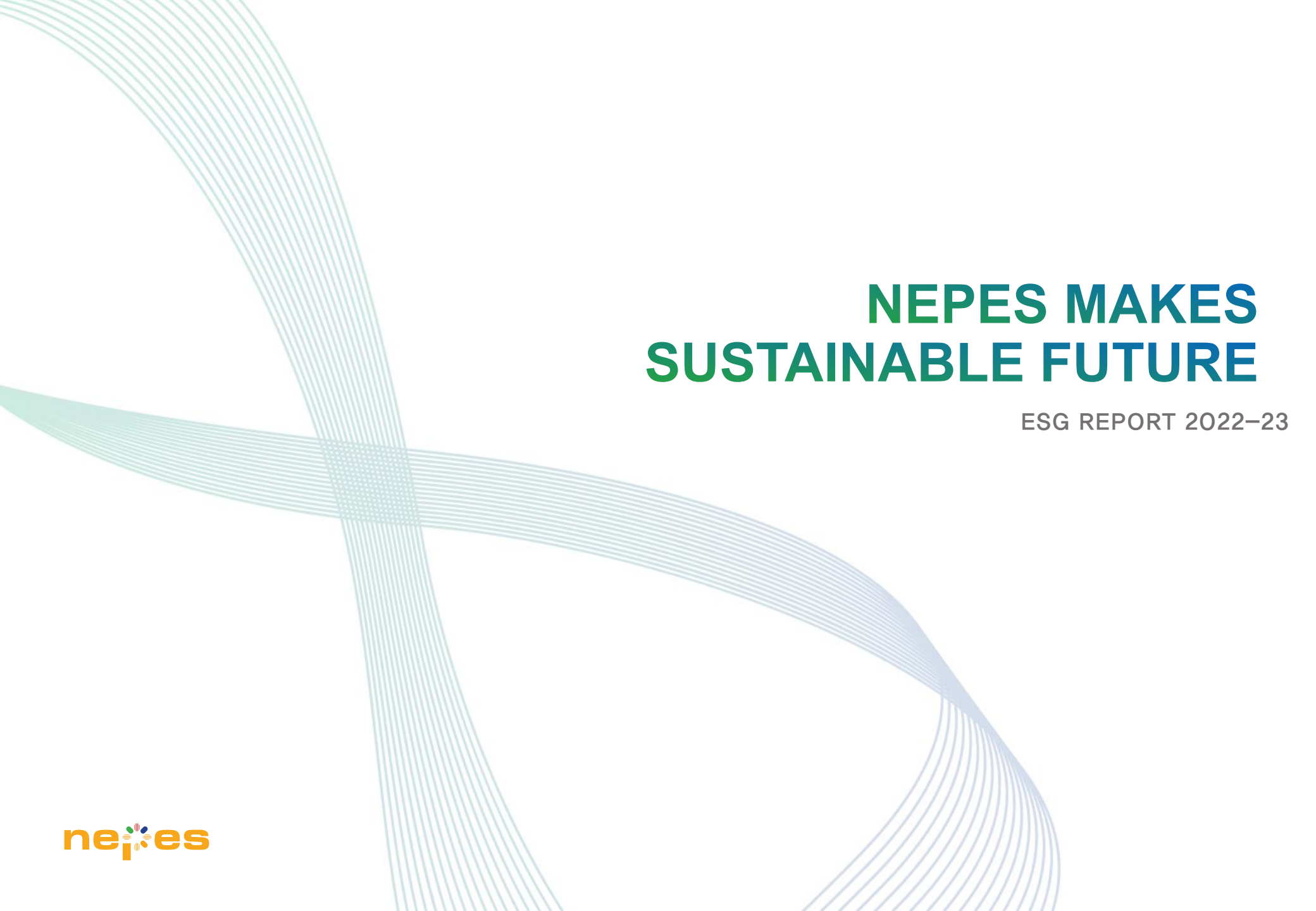




NEPES MAKES SUSTAINABLE FUTURE

ESG REPORT 2022–23

CONTENTS

ESG REPORT 2022-23

INTRODUCTION

CEO message	03
About nepes	04
ESG 경영체계	07
ESG 핵심 이슈 도출	08

ENVIRONMENT

환경경영	10
기후변화 대응	12
환경영향 저감	14

SOCIAL

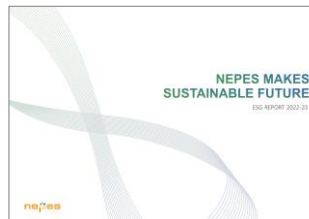
안전보건	17
인재경영	20
노동인권	24
동반성장	25
사회공헌	26
정보 보호	29

GOVERNANCE

이사회	31
감사제도	33
윤리준법경영	34

APPENDIX

ESG 경영 데이터	37
소속단체 · 수상경력	39
주요인증 현황	39
GRI 인덱스	40



COVER DESIGN

표지 디자인은 무한성을 나타내는
인피니티 마크를 사용하여 지속
가능한 경영을 표현하며 네페스의
무궁무진한 미래를
나타내었습니다.

보고서 개요

네페스는 지속가능경영추진 노력과 주요 성과 등을 대외에 투명하게
공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여
2011년 지속가능경영보고서 최초 발간 이후 2022년 ESG REPORT를
공식 발간하였습니다. 앞으로도 매년 본 보고서를 통해 이해관계자
여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해
나갈 계획입니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) standards 및 공급망
K-ESG의 핵심 지표를 당사 기업 규모 및 산업 특성에 맞추어 최대한
반영하였습니다. 보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월
31일까지의 환경, 사회적 성과와 경영활동을 담고 있으며, 정보의
적시성과 중요성을 고려하여 일부 2023년 상반기까지의 정보를
포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 국제회계기준(IFRS)와 일치합니다.
비재무 데이터의 경우 네페스 및 계열사의 국내 주요 사업장을
기준으로 작성하였으며, 해당 데이터를 별도 표기를 통해 상세 범위를
명시하였습니다.

발행일

2023년 9월 25일

발행인

이병구

발행처

네페스 ESG TF

위치

서울시 서초구 남부순환로 2415

문의처

02-3470-2700

이메일

esg@nepes.co.kr

CEO MESSAGE



(주)네페스 대표이사 회장

이병구

2022년 리뷰

2022년은 미·중 갈등, 공급망 재편 등 다양한 지정학적 변수로 반도체, 배터리 등 우리나라의 핵심 제조 기업들의 불확실성이 커졌던 한 해였습니다. 급변하는 경영환경 가운데 네페스는 미래의 변화에 능동적으로 대응하기 위한 성장 기반을 닦은 한 해였습니다.

네페스는 지난 해 고성능 인공지능 반도체에 적용 가능한 집적화 패키징 기술을 확보하고, 향후 엣지컴퓨팅, 클라우드서버 등 응용분야를 공략할 핵심 소재와 공정, 부품의 연구개발을 마쳤습니다. 또한 첨단 후공정 기술기업으로 칩렛 표준 연합인 UCle(Universal Chiplet Interconnect Express) 컨소시엄에 합류하며 시장 입지를 강화했습니다. 신사업인 이차전지 부품 사업은 전기차 수요 증가에 힘입어 높은 성장세를 보였습니다. 또, 해외 고객을 신규 유치하며 안정적인 수요처를 확보하고 지속 성장 중인 이차전지 시장에서 기반을 탄탄하게 다졌습니다.

여러 어려움과 불확실성 가운데서도 네페스는 첨단 패키지와 테스트, 이차전지 사업의 고른 성장을 바탕으로 역대 최고 매출을 달성하며 2022년을 마무리하였습니다.

ESG 경영

네페스는 태양광 패널 설치, 공무 차량 전기차 전환, 장애인 오케스트라 창단 등의 중장기 ESG 실행 계획을 전 사업장에 걸쳐 확산 적용하며 각 영역별 ESG 활동을 활발히 전개하고 있습니다. 또한, 네페스는 2021년부터 ESG TF를 중심으로 내부 진단을 실시하고 실행 현황을 점검하며 회사의 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다. 2022년에는 내부 진단을 통해 도출한 과제를 전사 공유하고 개선 작업을 진행함에 따라 △ ESG 정보공개강화 △ 인권 정책 개선 △ 안전보건 정책 공시 등 다양한 성과를 창출하였습니다.

앞으로도 네페스는 매 년 ESG 현황을 진단하고 주요 과제를 모니터링하며 전사적으로 ESG 경영 수준을 향상해 나갈 것입니다. 또한 대내외 ESG 요구와 정부 규제에도 적극적으로 대응해 나갈 것입니다.

