준수평가를 통해 자가점검을 하고 있으며, 외부 전문기관을 통해 법령 이행상태를 점검하고 있습니다. 또한, 2022년에는 중대 산업재해 발생 시 작업중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응 조치와 중대산업재해 피해자 구호 및 추가 피해방지 조치를 위하여 중대산업재해 대응 매뉴얼을 마련할 예정입니다.

그 외에도 안전·보건을 위한 인력·시설 및 장비의 확보 및 유지와 원료 또는 제조물에 대한 유해·위험요인 점검을 위한 예산을 편성하여 집행하고 있으며, 대상과 수준별 반복적 안전·보건 교육훈련을 진행하고 있습니다.

**도급업체 안전·보건 관리체계**

네패스는 도급업체와 상호간의 협력을 통해 안전·보건 사고를 미연에 방지하고 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이에 2022년부터 도급업체 안전보건수준평가 기준을 수립하여 적격 수급인을 선정하고 있습니다.

도급업체 안전·보건 평가 절차

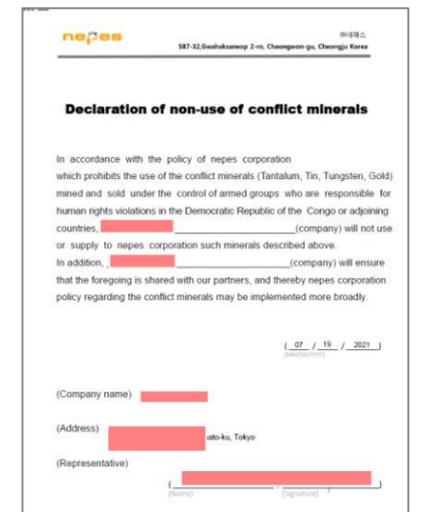


# 분쟁광물

네패스는 주요 원부자재 및 광물의 생산, 조달 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 해결하기 위해 분쟁지역 광물 정책(Conflict-Free Mineral Policy)를 운영·준수하고 있습니다. 또한, 분쟁광물 관련하여 협력사를 점검하고 있으며, 고객사와 협업하여 공급망의 지속가능성 향상을 도모하고 있습니다.

네패스는 금(Gold), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 주석(Tin)의 사용에 있어 분쟁지역 광물 제품 사용에 대한 규정을 준수하고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고 민주공화국 혹은 인근 국가(수단, 우간다, 르완다, 부룬디, 탄자니아, 앙골라, 중앙 아프리카)의 무장단체에 지원을 하거나 혜택을 돌아가는 제품 또는 채굴 시 노동/인권 침해, 환경훼손을 유발하는 제품을 의미합니다.

네패스는 협력사 등록 시 분쟁광물 사용금지 약속서를 받고 있습니다. 협력사가 분쟁광물을 사용한다면 협력사 등록이 불가합니다. 협력사는 책임감 있는 비즈니스 연합(The Responsible Business Alliance, RBA)가 제공한 리스트에서 광물의 원산지를 확인하도록 하고 있습니다. 또한, 네패스는 주기적으로 협력사의 분쟁광물의 사용 여부에 대해 확인하고 있습니다. 이와 같은 분쟁광물 관리체계를 고객사와 공유하여 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.



분쟁광물사용금지 약속서

# 인재경영

네패스는 기업의 존재 가치를 '이윤 창출'이 아닌 '고용 창출'에 두고 코로나 19 상황에도 지속적인 채용을 이어왔습니다. 네패스는 임직원에게 다양한 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 직무역량 개발 및 발전을 지원하며 최고의 인재들이 모인 '명문 회사'를 만들고자 합니다. 이 밖에도 다양하고 건강한 노사관계를 구축하기 위해 주니어보드, 리버스 멘토링, 공감팀 등 다양한 채널을 운영하여 소통을 도모하고, 상호신뢰와 존중을 쌓고 있습니다.



네패스는 쓰임 받는 사람, 존귀함을 받는 사람, 감사가 넘치는 사람을 인재상으로 추구하고, 일을 잘할 수 있는 품성을 가진 사람을 선발하고 있습니다.

## 인재 채용

2021년 네패스 구성원은 2020년 대비 29.3% 증가한 1,328명이었습니다. '고용 창출'을 기업의 존재 가치로 두고 있는 만큼, 기존 사업 확장 및 신사업 개척으로 건강한 일자리를 만들고자 노력하고 있습니다.

네패스는 우수 인재를 확보하기 위해 공개채용, 수시채용 등 다양한 채용 채널을 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 학벌, 성별, 종교 등에 의한 차등 없이 동등한 기회를 가지며, 이는 취업규칙을 통해 명시하고 있습니다. 또한, 장애인 및 국가보훈 대상자 등 사회적 배려 대상자의 경우 우대하여 채용과정에서의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

특히 충북 인구 소멸 지역인 괴산에 공장을 신설하여 지역민 우선 채용을 하였으며, 발달 장애인 고용을 위하여 2022년 네패스 루아 챔버 오케스트라를 창단하였습니다. 또한, 2022년 말까지 파견직 820명을 자사화하여 안정적인 일자리를 창출하고자 합니다.

네패스는 코로나19 상황에서도 적극적으로 고용창출 활동을 지속했습니다. 설명회의 경우 직접 대면이 어려운 상황임을 감안해 구직자들이 안전한 환경에서 채용 정보를 확인하고 지원할 수 있는 온라인 설명회와 상담회를 실시하였습니다. 채용 면접 진행 시에는 비대면 면접 병행, 체온 측정, 대기장 및 면접장 거리 두기 유지 등 방역수칙을 철저히 준수하여 안전한 고용 창출이 이뤄질 수 있도록 노력하였습니다.

## 채용절차

- 1.서류전형
- 2.인적성검사(온라인)
- 3.직무면접
- 4.인성면접
- 5.채용검진
- 6.최종합격

## 산학협력 협약 리스트

### 특성화 고등학교

한국 나노마이스터 고등학교,  
삼척 마이스터 고등학교,  
안강 전자 고등학교

### 대학교

경북대학교, 구미대학교,  
한동대학교, 충북대학교  
한국폴리텍대학 청주캠퍼스,  
충북보건과학대학

### 교육청

경남교육청,  
경북교육청(예정)

## 네패스 구성원 현황

연도	인원	증가율(yoy)
2020년	1,027명	+14.6%
2021년	1,328명	+29.3%
2022년(6월 기준)	1,921명	+44.7%

**인재 육성**

네패스는 디지털 학습, 현장 중심 학습, 자기주도적 학습, 마이크로 학습이라는 4가지 핵심 교육 키워드 하에 전 구성원을 대상으로 인재육성 및 역량 향상을 위한 체계적인 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 직급과 직군 별 요구되는 역량에 맞춰 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 자기개발계획(IDP)과 핵심성과지표(KPIs)를 연계하여 구성원들이 자율적으로 교육에 참가할 수 있도록 하고 있습니다.

2020~2021년은 코로나19 예방을 위해 온/오프라인 병행 교육을 실시하였습니다. 아울러 네패스 스마트 AI 아카데미 교육 플랫폼을 운영하여 다양한 분야의 온라인 교육 제공, 내가 만드는 스마트러닝 교육 콘텐츠 제작, 네패스 월간 웨비나 진행 등을 하고 있습니다.

또한, 신규 채용 시마다 신입사원을 대상으로 입문교육을 실시합니다. 입문교육 기간동안 회사의 경영이념, 반도체 집체교육, 인성 교육 외 부서별 직무역량을 강화할 수 있는 집중 실무교육이 진행됩니다. 이를 통해 신입사원들은 삶의 목표와 가치를 발견하고, 나눔과 봉사를 실천 하는 인재로 성장하고 있습니다. 충청북도 괴산군에 위치한 호텔웨스트오브가나안은 네패스의 연수원으로, 구성원들을 위한 교육과 쉼의 터전으로 사용되고 있습니다.



네패스 연수원  
호텔웨스트오브가나안 전경

**인재육성 프로그램**

<b>리더십</b>	셀프리더십, 코칭리더십, 멘토링리더십 등
<b>직무역량</b>	반도체 장비 요소 기술 교육, 데이터 통계분석 교육, FMEA 교육, SPC 교육, DOE 교육, 디자인씽킹 교육, 재무회계교육, 전기전자 기초, 고객커뮤니케이션 스킬 교육 등
<b>디지털역량</b>	RPA 파워유저 양성교육, Tableau 파워유저 양성교육 등
<b>핵심가치 /조직문화</b>	CEO 경영철학 교육, 아버지학교, 결혼예비학교, 오렌지페스티벌(공채 입사 1주년 교육), 네패스 핵심가치 워크숍, 100감사 쓰기 워크숍 등

**인당 교육시간/비용**

**2021년도**

1인당 교육 시간 **101** 시간

1인당 교육 비용 **80** 만 원

네패스는 임직원에게 Global Top-tier 수준의 교육훈련을 제공하고 있습니다. 2021년 엑스퍼트 컨설팅에서 실시한 인재개발실태조사에 따르면, 대기업 평균 1인당 교육시간은 22시간, 1인당 교육비용은 55만원으로 네패스는 대기업 못지않게 임직원의 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 코로나 19 팬데믹 시기인 2020~2021년은 비대면 교육이 주로 이루어져 교육 시간은 증가, 교육 비용은 감소하는 추세를 보였습니다.

더불어 네패스는 임직원뿐만 아니라 협약기업의 상생훈련·인력양성을 위해 CHAMP 사업을 적극 추진하고 있습니다. CHAMP사업은 중소기업 및 국가전략산업의 훈련 수요 발굴과 맞춤형 훈련 제공을 통해 전략적인 국가인적자원개발을 이루고자 하는 훈련 사업으로, 네패스는 지난 2012년 CHAMP 사업 운영기관으로 선정되어 10년차인 2021년 기준 누적 8,300여 명을 반도체 전문가로 양성하였습니다.

**소통의 새로운 변화 시도**

네패스는 경영진과 구성원 간의 소통을 지속적으로 강화함으로써 다양한 의견과 제안이 자유롭게 오가는 수평적 소통 문화를 정착시키기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 대표적으로, 2021년 직급 체계 및 호칭 개편을 실시하였습니다. 수평적, 창의적, 자율적 소통문화를 구축하기 위해 기존 직급 체계를 3단계(s1, s2, s3)로 축소하고 전 직원 호칭을 '스타'로 일원화하였습니다.

네패스는 임직원의 고충을 처리하기 위해 전담부서인 공감팀을 운영하고 있습니다. 공감팀은 네패스 임직원과 당사 사업장에서 일하는 협력사 직원 대상으로 1:1 면담을 진행하며 마음을 케어하고 있습니다. 또한, 공감팀은 과장급 이하의 젊은 실무자로 구성된 청년 중역회의인 '주니어보드(Junior Board)'을 운영하고 있습니다. 주니어보드는 중요 정책결정에 앞서 경영진과 사원 간 건의사항이나 보완사항 등을 제안하고 토의하는 제도로, 사내 커뮤니케이션을 확대하는 역할을 하고 있습니다. 2021년도에는 젊은 직원이 멘토가 되어 멘티인 경영진을 코칭하는 '리버스 멘토링(Reverse Mentoring)'과 신입사원 케어 프로그램 '오렌지 페스티벌(Orange Festival)' 등을 시행하며 소통의 사각지대를 최소화하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

또한, 2021년에는 각 사업장별로 'n.est' 미디어 스튜디오를 오픈하여 다양한 영상 콘텐츠를 제작하며 온라인 기반 소통 활동을 더욱 확대하고 있습니다. 'n.est' 미디어 스튜디오에서 비대면 화상회의 툴인 Microsoft Teams를 이용하여 CEO 메시지 및 경영진 릴레이 특강을 실시간 방송하며 정보의 격차나 불평 등이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



리버스 멘토링 현장



n.est 미디어 스튜디오

**21세기 위원회 개최 현황**

	2019	2020	2021
개최횟수	4	4	2
참석률(%)	100	100	100

※ 2021년은 코로나로 인해 개최횟수 감소

**조직몰입도조사 결과(7점 만점)**

2018	4.90
2019	5.15
2020	5.18
2021	4.96

※ 2021년은 코로나 영향으로 하락

또한, 네패스는 분기별로 노사협의회인 21세기 위원회와 반기별로 소통 워크숍을 진행하고 있습니다. 이를 통해 회사의 주요 현안 및 근무환경 변화 등에 대해 공감대를 형성하고 경영진과 직원 간 안전에 대한 의견을 교환하고 있습니다.

상기와 같은 소통 활동을 통한 조직몰입도의 수준을 진단하기 위해 매년 1회 전구성원 대상으로 '네패스 조직몰입도 조사'를 실시하고 있습니다. 성과 몰입 동인 19개를 중심으로 총 54개 문항으로 구성되어 있습니다. 네패스는 조직몰입도 조사 결과와 취합된 피드백을 기반으로 개선과제를 도출하고 있습니다. 앞으로도 조직몰입도 조사를 진행하여 결과를 토대로 구성원들이 체감할 수 있는 전사 소통 방안을 마련해 나가고자 합니다.

**복리후생 제도**

네패스는 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위해 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 앞으로도 다양한 프로그램들을 개발하여 건강하고 즐거운 일터가 될 수 있게 세심한 노력을 이어갈 예정입니다.

생활 지원	통근버스, 사내식당, 기숙사 지원 및 주거지원금 실비 지원, 자녀 학자금, 경조사 지원 등 생활 전반에 대한 지원
여가 지원	사내 연수원, 동호회 활동 등 여가 생활 지원
의료 지원	건강검진 지원, 상해보험 등
기타 제도	주 52시간 근무제, 유연근무제(시차출퇴근, 재택근무), 육아휴직, 가족돌봄휴직, 반반차(2시간 연차) 제도 등

# 기업문화

네패스는 설립 이후 감사(그래티튜드)를 핵심가치로 삼는 독특한 기업문화를 구축하며 지속 성장하는 경영을 실현해 왔습니다. 임직원은 네패스 고유의 기업문화를 통해 부정적 생각, 걱정, 미움 등의 생각이 마음에 자리 잡지 못하도록 각자 마음 속을 에너지 요체인 감사, 긍정, 화목 등으로 꽉 채워가고 있습니다. 구성원 개인이 행복하게 일할 수 있고, 회사와 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나갑니다.