2023년 전망

2023년 글로벌 경제는 유동성 축소에 따른 성장 둔화와 에너지 가격의 상승으로 세계 곳곳의 수요가 위축되면서, 앞으로 시장 상황 역시 어려울 것으로 예상됩니다. 그러나 네페스는 불확실한 경영환경을 극복하고 성장의 기반을 견고하게 다질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

네페스는 이차전지 응용제품 확대와 스마트윈도우 사업 협력 확대로 에너지 사업 포트폴리오를 확장해 나갈 계획입니다. 네페스는 현재 국내·외 유수 기업들과 전략적 협업을 통해 적극적으로 신규 시장 진출을 모색하고 있으며 이를 통해 기존 사업과의 시너지 창출을 기대하고 있습니다.

한편, 반도체 사업은 해외 인공지능 전문기업과 AI 팩토리 구축을 위한 전략적 파트너십을 맺으며 첨단 반도체 제조 인프라의 고도화를 추진할 계획입니다. 공정, 소재, 부품, 전 사업 부문에서 고성능 반도체에 요구되는 다양한 기술과 서비스를 개발하며 경쟁력 있는 포트폴리오를 확장해 나갈 것입니다.

올해도 네페스는 세상에 쓰임 받는 기업으로서 신사업의 발판을 다지며 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하겠습니다. 여러분의 따뜻한 응원과 관심 부탁드립니다.

ABOUT NEPES

네페스는 시스템반도체 산업의 핵심 밸류체인인 첨단 후공정 파운드리로서 '땅끝까지 우리의 기술과 제품을 가지고 섬긴다'는 사명 아래 선진 기술과 기업문화를 경쟁력으로 삼아 지속 성장하는 글로벌 탑티어 기업으로 발돋움하고 있습니다.



‘네페스’는 ‘영원한 생명(Eternal Life)’을 뜻하는 히브리어로 강인한 생명력과 지속 성장을 지향하는 회사의 비전을 상징합니다.

기업개요

2022년 12월 기준

회사명	주식회사 네페스
본사 주소	충청북도 음성군 삼성면 금일로 965번길 105
대표이사	이병구
설립 연도	1990/12/27(상장일: 1999/12/14)
직원 현황	2,292명
자산총계	11,319억원
매출액	5,880억원

주요 사업장

반도체	네페스	●	첨단 반도체 패키지(WLP)	청주1, 청주2, 청안
	네페스라웨이	●	첨단 반도체 패키지(FOPLP)	청안
	네페스아크	●	반도체 테스트	청주2, 청안
	네페스하임	●	첨단 반도체 패키지(FOWLP)	필리핀
	장쑤네페스	●	첨단 반도체 패키지(WLP/DDI)	중국
케미컬	네페스	●	반도체/디스플레이용 케미컬	음성, 청안
2차전지	네페스아하드	●	리드탭(EV/HEV)	청주2
영업법인	네페스호크마	○	AI 반도체 영업마케팅	미국
	네페스US	○	반도체 영업마케팅	미국

ABOUT NEPES

Chronology

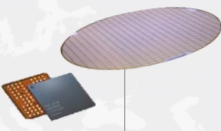
네페스는 창립 이래로 '어렵지만 고객과 세상이 필요하는 기술'에 도전하며 성장해왔습니다. 현재 네페스는 반도체의 저전력과 원재료 저감, 고성능을 구현할 수 있는 시스템반도체의 첨단 패키지부터 웨이퍼 테스트, 반도체용 케미컬에 이르는 시스템반도체 후공정 밸류체인을 구축해 글로벌 시장에 공급하고 있습니다. 또한 30년 이상 축적해온 최첨단 반도체 공정기술을 바탕으로 생산성을 극대화한 대형 패널 패키징 기술을 통해 **지속 가능한 경쟁력을 확보**하고 글로벌 탑티어 후공정 **파운드리**로의 도약을 준비하고 있습니다.

1992

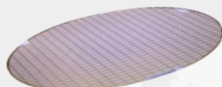
디스플레이&반도체용
케미컬 양산


2000

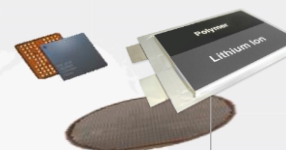
시스템반도체 WLP & 테스트
사업 진출


2009

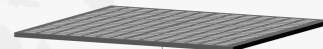
WLP 제 2 양산 공장 준공


2016

2차전지 리드탭 양산


2020

세계 최초 FO-PLP 전용팹 준공


2006

nepes Pte.
싱가포르 JV 설립


2015

Fan-out WLP 양산 시작

중국
장쑤네페스JV 설립


2019

테스트 사업 론칭

필리핀
FOWLP 팹 인수



ABOUT NEPES

KEY FIGURES

* 반도체사업부기준

2022 실적(연결)

매출
5,880 억원

EBITDA
1,400 억원

운영 현황

사업장 수
7 개

총 임직원 수
2,292 명

ESG 평가등급

A

2022 서스틴베스트

사업장 인증 현황*

QMS-IATF 16949

EMS-ISO 14001

OHS-ISO 45001

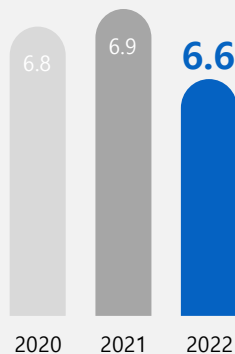
ANSI/ESD S20.20-2021

SEC Eco-Partner

SONY Green Partner

AEO(Authorized Economic Operator)

환경안전 책임*

[원단위 CO₂배출량]

[환경 법/규제 위반사항]

0 건

사회적 책임

[사회공헌 금액]

3.2
억원

2021

7.5
억원

2022

[총 사회공헌 시간]

566
시간

2021

860
시간

2022

[개인정보 침해 위반사항]

0 건인당
교육시간**104**

시간/명

인당
교육비용**40**

만원/명

윤리적 책임

[비윤리 제보 안전 처리율]

100 %

[지배구조 법/규제 위반사항]

0 건

ESG 경영체계

네패스는 목적 중심의 경영으로 세상과 함께
지속 가능한 성장을 꿈꿉니다.

ESG 경영비전



ENVIRONMENT

경영의 우선순위를
지구 온난화 방지에
두고 **환경을 보호**한다.



SOCIAL

건전한 투자와
나눔 활동을 통해
사회에 기여한다.



GOVERNANCE

경영활동의
전 과정을 공정하고
적법하게 수행한다.

- 환경·안전 경영 체계 고도화
- 기후변화 대응 체계 수립
- 공급망 관리 체계 강화

- 전략적 사회공헌 모델링
- HR 관리 체계 강화(노동인권)
- 책임 있는 공급망 관리

- 윤리경영 체계 고도화
- 내부회계관리제도 도입
- 정보 공개 체계화

PHASE 1 ESG생활경영 선포

PHASE 2 ESG경영기반 구축

PHASE 3 ESG 실행·성과

ESG 핵심 이슈 도출

ESG 핵심 이슈 도출 프로세스

네페스는 국제표준 분석, 동종 기업 벤치마킹, 현업 담당자 서베이 등을 통해 우선순위 관리항목을 도출하였고 도출된 항목이 실제 어느 정도 수준으로 관리되고 있는지 점검하기 위해 공급망 K-ESG 기반 자체 진단을 실시하여 장/단기 과제를 도출하였습니다.

STEP1

이슈 Pool
구성

- 글로벌 표준/외부 평가 요소 분석
RBA, UN SDGs, SASB, KCGS, 고객사
- 반도체/IT 부문 선진기업 벤치마킹
국내 및 해외 기업 지속가능경영 현황 분석
- 기업 내부 자료 및 산업 이슈 분석
사업보고서, 기업 내부 보고자료 등 분석

20개 이슈
Pool 구성

STEP2

중대성 평가
및 분석

- 환경·사회적 영향 분석
이해 관계자 대상 설문(환경·사회 관심도)
전사 ESG 현황 진단(K-ESG)
- 비즈니스 영향도 분석
CEO메시지, 사업계획 등 내부 이슈 관점 검토
이해관계자 대상 설문(비즈니스 영향도)

8개 중요
이슈 도출

STEP3

주요 이슈
도출

- 보고 이슈 선정 및 경영진 공유
- 핵심 이슈를 연계하여 보고서를 구성하고,
세부 기획 및 콘텐츠에 반영

중요 이슈
중점 보고

ESG 핵심 이슈 선정

전 범주에서 당사가 중대하게 여기고 있는 법/규제 관리, 유해물질관리, 지배구조 등은 전 범주에서 비교적 관리가 잘 되고 있었으나 온실가스, 폐기물, 이사회 내 ESG 안건 상정, 노동(이직률), 인권, 공급망 관리 부문이 핵심 이슈로 확인되었습니다.