### nepes way(3.3.7 Life)

네패스는 3.3.7 Life(하루에 3가지 이상 좋은 일을 나누고, 하루에 30분 이상 책 읽고, 하루에 7가지 감사하고 3곡 이상 노래하라!)라는 모토를 가지고 문화를 정착시키고 있습니다.



### 행복 증진을 위한 음악교실

또한, 임직원의 성과 창출과 지속 성장을 지원하기 위해서 매일 오전 각 사업장별로 음악교실을 운영하고 있습니다. 지역사회에서 활동하고 있는 전문 성악가, 연주가들을 초빙하여 일터에 환기를 불러넣을 수 있는 긍정적이고 힘찬 노래를 합창하고 있습니다. 코로나 19 확산 이후 정부의 거리 두기 정책을 준수하고자 영상 송출 플랫폼을 이용한 온라인 음악교실을 운영했었습니다. 재택 근무 등으로 음악교실에 참여할 수 없는 임직원은 언제 어디서나 음악교실에 참가 가능합니다. 이와 더불어 임직원에게 음악회 관람을 지원하고 있으며, 사내 초청 음악 이벤트를 실시하고 있습니다.

### 독서로 소통하는 i-training

네패스는 주 1회 그룹 단위로 모여 읽은 책에 대해 토론하며 각자의 생각을 공유하는 'i훈련' 운영하고 있습니다. 2020년부터 Yes24 e-book 서비스 및 전자도서관(<http://nepes.yes24library.com>)을 도입하여 임직원에게 무제한 도서 서비스를 제공하고 있습니다.



2021.10.29 네패스, 독서경영 우수직장 인증 '장관상' 수상



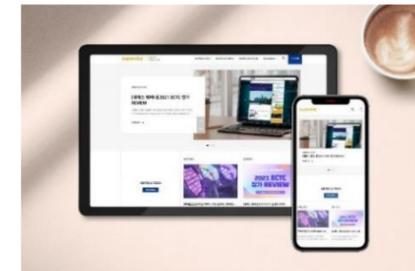
긍정언어 캠페인 영상

### 감사메신저, 마법노트

네패스는 언어(말) 생활을 매우 중요하게 생각합니다. 네패스는 매일 아침 '감사진법'을 복창하며 마음 상태를 새롭게 환기하고 감사 애플리케이션인 '마법노트'로 매일 아침 동료 임직원에게 감사 메시지를 보냅니다. 2021년에는 '감사언어100선'(2018년 발간)을 기반으로 긍정언어 캠페인 시행하며 원활한 소통과 좋은 인간관계 형성, 협력·협력·함께 하는 분위기 조성을 도모하고 있습니다. 이외에도 상대를 존중하고 자신을 낮추는 겸손의 자세를 가지고 대하면, 상대방부터 존귀함을 받게 되고 긍정심을 다질 수 있다는 의미로 네패스 고유의 인사말인 'superstar!'를 사용하고 있습니다.

### 구성원 커뮤니케이션 활성화

네패스는 구성원 간 원활한 소통과 협업 분위기를 조성하기 위해 온·오프라인 채널을 통해 다양한 소통을 진행하고 있습니다. 특히, 지난 2005년 창간한 사보 <superstar>를 2021년 온라인 플랫폼으로 전환하며 대내외 소통을 강화하였으며 신규입사자 교육, 승진자 교육, 또는 전사 CEO 강연/경영진 특강을 통해 꾸준히 소통의 장을 마련하고 있습니다.



네패스 통합 미디어 채널 <슈퍼스타>



CEO 특강 현장

# 사회공헌 활동

네페스는 이웃과 사회에 나눔경영을 실천하고자 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 경제는 물론, 모두가 행복하고 더불어 성장해 나가는 사회 구성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 행복을 나누며 함께 성장하고자 합니다.



## 네페스 사회공헌 주요 활동

### 지역사회 밀착

- 충북대학교 발전기금 기탁
- 충청도내 중고교 장학금 지원
- 저소득 소외계층 키트 지원
- 협력업체 직원 및 가족 지원
- (청주)혜능보육원(음성) 삼성아동센터
- (괴산)노인 복지관 정기 후원

### 다각적기부

- 국내/해외 재난 긴급 구호 지원
- 문화/예술 후원
- 연구원/학회/포럼 후원
- 병원/의료 후원
- 물품나눔/도서나눔/헌혈 등

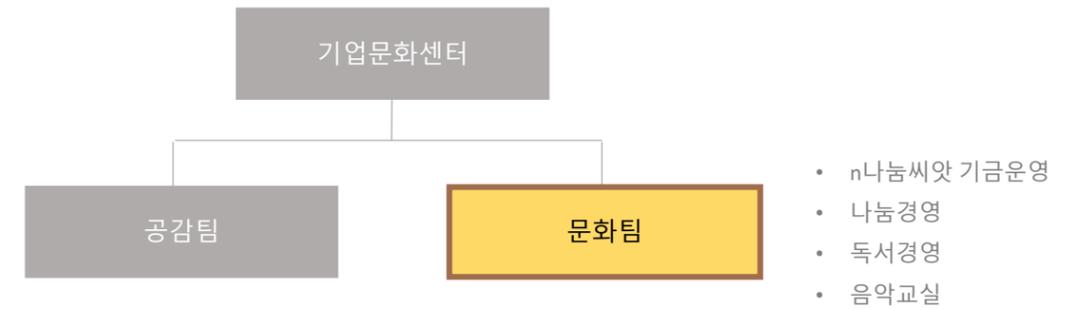
### 사회복지단체 후원

- 대한적십자사
- 밀알복지재단
- 사회복지공동모금회
- 월드비전

## 나눔경영 전담 조직 운영

네페스는 구성원들이 주도적으로 나눔경영 활동에 참여하고, 사회의 다양한 문제를 함께 해결하는 조직문화를 구축하고자 나눔경영 전담조직인 '문화팀'을 운영하면서 구성원들의 사회공헌 활동 참여를 장려하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 구성원이 봉사활동 참여시 유급 출장으로 반영해주며, 월드비전, 용암복지회관, 밀알복지재단 등 자원봉사처를 연계해주고 있습니다. 또한, 사내 봉사 동호회 등 자율봉사자 대상으로 네트워킹을 할 수 있도록 모임을 지원해주고 있으며, 매년 초 우수 봉사활동 참여자 대상으로 네페스인상을 표창하고 있습니다.

## 나눔경영 조직도



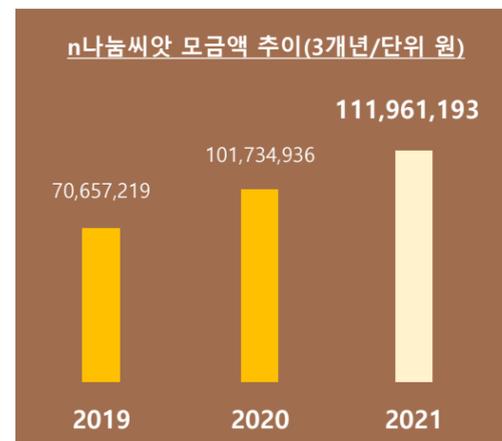
**n나눔씨앗 기금 운영(구성원 기부 프로그램)**

네패스는 2009년부터 'n나눔씨앗' 펀드를 개설해 지속적인 나눔 활동을 이어오고 있습니다. n나눔씨앗은 직원들이 자발적으로 매월 급여의 일부를 공제하여 사회공헌 활동을 위한 기금을 적립한 것으로, 현재 기준 전 임직원의 약 40%가 참여하고 있습니다. 회사는 임직원들이 적립한 금액과 1:1 매칭 그랜트하여 참여하고 있습니다. 2021년 구성원 기부로 조성된 기금은 111,961,193원이며, 누적 881,961,193원입니다. 네패스는 n나눔씨앗 기금을 활용해 우크라이나 전쟁으로 인한 국제 긴급구호 활동 지원, 강원·경북 산불 피해 복구를 위한 지원을 하였으며, 어려운 환경에서 성장하는 학생들의 장학금, 장애아동을 위한 의료비 등 복지사각지대에 필요한 기금으로 활용하였습니다.



2021년 n나눔씨앗 기금 사업 성과

구분	기부처	기부내용
정기	적십자	정기 나눔 기부 매월 50만원
	밀알복지재단	정기 나눔 기부 매월 50만원
	사회복지공동모금회	정기 나눔 기부 매월 350만원
	사회복지공동모금회	장학금 월 30만원/3년간(1,080만원)
비정기	괴산 연풍 지역아동센터	의류 선물 키트 지원
	청안 취약계층	네패스 마스크 및 마스트 스트랩 전달
	월드비전	취약계층 아동 크리스마스 선물 전달
	밀알복지재단	장애아동 크리스마스 선물 전달
	협력사	협력사 직원 생계 지원



**임직원 참여형 봉사 프로그램 운영**

네패스는 우리 주변 지역사회 혹은 취약계층과 나누는 활동을 지속함으로써 순환적 생태계를 구축하는데 앞장서고 있습니다. 단순히 물질적 기부나 후원, 일회성의 봉사활동을 넘어 생명 대 생명으로 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 다하기 위해 다양한 임직원 참여형 봉사 프로그램을 운영하고 있습니다.

**임직원 자원봉사단 운영**

네패스의 봉사동호회 ISU와 나누미가 활동하고 있습니다. ISU는 회사 고유 인사말인 'I'll Serve You'의 줄임말로 '우리가 세상을 섬기겠다'는 의미를 내포하고 있으며 충북 오창지역을 중심으로 동호회 회원들이 매월 동호회비 전액을 모금하여 지체 장애아들과 저소득층 가정의 후원활동을 하고 있습니다.

나누미는 지역사회에 봉사하고 이웃의 어려움을 나누자는 취지 하에 탄생한 봉사동호회로 지역내 장애우들의 복지향상을 위해 음성군 장애인복지관과 후원을 맺어 정기적으로 물질적 후원을 하고 있으며 장애우들의 자립 지원을 위한 사회적 일자리 창출사업에도 일조하고 있습니다.

**임직원 봉사활동(2021)**

- 2월 설맞이 사랑의 도시락 나눔 봉사
- 2월 어르신 선물나눔 키트 만들기
- 3월 태양광 랜턴 키트 만들기 봉사
- 5월 비대면 마스크 스트랩 만들기
- 5월 어린이날 선물 키트 만들기 봉사
- 5월 온라인 자선 경매
- 7월 감염병 예방 키트 만들기 봉사
- 9월 편백 베개 만들기 봉사
- 9월 추석맞이 식사배달 봉사
- 10월 걷기 기부 캠페인(전기매트 지원)
- 10월 노인·아동 세대공감나들이
- 10월 독거노인 식료품 나눔 봉사
- 11월 사랑의 김장 담그기 봉사

**재난·질병·빈곤 구호 활동**

2021년 네패스는 재난, 질병 등의 위기와 복지사각지대의 위험 노출 등에 대비하기 위한 사회안전망을 구축하기 위해 노력하였습니다. 아프리카 야간 학습 환경 개선을 위한 태양광랜턴 만들기 봉사활동, 저소득층의 건강증진 및 생활 안정을 위한 편백베개, 디퓨저 만들기 봉사활동 등을 진행하였습니다. 또 취약계층의 돌봄 및 지역농가의 생계 등을 위해 사랑의 김장 담그기 봉사, 도시락 봉사, 어린이날 선물 나눔 봉사 등의 다양한 나눔활동을 통해 적극 지원하였습니다.

## 정보보안과 개인정보보호

정보가 가지는 영향력이 커져가면서, 정보는 회사의 중요한 자산이 되어가고 있습니다. 이에 따라 비인가 자에 의한 정보의 오남용, 훼손, 유출 등의 방식이 다변화되고 있습니다. 네페스는 내부 보안을 체계적으로 관리하고, 개인정보 유출을 사전에 방지하기 위해 관련 규정 및 지침을 운영하고 있으며, 구성원의 보안 인식 제고를 위한 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 2021년 정보보호 의무공시 제도가 시행됨에 따라 네페스도 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 관련 내용을 공개하고 있습니다.

### 보안 관리체계

네페스는 정보를 체계적이고 집중적으로 보호하기 위해 정보보호 최고 책임자를 별도로 두고 있습니다. 또한, 정보보안과 개인정보보호를 위한 정보보호조직운영지침, 사용자보안지침, 개인정보내부관리계획, 정보보호방침, 정보보안 서약서 등을 운영하고 있습니다. 사내규정에 정보보호 CEO 선언문과 정보보호 강령을 포함하여, 그룹웨어시스템을 통해 모든 구성원에게 공유하고 있습니다.

### 보안 활동

외부 침해 위협 및 내부정보 유출 방지를 위해 방화벽 시스템을 구축하였습니다. 사무직과 생산현장 서버 등 주요 주파수의 대역을 구분하여 방화벽 시스템을 운영하고 있습니다. 방화벽 시스템을 통하여 정보보안 담당 부서의 허가 없이는 이동식 기억장치(USB), 카카오톡과 같은 SNS를 사용할 수 없습니다.

또한, 네페스는 외부로부터 발생하는 정보 침해를 예방하기 위해 IPS(Intrusion Preventing System, 침입방지시스템), APT(Advanced Persistent Threat, 지능형지속보안위협) 보안 솔루션, 웹방화벽 등 보안 솔루션 체계를 운영하고 있습니다.