범주	핵심이슈	대응 방안
 환경 Environment	• 온실가스 등 기후변화 대응 강화 • 유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화	• 환경경영 추진체계 • 환경 영향 저감
 사회 Social	• 안전한 사업장 구축 • 구성원 인권 존중 • 전략적 사회공헌 • 지속가능한 공급망 관리	• 안전한 사업장 운영 • 인권 정책 강화 • 나눔경영 전략 방향 설정 • 공급망ESG관리
 지배구조 Governance	• 윤리경영 • 거버넌스 강화	• 윤리경영실천강화 • 이사회 운영 규정 정비 • 이사회 전문성 강화(교육)

* 내부 Validation을 통해 중요 이슈를 선정함

ENVIRONMENT

- 환경경영 10
- 기후변화 대응 12
- 환경영향 저감 14

환경경영

네페스는 기업의 모든 활동에서 발생하는 환경영향을 최소화하고자 **친환경 사업장 실현**을 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.
구성원들의 환경인식 제고와 **자원순환 확대**를 통해 **지속 가능한 환경경영**을 실천해 나가도록 하겠습니다.

환경경영 전략

환경은 지속 가능한 기업 활동에 있어 반드시 **보호해야 할 우선적인 가치**입니다.
네페스는 경영의 우선순위를 지구 온난화 방지에 두고 **친환경 사업장**을 실현합니다.

환경경영 비전&미션

VISION

지속가능한 경영을 통한
기업의 사회적
가치 증대

MISSION

친환경
사업장 실현

환경경영 핵심가치



상생



윤리



미래지향

환경경영 체계

네페스는 전 사업장에 환경경영 시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 체계적인 환경경영 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다.
또한, 환경경영 매뉴얼과 프로세스를 수립, 운영하며 사업장에서 발생 가능한 폐기물과 오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



ISO 14001



환경경영 매뉴얼(Rev.11)

환경경영 방침

네페스 전 임직원은 인류의 삶의 질 향상과 지속가능경영 실현을 위해 다음과 같이 '환경경영 방침'을 제정하고 성실히 실천하고 있습니다.

네페스 환경경영 방침

- ① 고객 및 이해관계자에게 신뢰성 제공을 위한 고객 만족 경영을 실현한다.
- ② 국내 환경관련 법규 및 국제 협약 규약을 준수하기 위해 노력한다.
- ③ 지속적인 환경개선을 위하여 환경 목표 및 세부 목표를 수립, 이행하고 정기적으로 이행상태를 검토하여 환경경영 체계를 강화·발전시킨다.
- ④ 전 구성원이 환경경영 체계를 이해하고 실행할 수 있도록 체계적인 교육과 훈련을 주기적으로 실시한다.
- ⑤ 에너지 및 자원의 효율적인 사용과 폐기물 발생을 억제하고, 재활용에 적극 노력하여 친환경 사업장을 실현한다.

환경경영

○ 환경전담 조직

네페스는 환경경영을 위해 각 법인별로 환경전담조직을 운영하고 있습니다. 환경전담조직은 환경영시스템을 구축하고 운영함으로써 지속가능한 환경경영 기반을 구축하고자 합니다.



*반도체 사업 영위 법인만 표기

○ 환경 인허가 신고

네페스는 사업과 관련된 대기환경, 수질, 유해화학물질, 폐기물, 토양환경 인허가를 획득하고 규제 요구사항을 준수하고 있습니다.

또한, 인허가 변경을 지속 추적하여 규제 사항에 대비하고 있습니다. 환경을 보존하고 당사의 이해관계자들에게 미치는 직·간접적인 재무 위험을 줄이고자 합니다.

환경경영 추진 계획

○ 환경목표

네페스는 환경경영 추진을 위해 환경경영 전략 수립과 전략 실행에 필요한 전문 인력 운영 및 역량 강화 교육을 시행하고 있습니다.

네페스는 ①유해오염물질 배출 'Zero' ②자원순환 확대(재활용률 100% 달성) 이라는 환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 추진과제를 도출하였으며, 전사 시행을 확대해 나갈 계획입니다.



○ 추진과제

Consideration	Communication	Cooperation	Capability
▼	▼	▼	▼
환경 전과정 평가를 통한 개선 항목 발굴	임직원 소통강화를 통한 환경의식 제고	이해관계자 협력을 통한 물질/공정 개선	대기·수질 오염 방지 기술 평가 및 도입

기후변화 대응

친환경 비즈니스

네페스는 차별화된 기술과 역량을 기반으로 친환경 에너지 사업 중심의 포트폴리오를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

반도체 패키징



저전력, 고효율 반도체 패키징 기술

네페스가 보유한 후공정 첨단 파운드리 기술은 반도체를 보다 작고, 얇게 구현해 폼팩터 사이즈를 최소화하고 IT디바이스의 전력 효율을 높이는 공정 기술입니다. 일반적인 반도체 패키징 공정은 다수의 금속 선(Wire)을 사용하기 때문에 열 방출량이 높아 일반적으로 반도체에서 발생하는 열기를 식히는 데 많은 에너지가 소모됩니다.

네페스는 2000년도부터 금속 선을 미세한 볼 형태의 범프(Bump)로 대체하며 열관리효율을 높이고, 서브스트레이트라는 부품을 빼고 웨이퍼 위에 직접 배선을 형성해 집적도를 높인 초소형 패키징 기술을 개발했습니다.

전세계적으로 탄소 배출 저감 중요성이 강조되면서 저전력 (Low Power) 패키징 기술의 높은 수요가 예상되는 가운데, 네페스의 웨이퍼 레벨 패키징 기술과 생산 시스템은 반도체 생태계가 요구하는 에너지 효율화 트렌드에 새로운 해법을 제시할 것입니다.

이차 전지



2차전지 부품 사업

2017년 네페스 고유의 반도체 공정 기술을 바탕으로 2차전지 부품인 리드탭을 개발하여 미국, 유럽, 중국 등 세계 각 처 전기차에 공급하고 있습니다. 리드탭은 전 세계적인 에너지 전환 트렌드에 따라 필연적 성장을 앞두고 있는 2차전지의 핵심 부품으로, 매년 강도 높게 성장하며 친환경 신사업의 발판으로 자리매김하고 있습니다. 전기차 화재 안전성에 대한 중요도가 점차 높아짐에 따라 네페스는 이차전지의 세이프티 소재부품으로 시장을 확대해 나가며 친환경 사업 포트폴리오를 강화하고 있습니다.

스마트 필름



스마트 윈도우

네페스는 반도체 기술 기반의 고분자 네트워크 액정(PNLC: Polymer Network Liquid Crystal) 기술을 적용한 스마트 필름을 상용화하였습니다. PNLC는 에너지 부하를 저감시키는 미래 기술로 창호에 설치해 간편하게 스마트 윈도우를 구현할 수 있으며 친환경 건축물 뿐 아니라 자동차, 디스플레이 등 다양한 분야에서 활용 가능합니다. 네페스는 그린빌딩 생태계의 핵심 기술인 PNLC로 친환경 사업의 기반을 다져 나가고 있습니다.



기후변화 대응

온실가스 배출량 관리

온실가스 배출량

현재 온실가스 배출량은 네팩스 반도체사업부 대상으로 '온실가스-에너지 목표관리제'에 따른 목표 값을 가지고 운영하고 있습니다. 비즈니스 확대에 따른 생산량 증가로 2022년 전체 온실가스 배출량은 전년 대비 15.6% 증가한 25,713 tCO₂eq를 배출하였으나 매출 증대를 고려한 단위당 온실가스 배출량(원단위) 기준으로는 69에서 66으로 약 4.3% 감소하였습니다.

추후 네팩스는 ns1ns2캠퍼스 뿐만 아니라 전 사업장에서 합리적인 배출 목표를 수립하여 관리운영해 나가도록 노력하겠습니다.

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 온실가스 배출량	15.0	8.2	6.8	6.9	6.6
총 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	26,242	24,610	19,358	22,252	25,713
Scope1 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	1,944	1,850	2,001	1,895	2,336
Scope2 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	24,298	22,760	17,357	20,357	23,377
원단위 활용 분모(매출액/억원)	1,751	3,017	2,836	3,225	3,877

* 자료 범위: 네팩스 반도체사업부 (1, 2캠퍼스)

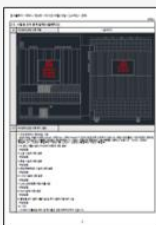
에너지 사용량 관리

에너지 사용량

네팩스는 사업 확장 및 생산 시설의 지속적인 증설에도 매년 에너지 사용량을 감축한다는 도전적인 목표로 에너지 사용량 관리를 하고 있습니다. 2022년 네팩스는 총 1,578TJ의 에너지를 사용하였습니다. 이는 2021년 대비 36.9% 증가한 규모지만 에너지 집약도(원 단위) 기준으로는 0.28에서 0.27로 약 3.6% 줄어든 수치입니다.

매년 사업 확장으로 인해 단기적인 에너지 소비의 증가는 불가피하지만 향후 에너지 재활용 및 재생 에너지 이용 확대 등의 적극적인 절감 활동을 통해 에너지 절약을 실천해 나가겠습니다.

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 에너지 사용량	0.21	0.19	0.25	0.28	0.27
총 에너지 사용량 (TJ)	579	662	864	1,153	1,578
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,733	3,563	3,436	4,184	5,880



온실가스 배출량 검증

온실가스 배출 관리 사업장인 ns2캠퍼스 반도체사업부는 매년 조직의 온실가스 관리에 관한 제3자 검증 기관 의견을 받습니다. (1차: 사설 검증기관, 2차: 에너지공단, 산업통상부) 검증의 견서에서 검증 표준을 제시하고 있으며, 제 3자 검증 기관이 검증한 온실가스 배출량 검증 범위를 적시하여 적시 검증을 받고 있습니다.

환경영향 저감

수자원 관리

용수 사용량

2022년도 용수 사용량은 1,741,187 ton으로 2021년 대비 26% 증가하였습니다. 최근 몇 년간 사업 확장 및 생산 시설 증설로 단기적인 용수의 증가는 불가피하나, 매출 증가를 고려한 원단위 용수 사용량은 330에서 296로 10.3%감소하였습니다. 네페스는 매년 사용량 목표를 설정하고 용수 재사용량 비율을 높이는 등 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력하고 있습니다.

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 용수 사용량	306	288	341	330	296
총 용수 사용량 (ton)	835,851	1,025,445	1,172,513	1,382,318	1,741,187
환경에서 유입한 취수량 (ton)	783,291	972,885	1,073,772	1,270,290	1,507,296
조직 내 재사용량 (ton)	52,560	52,560	98,741	112,028	233,891
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,733	3,563	3,436	4,1834	5,880

수질오염물질 배출 관리

네페스는 각 사업장에서 발생한 생물화학적 산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD), 부유물질량(SS) 모두 「물환경보전법 시행규칙」 제34조에 따라 수질오염물질 배출 성과를 점검하고 있습니다. 네페스는 생산 공정에서 발생한 폐수를 안전하게 처리하고, 엄격한 수준으로 관리하여 하천, 강 등 공공수역의 수질환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질 배출농도

관리항목	BOD	TOC	SS
평균 배출농도(mg/L)	9	9	3

*2021년 ESG Report까지 '원단위 배출농도'를 표기하였으나, 2022년 ESG Report부터는 '평균 배출농도'로 표기

유해물질 배출 관리

대기오염물질 배출 관리

네페스는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 미세먼지(PM2.5) 배출 농도를 모두 대기환경보전법의 법적허용기준치 이하 수준으로 엄격하게 관리하고 있습니다. 네페스는 지속하여 사업장 주변에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출농도

관리항목	Nox(ppm)	Sox(ppm)	먼지(mg/Sm³)
평균 배출농도	9	0	1

*2021년 ESG Report까지 '원단위 배출농도'를 표기하였으나, 2022년 ESG Report부터는 '평균 배출농도'로 표기

폐기물 재활용 비율

2022년도 재활용 대상 폐기물의 재활용량은 전년대비 7% 증가한 90%를 달성하였습니다.

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폐기물 재활용 비율	75%	85%	92%	83%	90%
폐기물 재활용량 (재사용 포함) (ton)	2,210	2,483	2,094	2,332	3,221
재활용(재사용 포함) 대상 폐기물 발생량 (ton)	2,948	2,911	2,264	2,809	3,591

네페스는 지난 5개년간 환경 정보 관리·운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없습니다.

환경 법/규제 위반

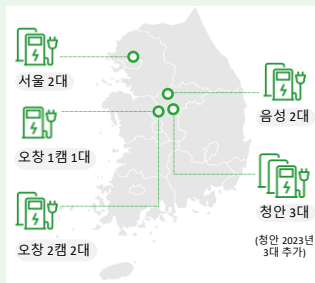
항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유형 1 - 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2 - 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0

※벌금액이 영업이익의 1% 이상인 경우

환경영향 저감 활동

사내 차량 친환경차로 전환 및 전기차 충전소 설치

네페스는 회사가 보유·임차한 차량을 친환경차로 전환 중에 있습니다. 2022년에는 업무차량의 24%를 전기차로 전환하였고, 통근차량 2대를 수소차로 전환했습니다. 앞으로 매 년 통근차량 2대를 수소차로 전환할 계획입니다. 또한, 2022년 국내 모든 사업장에 전기차 충전 시설(10개소)을 설치해 충전 인프라를 확대하였습니다. 2023년에도 3개소를 추가 설치 예정입니다.



태양광 패널 설치

2022년 네페스라워 청안캠퍼스는 태양광 발전 설비를 설치하여 연간 약 109,500kWh의 재생에너지를 생산하고 있습니다. 이를 통해 연간 51톤의 이산화탄소 배출량 감축이 가능하며, 이는 소나무 7,700그루를 심는 효과와 같습니다. 이 곳에서 생산된 재생에너지는 폐수처리장 자체 설비·조명 전력으로 활용됩니다.



플로깅 캠페인

사업장 주변을 걸으며 쓰레기를 줍는 플로깅 캠페인을 시행하였습니다.



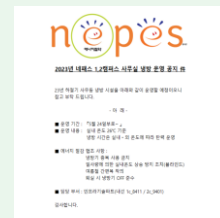
굿사이클링 캠페인

밀알복지재단 '굿스토어'와 상호협력하여 물품 기부를 통한 장애인 일자리 창출 및 자원 재순환을 도모하고 있습니다.



생활에너지 저감 활동

냉방 온도 조절, 계단 이용 캠페인, 회의실 불 끄기, 점심 소등 등 실천 가능한 에너지 절감운동을 홍보·실천함으로써 낭비되는 에너지를 최소화하고 있습니다.



환경기술파트 안치승 스타, '제17회 환경과학기술인의 날 기념식' 행사서 한국환경공단이사장상 수상(2022.11.25)



반도체사업부 환경안전파트 안치승 스타가 악취 민원 0건 달성 및 폐기물 재활용률 상향 등 국가 자원순환목표를 달성하는데 기여하여 한국환경공단 이사장상을 수상하였다.



SOCIAL

- 안전보건 17
- 인재경영 20
- 노동인권 24
- 동반성장 25
- 사회공헌 26
- 정보보호 29

안전보건

네페스는 제품 생산, 개발 및 모든 활동에 있어서 안전보건이 미치는 영향이 인간의 생명과 직접적인 인과관계가 있음을 인지하고 안전하고 쾌적한 무재해 사업장을 만들기 위해 **안전·보건경영 체계의 수립, 실행 및 유지에 있어 모든 활동에 최우선적으로 적용하고** 있습니다.

안전·보건 경영 전략

네페스는 임직원, 고객, 협력사 및 이해관계자들의 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 보다 안전하고 건강한 작업장에서 근로할 수 있도록 안전·보건 경영전략을 수립하여 전사 공유하고 있습니다.

안전·보건 체계

네페스는 무재해 및 무결점의 사업장을 구축하는데 안전보건 경영 시스템의 효과적인 수립과 운영을 위하여 안전 보건 방침을 정하고 있습니다. 주 사업장인 청주12캠퍼스, 음성캠퍼스, 청안캠퍼스 대상으로 안전보건분야 최고 수준의 국제표준인 ISO 45001 인증을 획득하여 체계적인 안전·보건 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 사업장별로 안전·보건 전담조직과 전문인력을 배치하여 운영하고 있으며, 중대재해 방지에 대응하고자 중대예방파트를 운영하고 있습니다.