### 정보보호 교육 및 훈련

네페스의 정보보호 실무자는 매년 임직원에게 대한 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 정보 보안과 영업 비밀, 정보보안 수칙, 개인정보보호로 구성되어 전사 임직원 및 신입사원 대상으로

교육을 실시하고 있습니다. 2020~2021년에는 코로나19에 따라 집합교육을 최소화하고 온라인 강의를 통해 학습 및 평가를 진행하였습니다. 또한, 사내 그룹웨어 사이트에 IT 보안 동향 소식(Security News) 공유와 사내 캠페인 등을 통해 정보보호 인식을 제고하고 있습니다.

### 정보보호 교육 내용

<b>정보보안과 영업비밀</b>	정보보안 정의, 영업비밀 유출 방법 및 피해
<b>정보보안 수칙</b>	전사 보호 규정, 사용자 보안 지침, 사원증 관리, 랜섬웨어, 피싱 메일
<b>개인정보보호</b>	개인정보의 유형, 보안 규정 위반 및 징계

### 개인정보보호 방침

네페스는 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 처리 및 보고하기 위해서 개인정보 내부관리계획 방침을 보유하고 있습니다. 회사는 개인정보를 취급함에 있어 개인정보가 분실, 도난, 누출, 변조, 또는 훼손되지 않도록 안정성 확보를 위하여 관리적, 기술적, 물리적 조치를 강구하고 있습니다.

### 개인정보의 안정성 확보

<b>관리적 조치</b>	개인정보를 보호하기 위해 지켜야 할 사내 규정 마련, 준수, 감독, 교육 등
<b>기술적 조치</b>	개인정보처리시스템 등의 접근 권한 관리, 접속 기록의 위/변조 방지 등
<b>물리적 조치</b>	개인정보처리시스템 등의 접근통제 및 모니터링 시스템 설치 등

구분	2017	2018	2019	2020	2021
<b>개인정보 침해 및 규제 건수</b>	0	0	0	0	0

### 개인정보내부관리계획 주요 내용

1. 내부관리계획의 수립 및 시행
2. 개인정보 보호책임자의 의무와 책임
3. 개인정보의 수집/이용
4. 개인정보의 처리단계별 기술적 관리적 안전조치
5. 영상정보처리기기 설치/운영
6. 정기적인 자체감사
7. 개인정보 침해 대응 및 피해구제

# GOVERNANCE

01 이사회

02 감사제도

03 윤리준법경영

# 이사회

네패스는 독립적이고 건강한 지배구조가 장기적인 기업가치 제고와 이해관계자의 행복을 위한 근간임을 인지하고 보다 나은 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

## 이사회 구성

네패스 이사회는 정관 제29조에 따라 3인 이상 10인 이내 이사로 구성됩니다. 2022년 3월 말 기준 이사회는 사외이사 2인을 포함한 7인으로 구성되어 있습니다. 정관 제38조에 정해진 바에 따라 법령 및 정관상의 결의사항, 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 기타 경영에 관한 주요사항을 의결하고 있습니다.

## 이사회 구성 현황

구분	성명	전문분야	주요경력
이사회회장 사내이사	이병구	경영	現)대표이사 회장 前)LG반도체
사내이사	김경태	재무	現)재무총괄 부사장 前)서진산업
사내이사	김남철	반도체	現)반도체사업부 사장 前)LG반도체
사내이사	김태훈	마케팅	現)전사CMO실 사장 前)삼성전자(주)
사내이사	박형건	반도체	現)경영지원총괄 사장 前)삼성전자(주)
사외이사	이희국	반도체	現)(주)GS건설 사외이사 前)LG그룹
사외이사	김원호	의료	現)연세대학교 의과대학 내과학교실 교수 前)세브란스병원 전공의

## 이사회 전문성 및 다양성

네패스는 이사회 구성원의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네패스 사내이사 5인은 회사 경영과 밀접하게 관련된 경영, 재무, 마케팅 분야 또는 네패스의 주요 사업인 반도체 분야 전문가로서 회사 경영 및 반도체 산업에 대한 높은 전문성을 보유하고 있습니다.

네패스는 특정 요소에 따른 차별 없이 사외이사를 선임해 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 네패스 사외이사 2인은 반도체, 의료 분야의 전문가로서 다양한 시각에서 적극적으로 이사회에 참여하고 있습니다.

## 이사의 선임 및 임기

네패스 이사는 정관 제30조 및 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 선임합니다. 이사의 임기는 3년을 초과할 수 없습니다. 단, 그 임기가 최종결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결시까지 그 임기를 연장합니다.

## 이사의 보수

네패스 이사의 보수는 정관 제40조에 따라 주주총회 승인을 받아 총 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 2021년 주주총회에서 승인받은 이사회 보수 한도는 40억원이며, 지급된 이사 보수 총액은 22억 8800만원이며 중도 퇴직 등기임원의 급여 지급액이 포함되어 있습니다.

(단위: 백만원)

2021년 이사회 구성원 보수	인원	지급총액	1인당 평균보수액
사내이사	5	2,288	457
사외이사	2	74	37

**이사회 운영**

네패스는 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집, 투자 승인 등을 위해 이사회를 개최하고 있습니다. 네패스 정관 제37조에 따라 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 이사회를 소집하고, 회일(會日) 3일 전에 각 이사에 회 의 일 시와 장 소, 안 건을 통 지합 니다. 긴급한 사안이 발생한 경우, 이사에 조속히 보고해 의사결정을 하고 있습니다.

**이사회 활동**

네패스는 2021년 총 11번의 이사회가 개최되어 21건의 승인사항을 의결하였습니다. 이사회는 특별한 사유가 없는 한 100% 참석을 권유하고 있으며, 2021년 이사회 참석률은 91%입니다.

네패스 이사회는 2022년 이사회 참석률을 100% 달성하기 위해 온라인 비대면 플랫폼, 유선, 전자메일 등의 다양한 채널을 활용해 이사회 개최일와 안건 공유를 높이는 방법을 마련하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

네패스 이사회는 이사회 개최 전 안건을 이사회 구성원에게 사전 공유하여 안건의 배경 및 필요성에 대해 충분한 설명을 하고 있으며, 이사회 구성원의 다른 의견이 있을 경우 사전 조율을 통해 원활한 이사회 운영을 하고 있습니다.

이사회 활동 내용(2021)

	전체	91%
참석률	사내이사	95%
	사외이사	82%
개최 수		11회
부의안 수(승인)		21건

# 감사제도

네패스의 회계 및 재무상태와 회사 업무 전반에 대한 모니터링과 조사를 진행할 수 있는 감사제도를 운영하고 있습니다.

**감사**

네패스 감사는 이사회 구성원으로써 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있습니다. 2022년 3월 말 기준 네패스의 감사는 1인으로 구성되어 있고, 감사의 직무는 정관 제 35조에 정해진 바에 따르고 있습니다.

**감사의 전문성**

네패스는 감사의 전문성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네패스의 감사 위원인 윤종훈 감사는 회계, 재무 분야 전문가로서 30여 년 간 국세청에서 근무하였으며, 주요경력으로는 부산지방국세청장, 서울지방국세청장 등을 역임하였습니다.