네페스 안전·보건경영 방침

- ① 직원의 건강과 안전을 경영의 최우선 과제로 인식한다
- ② 안전보건을 경영의사 결정 시 기본요소의 하나로 삼는다.
- ③ 국내외 안전·보건 법규 및 국제 협약, 회사 규정을 명확히 인지하고 철저히 수행한다.
- ④ 지속적인 제도 개선을 위하여 목표를 수립하고 정기적으로 이행 상태를 검토하여 안전보건 경영체제를 강화발전시킨다.
- ⑤ 안전보건 위험요인을 지속적으로 발굴하고 제거·개선하여 안전사고 예방과 근로자 건강 증진에 앞장선다.
- ⑥ 근로자 및 이해관계자와의 의사소통 체계를 구축하여 필요한 정보를 공유하고 상생 협력함으로써 안전·보건 경영 활동에 참여할 수 있도록 한다.

안전보건 전담 조직도

Control Tower 관리팀 환경안전팀	경영책임자				
	중대예방파트(전담)				
	Nepes corp.		yahad	Ark	laweh
	EM 사업부 안전보건 관리 책임자	반도체사업부 안전보건 관리 책임자	yahad 안전보건 관리 책임자	Ark 안전보건 관리 책임자	laweh 안전보건 관리 책임자
	환경안전팀	EHS&인프라팀	디지털혁신팀	인프라환경파트	인프라기술팀
	관리감독자	관리감독자	관리감독자	관리감독자	관리감독자
근로자					

안전·보건경영 비전&미션

VISION

인간 존중의
경영 풍토 조성을 통한
무재해·무결점
사업장 구축

MISSION

안전하고 건강한
일터 조성

안전·보건경영 핵심가치



안전



소통



협력

안전보건

안전·보건 관리 계획

네페스는 안전보건 목표를 수립하고 각 사업장의 안전문화를 정착시켜 나가고자 합니다.
네페스는 사업장의 위험 요소를 사전에 발견하고 대응 방안을 수립하고자 노력하고 있습니다.

안전·보건 목표

중대/산업 재해

중대재해
'Zero'

안전·보건 목표

안전·보건 목표
[80% 이상 달성]

현황 및 추진 계획

네페스는 위험성 정기 평가를 반기에 한 번으로 실시하고 있습니다. 또한, 산업 안전보건 위원회와 협의체 회의로부터 정기적으로 안전 보건 관련 종사자 의견을 취합하고 있으며, QR코드와 이메일을 통해 사업장 '아차 사고(Near miss)', 유해·위험 정보를 제보 받고 있습니다. 해당 과정을 통해 도출된 유해·위험 요인을 제거 또는 개선하기 위해 노력하고 있으며 반기에 1회 이상 이행 사항을 확인하고 있습니다.

네페스는 화학물질로 인한 국민건강 및 환경상의 위험을 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하는 한편, 화학물질로 인하여 발생하는 사고에 신속히 대응하기 위해 화학물질관리 절차 및 기준을 수립하여 실행하고 있습니다.

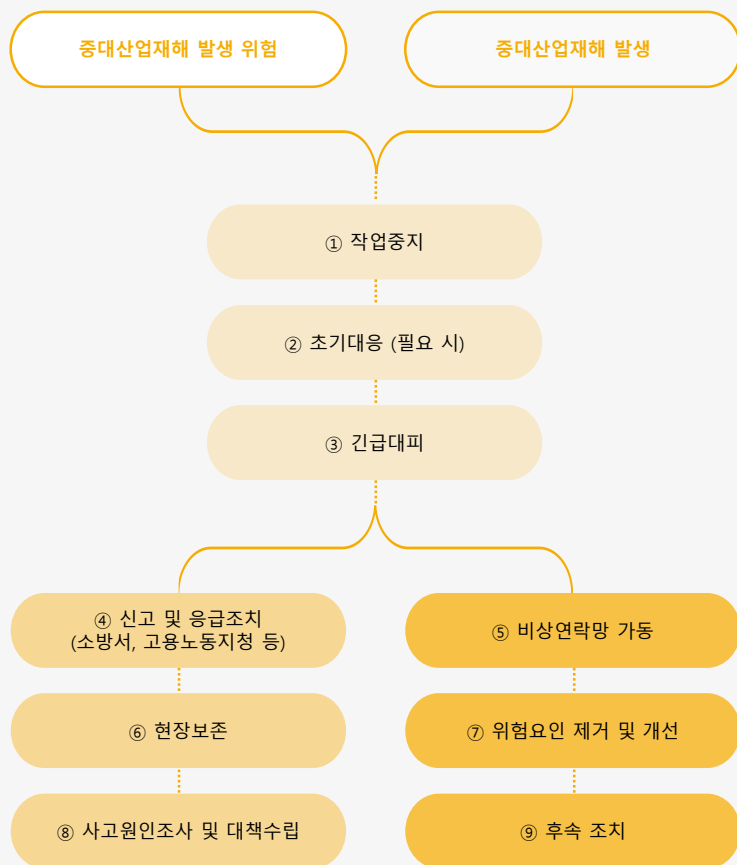
또한, 네페스는 사업장에서 발생하는 사고·자연재해의 위험으로부터 사람과 환경, 재산을 보호하고 피해를 최소화하기 위해 주기적으로 비상 대응 훈련을 실시하여 비상 대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 전염병 발생, 화학물질 누출, 화재 발생, 정전 발생 등 상황 별 비상사태 시나리오를 기반으로 지속적으로 비상 대응 훈련을 시행하고 있습니다. 지속적인 안전사고 예방 훈련과 모니터링을 통해 비상사태 대응 능력을 지속적으로 강화하고자 합니다.

안전·보건 관련 법령 의무를 이해하고 필요한 조치를 수행하기 위하여 내부심사와 자체 준수평가를 통해 자가점검을 하고 있으며, 외부 전문가를 통해 법령 이행상태를 점검하고 있습니다. 또한, 2022년에는 중대산업재해가 발생할 급박할 위험 있거나 발생했을 경우, 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응 조치와 중대산업재해 피해자 구호 및 추가 피해방지 조치를 위하여 중대산업재해 대응 매뉴얼과 절차를 마련하였습니다.

그 외에도 안전·보건을 위한 인력·시설 및 장비의 확보 및 유지와 원료 또는 제조물에 대한 유해·위험요인 점검을 위한 예산을 편성하여 집행하고 있으며, 대상과 수준별 반복적 안전·보건 교육·훈련을 진행하고 있습니다.

안전보건

중대산업재해 발생 위험 또는 발생 시 대응 절차

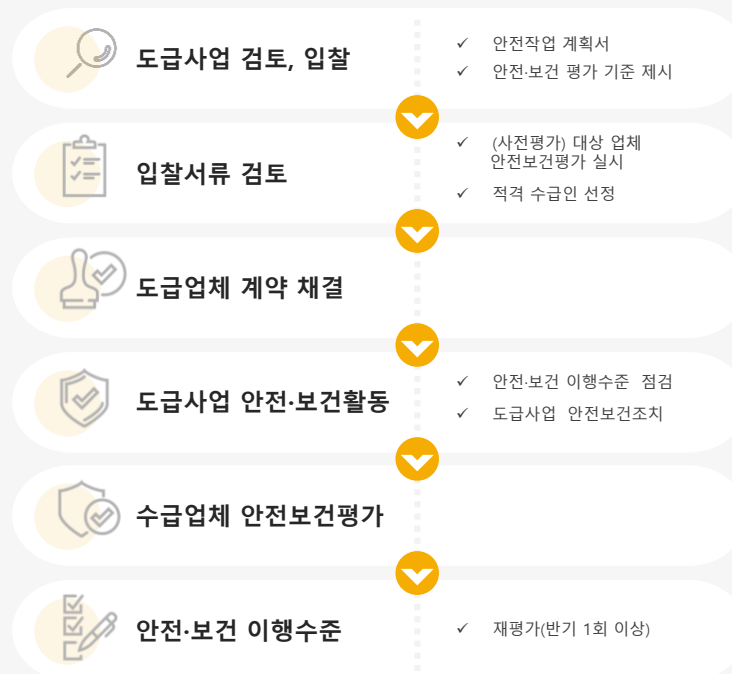


도급업체 안전·보건 관리체계

네파스는 도급업체와 상호간의 협력을 통해 안전·보건 사고를 미연에 방지하고 최소화하고자 노력하고 있습니다.