**감사 구성 현황**

구분	성명	전문분야	주요경력
감사	윤종훈	회계,재무	現)네패스 감사 前)서울지방국세청장

# 윤리준법경영

네패스는 윤리준법경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적 · 합법적으로 직무를 수행하고 노동인원을 존중하며 공정한 거래질서를 확립하여 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향하고 있습니다.

## 윤리경영 실천체계

네패스는 임직원의 업무 수행과 관련하여 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구함으로써 자유롭고 공정한 경쟁을 지향합니다. 아울러 윤리경영의 구체적인 실천 방안과 지침을 담고 있는 '네패스 윤리경영 규정'을 마련해 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 이와 함께 전사 임직원의 윤리의식 개선을 위한 프로그램과 제도 운용을 통해 비윤리 사건을 예방하고 전사 임직원의 윤리 인식 수준을 향상하고자 최선을 다하고 있습니다.

## 윤리강령

네패스 윤리강령은 네패스 임직원이 고객, 동료, 협력업체, 경쟁자, 정부 및 사회단체들과의 관계에서 최상의 직업적·개인적 윤리기준을 유지하고 노동인원을 존중하기 위해 수립된 윤리경영 집약입니다.

### 네패스 윤리강령

네패스 임직원은

1. 모든 관련 법규를 준수하며,
2. 업무와 관련된 다른 모든 사람들을 평등하게 대하여, 각자의 권리와 품위를 존중하고,
3. 부정한 이익을 취하거나 그러한 이익을 타인에게 제공하지 않으며,
4. 네패스와 다른 임직원의 명예에 손실이 되는 어떠한 행동도 하지 않으며,
5. 국가와 사회의 발전에 모범이 되는 가장 높은 수준의 윤리/도덕적 행동 문화를 적극적으로 지켜 나간다.

## 윤리규정

윤리규정은 고객에 대한 책임과 의무, 주주에 대한 책임과 의무, 임직원에게 대한 책임과 의무, 임직원의 책임과 의무, 협력사에 대한 책임과 의무, 국가와 사회에 대한 책임과 의무로 이루어져 있습니다. 네패스의 모든 임직원과 사업장은 윤리규정의 내용을 바탕으로 사업을 수행하고 있으며, 네패스

## 네패스 윤리경영 사내규정

1. 윤리규정
2. 윤리규정 실천 지침서
3. 내부고발자 보호규정
4. 협력업체 윤리규정

홈페이지에 게재해 열람할 수 있도록 공개함으로써 이해관계자도 함께 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

## 윤리경영조직및운영

네패스 윤리경영 전담부서는 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리경영 관련 주요 사안에 대해서는 감사 및 대표이사에게 보고함으로써 투명한 경영활동을 지원하고 있습니다.

## 비윤리제보시스템운영

네패스는 사업의 투명성 제고 및 윤리경영 기업문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 임직원의 공정하지 않은 업무처리, 부당한 요구, 금품 및 향응의 요구/수수 등 비윤리 행위에 대한 제보를 우편, 전화, 이메일 등 다양한 채널을 통해 받고 있습니다. 편의성 제고를 위해 네패스 윤리경영 홈페이지 내에 '비윤리 제보하기' 시스템을 구축 운영하고 있으며, 익명제보도 가능하도록 하고 있습니다.

제보채널

웹사이트	<a href="http://www.nepes.co.kr/kr/esg/unethical_information.php">www.nepes.co.kr/kr/esg/unethical_information.php</a>
이메일	ethics@nepes.co.kr
전화	02-3470-2701
우편	서울특별시 서초구 남부순환로 2415 네패스 윤리지킴이

## 비윤리 제보 대응

구분	2021
신고 건수	3건
안건 처리율	100%

## 비윤리 제보자 보호 및 제보조사

네패스는 제보자의 신원을 철저히 보호하고, 제보로 인하여 불이익이나 차별을 받지 않도록 내부고발자 보호규정을 제·개정하는 등 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 보복 행위 등으로 인한 피해가 없도록 매년 제보자에 대한 근무 조건 차별 등 불이익이나 보복 유무를 모니터링 합니다. 제보자의 신분을 알아내기 위한 시도 등을 일체 허용하지 않고 있습니다. 만약 그 시도가 적발되거나 제보자에게 직간접적으로 피해를 주었을 경우, 제보자는 시정 및 보호조치를 요청할 수 있으며, 제보자에게 불이익을 주는 행위를 한 자는 징계에 처하게 됩니다.

비윤리 제보 담당 조직은 접수된 제보에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 즉시, 직접 조사를 착수하여 윤리경영 위반 사항을 판단하고 있습니다. 접수된 제보 사항 및 조사 결과를 제보자에게 알리고 징계가 필요할 경우 인사위원회에 보고하고 있습니다. 비윤리 제보 조사 결과와 징계 내용 등은 사내 그룹웨어 게시판에 공개하고 있습니다.

제보처리 절차

제보접수	↓	웹사이트/전화/E-mail/우편/면담
제보분류	↓	대상자의 직급, 사안의 중대성에 따른 조사 주체 결정
조사착수	↓	필요시 관련부서 참여
결과보고	↓	조사결과 Review, 조치의견 보고/승인, 미흡 시 보완조사
후속조치	↓	결과내용 Feedback(요청 시), 징계사유 발생시 징계의의

윤리경영지수 평가

네페스는 윤리경영 실천수준과 윤리의식 수준을 진단하고 개선점을 발굴하여 윤리경영 정착을 유도하기 위해 네페스 임직원의 설문평가를 최소 연 1회 익명으로 실시하고 있습니다. 평가지표는 국토교통부 산하 공공기관의 전사윤리지수 평가결과를 참고하여 자체개발 하였습니다. 평가항목은 네페스의 윤리경영 인프라와 운영제도를 종합한 윤리경영 실천시스템과 경제적 책임, 법적 책임 등 부문별 구성원의 윤리의식을 측정하는 윤리의식수준으로 분류되어 평가하고 있습니다. 설문평가 결과에 대해서는 차기연도 윤리경영 활동계획에 반영하고 있습니다.

2021년 윤리경영지수 평가

구분	종합	윤리경영 실천시스템	윤리의식수준
평가결과	4.10/5	4.00/5	4.19/5
*진단등급	A	A	A
*종합평가	우수	우수	우수

* 진단등급 및 종합평가 기준					
	4.50이상	4.00~4.49	3.50~3.99	3.00~3.49	3.00미만
진단등급	A+	A	B+	B	C+
종합평가	매우우수	우수	양호	미흡	저조



윤리실천 서약서

윤리경영 교육 및 실천서약서 서명

네페스는 전체 임직원을 대상으로 지속적인 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 신규입사자 필수교육으로 지정하여 최소 1시간 이상 교육을 실시하고 있습니다. 2021년 12월에는 임직원의 윤리경영 의식수준을 높이고 자발적인 실천자세를 높이기 위해 온라인 특별교육을 실시하였습니다. 네페스는 신규입사자 근로계약서 작성 시 윤리경영 실천 의식을 함양하기 위해 윤리경영 실천서약서를 함께 작성하고 있습니다.