이에 2022년부터 도급업체 안전·보건수준평가 기준을 수립하여 적격 수급인을 선정하고 있습니다.

도급업체 안전·보건 평가 절차



인재경영

네페스는 기업의 존재 가치를 '이윤 창출'이 아닌 '고용 창출'에 두고 있습니다. 네페스는 임직원에게 다양한 교육 프로그램을 제공하여 **임직원의 직무역량 개발 및 발전을 지원하며 최고의 인재들이 모인 '명문 회사'**를 만들고자 합니다. 이 밖에도 다양하고 건강한 노사관계를 구축하기 위해 주니어보드, 리버스 멘토링, 공감팀 등 다양한 채널을 운영하여 소통을 도모하고, 상호신뢰와 존중을 쌓고 있습니다.

인재채용

2022년 네페스 구성원은 2021년 대비 8% 증가한 2,292명 이었습니다. '고용 창출'을 기업의 존재 가치로 두고 있는 만큼, 기존 사업 확장 및 신사업 개척으로 건강한 일자리를 만들고자 노력하고 있습니다.

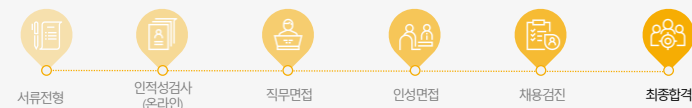
네페스는 우수 인재를 확보하기 위해 공개채용, 수시채용 등 다양한 채용 채널을 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 학벌, 성별, 종교 등에 의한 차등 없이 동등한 기회를 가지며, 이는 취업규칙을 통해 명시하고 있습니다. 또한, 장애인 및 국가보훈 대상자 등 사회적 배려 대상자의 경우 우대하여 채용과정에서의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

특히 충북 인구 소멸 지역인 괴산에 공장을 신설하여 지역민 우선 채용을 하였으며, 발달 장애인 고용을 위하여 2022년 네페스 루아 챔버 오케스트라를 창단하였습니다. 또한, 2022년 파견직 인원을 자사화하여 정규직 비율을 95.2%까지 끌어올렸습니다.

네페스 구성원 현황

연도	인원	정규직 비율
2021년	2,122명	57.7%
2022년	2,292명	95.2%

채용절차



산학협력 협약 리스트

특성화 고등학교
한국 나노마이스터 고등학교,
삼척 마이스터 고등학교,
안강 전자 고등학교, 경주 공업 고등학교

대학교
경북대학교, 구미대학교, 한동대학교,
충북대학교 한국폴리텍대학 청주캠퍼스,
충북도립대학교, 대림대학교

교육청
서울특별시교육청,
경북교육청,
충청북도교육청

쓰임 받는 사람

기업과 사회에
필요한 사람

근면 · 협력/협업 · 탐구

인재상

존귀함을 받는 사람

고객, 이웃, 가족에게
존경을 받는 사람

인내 · 정직 · 탐구

감사가 넘치는 사람

자족함으로
마음을 나누는 사람

겸손 · 혁신 · 충성심

네페스는 쓰임 받는 사람, 존귀함을 받는 사람, 감사가 넘치는 사람을 인재상으로 추구하며, 일을 잘할 수 있는 품성을 가진 사람을 선발하고 있습니다.

인재경영

인재 육성

네페스는 구성원을 반도체 전문 인재이자 네페스 인재상(쓰임 받는 사람, 존귀함을 받는 사람, 감사가 넘치는 사람)에 부합한 인재로 육성하기 위해 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원, 직원·직군별, 공정별로 구분하여 슈퍼스타 필수역량 과정을 맞춤 설계하였습니다. 또한, 자기개발계획(DP)과 핵심성과지표(KPIs)를 연계하여 구성원들이 자율적으로 교육에 참가할 수 있도록 하고 있습니다.

직원·직군별 인재육성 프로그램

S1	사무기술직 (엔지니어)			현장기술직			사무기술직 (지원부서)		
	NO	구분	과목명	NO	구분	과목명	NO	구분	과목명
S1	1		보고 기획력	1		보고 기획력	1		보고 기획력
	2	공동	신입사원 입문 · 직무 입문	2	공동	신입사원 입문 · 직무 입문	2	공동	신입사원 입문 · 직무 입문
	3	역량	명문 리더십 교육	3	역량	명문 리더십 교육	3	역량	명문 리더십 교육
	4		셀프 리더십 (MBTI, TO, SCT, 강점)	4		셀프 리더십 (MBTI, TO, SCT, 강점)	4		셀프 리더십 (MBTI, TO, SCT, 강점)
	5	DT	Tableau 파워유저 양성	5	DT	Tableau 파워유저 양성	5	DT	Tableau 파워유저 양성
	6		RPA 파워유저 양성	6		현장정보시스템 (FDCRMS)	6		RPA 파워유저 양성
	7		Core Tool (LATF & APOF)	7		반도체 장비 요소 기술	7		Design Thinking
	8	직무	실무통계와 데이터 분석	8	직무	전기전자 기초	8	직무	고객커뮤니케이션 스킬
	9	역량	SPC	9	역량	모터의 원리 이해	9	역량	회계기초와 재무제표
	10		DOE	10		센서 제어 이해	10		Global ESG
S2	사무기술직 (엔지니어)			현장기술직			사무기술직 (지원부서)		
	NO	구분	과목명	NO	구분	과목명	NO	구분	과목명
S2	1		사내 강사 양성 과정	1		사내 강사 양성 과정	1		사내 강사 양성 과정
	2	공동	명문 리더십 교육	2	공동	명문 리더십 교육	2	공동	명문 리더십 교육
	3	역량	업무스킬향상PT	3	역량	업무스킬향상PT	3	역량	업무스킬향상PT
	4		Tableau 파워유저 양성	4		Tableau 파워유저 양성	4		Tableau 파워유저 양성
	5	DT	Core Tool (LATF & APOF)	5	DT	현장 정보 시스템 (FDCRMS)	5	DT	RPA 파워유저 양성
	6		기초통계와 미니탭	6		반도체 장비 요소 기술	6		Design Thinking
	7	직무	FMEA 실무	7	직무	스마트 공장 개선프로젝트	7	직무	고객커뮤니케이션 스킬
	8	역량	JMP 활용	8	역량	스마트 공장 개선프로젝트	8	역량	재무회계관리
S3	사무기술직 (엔지니어)			현장기술직			사무기술직 (지원부서)		
	NO	Category	과목명	NO	구분	과목명	NO	구분	과목명
S3	1		성급 리더십 교육						
	2	Common	재무회계 MBA						
	3	Competencies	직무 관련 외부 세미나 & 컨퍼런스 참여						
	4		사내 웨비나 (영상 콘텐츠 제작) 1회 진행						

아울러 사이버 연수원(네페스 스마트 AI 아카데미), nest 미디어 스튜디오 등 온라인 플랫폼을 운영하여 다양한 분야의 온라인 교육 제공, 내가 만드는 스마트러닝 교육 콘텐츠 제작, 네페스 월간 웨비나 진행 등을 하고 있습니다.

또한, 신규 채용 시마다 신입사원을 대상으로 입문교육을 실시합니다. 입문교육 기간동안 회사의 경영이념, 반도체 집체교육, 인성 교육 외 부서별 직무역량을 강화할 수 있는 집중 실무교육이 진행됩니다. 이를 통해 신입사원들은 삶의 목표와 가치를 발견하고, 나눔과 봉사를 실천 하는 인재로 성장하고 있습니다.

충청북도 괴산군에 위치한 호텔웨스트오브가나안은 네페스의 연수원으로, 구성원들을 위한 교육과 쉼의 터전으로 사용되고 있습니다.



네페스 연수원
호텔웨스트오브가나안 전경

인당 교육시간/비용

네페스는 임직원에게 Global Top-tier 수준의 교육훈련을 제공하고자 합니다. 2022년 1인당 교육시간은 104시간, 1인당 교육비용은 40만원으로 네페스는 임직원의 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2021년과 비교 시 1인당 교육 시간은 평균 3시간 증가하였으며, 1인당 교육 비용은 평균 40만원 감소하였습니다. 비용 감소 이유는 네페스의 사내강사(TTT, Train The Trainer) 제도 운영으로 인하우스 교육 비중이 증가하였기 때문입니다. 2022년 기준 총 83명의 사내강사가 활동 중이며, 사내강사가 가진 지식과 기술을 교육과정으로 개발하여 구성원 대상 직접 교육을 제공하고 있습니다.