사규전담부서 운영

네페스는 기업의 사회적 책임과 법적 규제 이행의 책임이 강화되는 변화흐름을 수용함으로써 법령 준수의 의무를 다하기 위해 노력하고 있습니다. 의도하지 않은 법령 위반으로 인한 기업의 영향을 최소화하고 각 부서의 법령 준수 이행율을 높이기 위해 사규전담부서를 설치하였습니다. 사규전담부서는 법령 제·개정 여부를 지속적으로 모니터링함으로써 사규 제·개정의 필요성이 확인되는 즉시 사규 담당 부서와 협업하여 리스크를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

지배구조 법/규범 위반

네페스는 지난 5개년간 경영진의 기업 운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없으며, 투명한 경영활동을 위해 지속적으로 확인하고 노력하고 있습니다.

	2017	2018	2019	2020	2021
유형 1 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0
유형 3 시정명령, 시정권고, 경고 등	0	0	0	0	0

# APPENDIX

- 01 ESG경영 데이터
- 02 소속단체·수상경력
- 03 주요 인증 현황
- 04 GRI 인덱스

# ESG경영 데이터

## ENVIRONMENT

### 온실가스 배출량

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 온실가스 배출량	8.6	9.5	6.3	6.0	5.3
총 온실가스 배출량 (tCO2eq) <sup>1</sup>	18,217	20,341	18,520	13,194	15,542
Scope1 온실가스 배출량 (tCO2eq)	1,236	1,544	1,415	1,564	1,441
Scope2 온실가스 배출량 (tCO2eq)	16,981	18,797	17,105	11,630	14,101
원단위 활용 분모(매출액/억원) <sup>2</sup>	2,128	2,134	2,921	2,184	2,938

<sup>1</sup> ns2캠퍼스(반도체사업부)  
<sup>2</sup> 네페스 반도체사업부 매출

### 에너지 사용량

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 에너지 사용량	0.20	0.21	0.19	0.23	0.22
총 에너지 사용량 (TJ)	574	579	662	774	915
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,850	2,733	3,563	3,436	4,183

### 용수 사용량

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
원단위 용수 사용량	286	306	288	335	315
총 용수 사용량 (ton)	816,174	835,851	1,025,445	1,151,099	1,318,190
환경에서 유입한 취수량 (ton)	763,614	783,291	972,885	1,073,772	1,253,398
조직 내 재사용량 (ton)	52,560	52,560	52,560	77,327	64,792
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,850	2,733	3,563	3,436	4,183

### 수질오염물질 배출농도

관리항목	BOD	TOC	SS
원단위 배출농도	0.01	0.02	0.01

### 대기오염물질 배출농도

관리항목	NOx	SOx	먼지
원단위 배출농도	0.00	0.00	0.01

### 폐기물 재활용 비율

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
폐기물 재활용 비율	71%	75%	85%	92%	99%
폐기물 재활용량(재사용 포함) (ton)	2,013	2,200	2,462	1,988	24,283
재활용(재사용 포함) 대상 폐기물 발생량 (ton)	2,834	2,928	2,890	2,157	24,543

### 환경 법/규제 위반 건수

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
유형 1 - 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2 - 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0
유형 3 - 시정명령, 시정권고, 경고 등	0	0	0	0	0

## SOCIAL

### 신규 채용

구분	단위	2019	2020	2021
신규채용	명	211	217	449

### 고용 계약 별 구성원 수(파견직 포함)

구분	단위	2019	2020	2021
고용 계약 현황	정규직	830	911	1,266
	비정규직	66	116	62
	파견직	944	775	657
	합계	1,840	1,802	1,985

\*2022년, 파견직 약 820명을 네페스 소속으로 전환 예정

### 구성원 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
구성원 비율 (성별)	남성	84.7	85.0	80.3
	여성	15.3	15.0	19.7
구성원 비율 (연령별)	30세 미만	23.0	31.0	40.7
	30-50세	66.6	58.9	51.0
	50세 초과	10.4	10.1	8.4

### 여성 관리자 현황

구분	단위	2019	2020	2021
S2(과장급) 이상	남성	91.2	89.6	89.3
	여성	8.8	10.4	10.7

### 임직원 교육·훈련 현황

구분	단위	2019	2020	2021
1인당 교육·훈련 시간	시간	90	100	101
1인당 교육·훈련 비용	만원	106	100	80

### 개인정보 침해 및 규제 건수

구분	단위	2019	2020	2021
개인정보 침해 및 규제 건수	개	0	0	0

# 소속단체·수상경력

## 주요 협회 및 단체 가입 현황

한국중견기업연합회	한국반도체산업협회	나노융합산업연구조합
SEMI(국제반도체장비재료협회)	충북반도체산업육성협의회	ASIC(American Semiconductor Innovation Alliance)
월드클래스기업협회	한국마이크로전자 및 패키징학회	충북경제포럼
대한적십자사 법인단체 RCSV		

## 수상경력

수상일자	수상내용	수상처
1995.11.30	오백만불 수출의 탑	한국무역협회
1996.11.30	1,000만불 수출의 탑	한국무역협회
2005.07.11	Korean Technology Fast 50 동상	디지털타임스, 딜로이트코리아, 한국신용정보
2005.12.08	Asia Pacific Technology Fast 500	딜로이트
2006.03.15	납세자의 날 관세청장상	국세청
2006.04.25	벤처천역클럽	중소기업청, 벤처기업협회
2006.10.19	벤처기업대상 은탑산업훈장	중소기업청, 벤처기업협회
2007.03.03	납세자의 날 국세청장상	국세청
2010.12.06	대중소기업협력대상 대통령표창	지식경제부, 중소기업청
2011.11.09	지속가능경영대상 최우수상	지식경제부, 중소기업청
2011.11.10	대한민국 일하기 좋은 100대 기업 본상	GWP Korea
2013.03.04	납세자의 날 국세청장상	국세청
2015.05.29	글로벌CEO대상 국제경영부문	(사)아시아·유럽미래학회
2015.07.01	월드클래스300 기업 인증	중소벤처기업부
2016.06.28	한중경영대상 특별상	한국마케팅협회
2016.12.15	인간경영대상 인재경영부문 대상	인간개발연구원
2016.12.28	세계일류상품인증서(FOWLP)	대한무역투자진흥공사
2017.08.21	경영학자 선정 대한민국 강소기업가상	사단법인 한국경영학회
2017.11.22	지역산업진흥 유공포상 '지역 일자리 창출' 부문 대통령 표창	산업통상자원부
2018.10.16	국가생산성대회 4차산업혁명 선도기업 국무총리 표창	산업통상자원부
2018.12.27	국가경쟁력대상 제조부문 대상	사단법인 한국마케팅협회
2019.10.02	한국IR대상 IR우수기업 선정	한국IR협의회
2021.07.05	2021 고용우수기업 인증	충청북도
2021.09.18	인적자원개발 우수기업(Best HRD) 선정	고용노동부·산업통상자원부 중소벤처기업부·교육부
2021.09.07	2021 올해의 브랜드 대상-어린이코딩교육 부문	한국소비자브랜드위원회
2021.11.04	대한민국 독서경영 우수직장 인증 장관상	문화체육관광부
2021.12.15	ESG경영 CEO 대상	사단법인 감사나눔연구소

# 주요 인증 현황

인증법인	인증사업장	인증내용
네패스	청주1, 2캠퍼스	QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
		OHS-ISO 45001
		ANSI/ESD S20.20-2014
		SEC Eco-Partner
	AEO(Exporter/Importer)	
	Sony-Green-Partner	
	QMS-IATF 16949	
	EMS-ISO 14001	음성캠퍼스
	OHS-ISO 45001	
AEO(Exporter/Importer)		
네패스아크	청주2캠퍼스	QMS-ISO 9001
		CC(Common Criteria)
네패스야하드	청주2캠퍼스	EMS-ISO 14001
		QMS-IATF 16949
		QMS-IATF 16949
네패스라워	청주2캠퍼스	EMS-ISO 14001
		OHS-ISO 45001
	QMS-ISO 9001	
	QMS-ISO 9001	청안캠퍼스
	EMS-ISO 14001	
네패스하임	필리핀	OHS-ISO 45001
		QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
		ISO-OHSAS-18001
		Sony-Green-Partner

# GRI 인덱스

보고주제	정보공개 항목		위치		비고		
	번호	지표명	보고서	기타	K-ESG	UN SDGs	
<b>GRI 102 일반정보 공개</b>							
조직 프로파일	102-1	조직명	8		-		
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	10~11, 24~25		-		
	102-3	본사 위치	8		-		
	102-4	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 국가명	9		-		
	102-5	조직 소유 형태와 법적 형태		사업보고서	-		
	102-6	제품과 서비스가 제공되는 지리적 위치, 관련 산업, 고객과 이해자 유형		사업보고서	-		
	102-7	조직 규모	8~9, 42, 68~71, 74		-		
	102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보를 보고	12~13		-		
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	21~22		E-1-1/E-1-2		
	102-13	가입협회	76		-		
	전략	102-14	의사결정권자 성명서	6~7		-	
	일반보고	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	14~15, 62		-	
		102-17	윤리에 대한 자문과 신고 매커니즘	63~64		G-4-1	
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	58~60		G-1-1		
	102-22	최고 의사결정 기구와 위원회 구성	58		G-1-2~5		
	102-23	최고 의사결정 기구 의장	58		G-1-3		
	102-24	최고 의사결정 기구의 임명과 선정	58		G-1-4~5		
	102-25	이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부		사업보고서	G-1-3		
	102-33	중요 사안을 최고 거버넌스 기구에 보고하는 절차	60		G-1-1		
	102-34	최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사안의 특성 및 사안수	60		-		
	102-35	보수 유형별 정책 및 고위 임원에 대한 보상	59		-		
	102-36	보수 결정 프로세스	59		-		
파악된 중대측면과 경계 및 보고서 프로파일	102-45	조직의 연결재무제표	8		-		
	102-46	보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	16		P-2-1		
	102-50	제공한 정보의 보고기간	2		-		
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자	2		-		
	102-52	보고 주기(매년, 격년 등)	2		P-1-2		
	102-53	보고서 또는 그 내용에 대한 문의 시의 연락처	2		-		
	102-54	GRI Standard 부합 방법	2		-		
경영접근방식	102-55	적용한 GRI Standard와 disclosure 목록을 표기한 GRI 인덱스	78~79		-		
	103-2	경영접근방식의 목적, 토픽 관리 방법	16~17		P-2-1		

보고주제	정보공개 항목		위치		비고	
	번호	지표명	보고서	기타	K-ESG	UN SDGs
<b>GRI 200경제</b>						
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	50~53		-	
<b>GRI 300 환경</b>						
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	27, 72		E-4-1	
	302-3	에너지 원단위	27, 72		E-4-1	
	303-1	공유 자원으로서는 용수 활용	29		-	3.9/6.3~6.4
용수 및 폐수	303-2	방류수 영향 관리	28		-	3.9/6.3~6.4
	303-3	용수 취수	28, 72		-	3.9/6.3~6.4
	303-5	용수 사용	28, 72		E-5-1	3.9/6.3~6.4
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	26, 72		E-3-1	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	26, 72		E-3-1	
	305-4	온실가스 배출 원단위	26, 72		E-3-1/3-2	
	305-7	Nox, Sox 및 기타 중요한 대기오염물질 배출	30, 73		E-7-1	3.9
폐기물	306-4	폐기물 재활용	30, 73		E-6-2	12.5
컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	30, 73		E-8-1	
<b>GRI 400 사회</b>						
고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	43, 74		S-2-1/2-3	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	47		S-2-5	
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	36~38		S-4-1	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	39		S-4-1	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	39		-	
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	39		-	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	39		-	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	45, 75		S-2-4	
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	44		-	
다양성과 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	74		S-3-1/G-1-4	
	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	47		-	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	50~53		-	
	414-1	사회 영향 평가기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	41		S-6-1	
공급업체 사회적 평가	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	55		S-8-2	
고객개인정보 보호	419-1	사회적 경제적 측면의 법률 및 규정 위반	65		S-9-1	

## INTRODUCTION

CEO message  
About nepes  
ESG 경영체계  
ESG 핵심 이슈 도출

## ENVIRONMENT

환경경영  
기후변화 대응  
환경영향 저감

## SOCIAL

코로나19 대응  
안전보건  
분쟁광물  
인재경영  
기업문화  
사회공헌 활동  
정보보안과 개인정보보호

## GOVERNANCE

이사회  
감사제도  
윤리준법경영

## APPENDIX

ESG경영 데이터  
소속단체 수상경력  
주요 인증 현황  
GRI 인덱스

발행일 2022년 6월 29일  
발행인 이병구  
발행처 네페스 ESG TFT  
위치 서울시 서초구 남부순환로 2415  
문의처 02-3470-2700  
이메일 [esg@nepes.co.kr](mailto:esg@nepes.co.kr)

## ESG 리포트 제작에

### 참여하신 분들

no.	조직	소속	이름
1	ESG TF	환경안전센터(반도체) 구매본부 인프라기술본부 경영지원본부 기업문화센터 홍보기획팀 윤리경영팀 기획조정실	길호섭 김현수 박병석 최치호 정성찬 우윤정 한동우 윤정희
2	환경안전	환경안전팀(케미컬) 환경안전팀(라웨이) 환경기술팀(반도체) 안전보건팀(반도체)	구형남 신원창 서필원 송재광
3	구매	구매조달팀	이준철 / 이지은 / 김영태
4	인프라	인프라운영팀 인프라지원팀	정상무 최성규
5	경영지원	인사기획팀 인재개발팀 인재선발팀 총무팀 홍보기획팀	김선영 박지영 구자윤 박병태 / 홍진복 김태양 / 오진영
6	재무지원	재무지원본부	이현규
7	기업문화	문화팀	고은영

서울시 서초구 남부순환로 2415 네페스 기획조정실 | Email: [esg@nepes.co.kr](mailto:esg@nepes.co.kr) | Tel: 02-3470-2700