2022년도 1인당 교육 시간

104 시간

2022년도 1인당 교육 비용

40 만원

인재경영

nepes way (3.3.7 Life)

네페스는 설립 이후 감사(그래티튜드)를 핵심가치로 삼는 독특한 기업문화를 구축하며 지속 성장하는 경영을 실현해 왔습니다. 임직원은 네페스 고유의 기업문화를 통해 부정적 생각, 걱정, 미움 등의 생각이 마음에 자리 잡지 못하도록 각자 마음 속을 에너지 요체인 감사, 긍정, 화목 등으로 꽉 채워가고 있습니다. 구성원 개인이 행복하게 일할 수 있고, 회사와 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나갑니다. 네페스는 이를 위해 3.3.7 Life (하루에 3가지 이상 좋은 일을 나누고, 하루에 30분 이상 책 읽고, 하루에 7가지 이상 감사하고 7곡 이상 노래하라!) 라는 모토를 가지고 문화를 정착시키고 있습니다.

행복 증진을 위한 음악교실

또한, 임직원의 성과 창출과 지속 성장을 지원하기 위해서 매일 오전 각 사업장별로 음악교실을 운영하고 있습니다. 지역사회에서 활동하고 있는 전문 성악가, 연주가들을 초빙하여 일터에 환기를 불어넣을 수 있는 긍정적이고 힘찬 노래를 합창하고 있습니다. 코로나 19 확산 이후 정부의 거리 두기 정책을 준수하고자 영상 송출 플랫폼을 이용한 온라인 음악교실을 운영했었습니다. 재택 근무 등으로 음악교실에 참여할 수 없는 임직원은 언제 어디서나 음악교실에 참가 가능합니다. 이와 더불어 임직원에게 음악회 관람을 지원하고 있으며, 사내 초청 음악 이벤트를 실시하고 있습니다.

독서로 소통하는 i-training

네페스는 주 1회 그룹 단위로 모여 책을 읽고 나눔을 진행하고 있습니다. 책을 통해 지식과 정보를 얻는 것도 중요하지만, 나눔을 통해 상대방을 더 잘 이해하고, 이를 기반으로 업무에 적용함으로써 성과 혁신에 기여하고 있습니다. 2022년도에는 i훈련 도서 저자를 초청해 직접 이야기를 듣고, 궁금했던 내용을 질문함으로써, 한층 더 심도 깊은 나눔과 적용을 하고 있습니다. 지식으로만 알고 있는 것이 아니라, 보다 심도 깊은 논의와 적용이 이루어지는 시간이 되도록 준비하고 진행하고 있습니다.

가정까지 전달되는 감사, 100감사

네페스의 핵심 가치인 "감사" 를 가장 효과적으로 체험할 수 있는 시간이 바로 100감사 족자 쓰기입니다. 매일 매일 하는 감사활동도 의미가 있지만, 하루 종일 시간을 내어, 집중적으로 감사를 묵상함으로써, 감사의 폭과 깊이를 넓히는 시간이 되고 있습니다. 특히 가정의 달에는 가족(남편, 아내, 부모님, 자녀)에게 100감사를 적어봄으로써 가족에 대한 감사를 다시한번 생각해 보고, 기록한 족자를 직접 전달함으로써 회사의 핵심가치를 가정에 까지 확산하고 있습니다.



가정의 회복, 올바른 가치관 정립을 통한 건강한 일터 만들기

아버지학교/결혼예비학교

건강한 가정이야말로 성과 창출로 직접 연결이 된다는 믿음하에, 네페스는 다양한 가치관 교육을 진행하고 있습니다. 가정의 소중함을 느끼고, 회사에서 가정까지 돌보고 있음을 깨닫는 시간이 되고 있습니다. 또한 미혼인 직원을 위해서도 가정의 소중함과 가정의 리더로써 역할을 어떻게 감당해야 하는지를 배우는 소중한 시간이 되고 있습니다.



2022. 09. 26 i훈련 미디어 데이, 저자 특강



2022. 05.23-05.25 아버지학교



2022. 06. 16-17 결혼예비학교

인재경영

소통의 새로운 변화 시도

네페스는 경영진과 구성원 간의 소통을 지속적으로 강화함으로써 다양한 의견과 제안이 자유롭게 오가는 수평적 소통 문화를 정착시키기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 대표적으로, 수평적, 창의적, 자율적 소통문화를 구축하기 위해 직급 체계를 3단계(s1, s2, s3)로 운영하고 전 직원 호칭을 '스타'로 일원화하고 있습니다.

네페스는 임직원의 고충을 처리하기 위해 전담부서인 공감부서를 운영하고 있습니다. 공감부서는 네페스 임직원과 당사 사업장에서 일하는 협력사 직원 대상으로 1:1 면담을 진행하며 마음을 케어하고 있습니다. 또한, 공감팀은 과장급 이하의 젊은 실무자로 구성된 청년 중역회의인 '주니어보드(Junior Board)'를 운영하고 있습니다. 주니어보드는 중요 정책결정에 앞서 경영진과 사원 간 건의사항이나 보완사항 등을 제안하고 토의하는 제도로, 사내 커뮤니케이션을 확대하는 역할을 하고 있습니다. 또한, 젊은 직원이 멘토가 되어 멘티인 경영진을 코칭하는 '리버스 멘토링(Reverse Mentoring)'을 시행하며 소통의 사각지대를 최소화하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

또한, 각 사업장별로 'nest' 미디어 스튜디오를 운영하며 온라인 기반 소통 활동을 하고 있습니다. 'nest' 미디어 스튜디오에서 비대면 화상회의 톨인 Microsoft Teams를 이용하여 CEO 및 경영진 메시지를 실시간 방송하며 정보의 격차나 불평등이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



주니어보드(Junior Board)



리버스 멘토링(Reverse Mentoring)

복리후생 제도

네페스는 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위해 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 앞으로도 다양한 프로그램들을 개발하여 건강하고 즐거운 일터가 될 수 있게 세심한 노력을 이어갈 예정입니다.

생활 지원	통근버스, 사내식당, 기숙사 지원 및 주거지원금 일부 지원, 직장어린이집, 자녀 학자금, 경조사 지원, 인근 생활서비스 업체 제휴 등 생활 전반에 대한 지원
여가 지원	사내 연수원 및 리조트, 동호회 활동 등 여가 생활 지원
의료 지원	건강검진 지원
기타 제도	주 52시간 근무제, 유연근무제(시차출퇴근, 재택근무), 육아휴직, 가족돌봄휴직, 반반차(2시간 연차) 제도 등

노동인권

구성원의 인권을 존중하고 보장하는 것은 네페스의 지속가능한 발전을 위한 기본적이고 핵심적인 가치입니다. 네페스는 사업을 영위하는 지역의 **노동관계법을 준수**하며, 구성원의 고용안정을 통해 **인간다운 삶을 보장**하고, **인종·국적·성별·장애 등 다양성을 인정**받는 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

노동 인권을 위한 내부 규정 운영

네페스는 인권 존중과 보장을 위해 내부 규정을 마련하고 있습니다. 강제노동 금지, 15세 미만 아동노동 금지, 인종·국적·성별·장애에 따른 차별 금지 등 노동 인권 관련 항목을 윤리규정, 취업규칙 등에 담고 있습니다.

구성원 다양성

네페스는 구성원 각자의 다름을 인정하고 존중하는 조직 분위기를 지향합니다. 구성원의 다양성이 공존하고 그 역량이 발휘될 때, 조직의 시너지가 발생하여 더 나은 기술과 서비스를 제공할 수 있습니다.

성별 다양성

네페스는 성별 관계없이 모두가 자신의 역량을 발휘하고 리더로 성장할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 2022년 여성 구성원의 비율은 2021년 대비 189% 증가한 38.6%로 기록하였습니다. S2 이상(과장급 이상) 여성 관리자 비율 또한, 매년 꾸준히 증가하고 있습니다. 2022년 임원 포함 조직 1인 평균 급여액 대비 여성 1인 평균 급여액 비율이 85.1%였습니다. 네페스는 여성 인재를 활발히 채용하고, 여성 역량 확대 및 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

네페스 구성원 성별 비율(%)

연도	남성(전체)	여성(전체)	남성(S2 이상) ¹	여성(S2 이상) ¹
2020년	85.0	15.0	89.6	10.4
2021년	80.3	19.7	89.3	10.7
2022년	61.4	38.6	87.6	12.4

¹S2 이상: 과장급 이상 관리자 직책

연령 다양성

네페스의 구성원은 20대부터 50대 이상의 다양한 연령대로 구성되어 있습니다. 연령대에 구애 받지 않고, 다양한 의견을 나누는 수평적인 소통 문화를 위해 전 직원 호칭을 '스타'로 사용하고 있습니다. 또한, 주니어보드, 리버스 멘토링 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

네페스 구성원 연령별 비율(%)

연도	30세 미만	30~50세	50세 초과
2020년	31.0	58.9	10.1
2021년	40.7	51.0	8.4
2022년	40.0	52.3	7.7

장애인 표준사업장 운영을 통한 장애인 고용 확대

네페스는 2022년 장애인 표준사업장 '네페스루아'를 설립하여 운영하고 있습니다. 네페스루아는 오케스트라 연주, 사내 카페 운영, IT 수리 판매 등 장애인에게 다양한 양질의 일자리를 제공하고 있습니다. 네페스루아 구성원의 90%는 장애인이며, 모두 중증 장애인으로 구성되어 있습니다. 2022년 장애인 고용률은 3.08%였으며, 2023년에는 법정 의무 고용률인 3.1% 이상 달성을 목표로 하고 있습니다.

노사협의회 운영

네페스는 경영자와 근로자 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 협력 관계를 만들어 가기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네페스 그룹 각 사별 노사협의회를 운영하며, 이를 통해 회사의 주요 현안 및 근무환경 변화 등에 대해 공감대를 형성하고 경영진과 직원 간 안전에 대한 의견을 교환하고 있습니다.

동반성장

네페스는 공정한 거래 및 상생협력을 기반으로 **협력회사와 진정성 있는 파트너십과 신뢰 구축**을 하고자 합니다.
협력사와 공동의 **ESG 가치를 실현**하고 **지속가능한 공급망을 구축**해 나가도록 하겠습니다.

협력회사 행동규범 제정 및 운영

기존 '협력업체 윤리규정'을 2022년 '협력회사 행동규범'으로 보완하여 제정하였습니다. 협력회사의 자발적인 참여를 협조 권장하는 규범으로, 협력회사 근로자 인권 보장 및 분쟁광물 사용금지에 대한 내용을 추가 보완했습니다. 본 행동규범을 홈페이지에 공개하여 지속가능한 공급망 관점에서 유지·확산되도록 하고자 합니다.



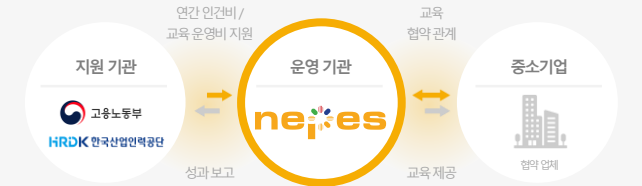
협력회사 행동규범

CHAMP (국가인적자원 개발컨소시엄) 사업 운영

네페스는 K-반도체 현장 실무형 전문 인재 1만명 양성과 대·중소 기업 간 동반성장 상생협력을 위해 2012년부터 CHAMP(국가인적자원개발컨소시엄) 사업을 적극 추진하고 있습니다. CHAMP사업은 중소기업 및 국가전략산업의 훈련 수요 발굴과 맞춤형 훈련 제공을 통해 전략적인 국가인적자원개발을 이루고자 하는 훈련 사업으로, 네페스는 2022년 기준 누적 8,531명을 반도체 전문가로 양성하였습니다.

협력회사 선정 및 평가

네페스는 공급 안정성과 지속성을 위하여 협력회사의 품질, 납기, 경영 상태, 가격 등에 대한 경쟁력을 평가하고 점검합니다. 요건을 충족시키지 못하는 협력회사는 거래 대상에 선정하지 않습니다. 또한, 협력회사 등록 이후에도 정기적으로 윤리, 공정, 근로자 보호, 법규 준수 등 항목에 대해 평가 실시하고 있습니다.



책임있는 자원 조달

네페스는 금(Gold), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 주석(Tin)의 사용에 있어 분쟁지역 광물 제품 사용에 대한 규정을 준수하고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고 민주공화국 혹은 인근 국가(수단, 우간다, 르완다, 부룬디, 탄자니아, 앙골라, 중앙 아프리카)의 무장단체에 지원을 하거나 혜택을 돌아가는 제품 또는 채굴 시 노동/인권 침해, 환경훼손을 유발하는 제품을 의미합니다.



분쟁광물사용금지 약속서

네페스는 협력사 등록 시 분쟁광물 사용금지 약속서를 받고 있습니다. 협력사가 분쟁광물을 사용한다면 협력사 등록이 불가합니다. 협력사는 책임감 있는 비즈니스 연합(The Responsible Business Alliance, RBA)가 제공하는 리스트에서 광물의 원산지를 확인하도록 하고 있습니다. 또한, 네페스는 주기적으로 협력사의 분쟁광물의 사용 여부에 대해 확인하고 있습니다.

네페스는 전국 199개 협약기업 대상으로 '반도체 패키징 공장' 과정 외 7개의 맞춤형 훈련프로그램을 무료로 제공하고 있습니다. 또한, 중소기업의 교육 인프라 조성의 부담을 낮추기 위해 네페스가 직접 실제 공정업무 환경과 유사 교육환경을 구축하여 교육을 제공하고 있습니다.

더불어 네페스는 2023년 협약기업 관계자와 두차례 간담회를 진행하여, 차년도 교육훈련 수요조사, 사업에 대한 제언 청취 등 현장의 목소리를 듣고, 중소기업 인재 경쟁력에 이바지하기 위해 힘쓰고 있습니다.



네페스 CHAMP 간담회(2023년 3월, 7월)

사회공헌

네페스는 이웃과 사회에 **나눔경영을 실천**하고자 **다양한 사회공헌 활동을 추진**하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 경제는 물론, 모두가 행복하고 더불어 성장해 나가는 사회 조성에 기여하고 있습니다. **앞으로도 지역사회와 행복을 나누며 함께 성장**하고자 합니다.

네페스 사회공헌 주요 활동



지역사회 밀착

- 충북대학교 발전기금 기탁
- 충청도내 중고교 장학금 지원
- 저소득 소외계층 키트 지원
- 협력업체 직원 및 가족 지원
- (청주)혜능보육원 (음성) 삼성아동센터
- (괴산) 노인 복지관 정기 후원

나눔경영 전담 조직 운영

네페스는 구성원들이 주도적으로 나눔경영 활동에 참여하고, 사회의 다양한 문제를 함께 해결하는 조직문화를 구축하고자 나눔경영 전담조직인 '문화팀'을 운영하면서 구성원들의 사회공헌 활동 참여를 장려하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 구성원이 봉사활동 참여시 유급 출장으로 반영해주며, 월드비전, 용암종합사회복지관, 밀알복지재단 등 자원봉사처를 연계해주고 있습니다. 또한, 사내 봉사 동호회 등 자율봉사자 대상으로 네트워킹을 할 수 있도록 모임을 지원해주고 있으며, 매년 초 우수 봉사활동 참여자 대상으로 네페스인상을 표창하고 있습니다.



다각적기부

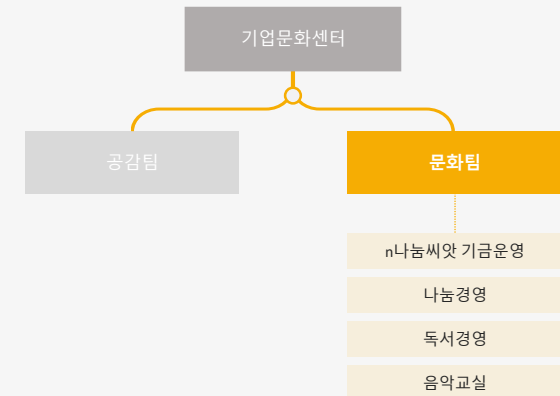
- 국내/해외 재난 긴급 구호 지원
- 문화/예술 후원
- 연구원/학회/포럼 후원
- 병원/의료 후원
- 물품나눔/도서나눔/헌혈 등



사회복지단체 후원

- 대한적십자사
- 밀알복지재단
- 사회복지공동모금회
- 월드비전
- 충북지적발달장애인지원협회

나눔경영 조직도



사회공헌



장애인 고용 증진을 위해 발달 장애인으로 구성된 루아 오케스트라 운영

네페스 루아 오케스트라는 발달 장애인으로만 구성된 충북 최초의 오케스트라입니다. 2021년부터 1년여 간의 준비를 거쳐, 2022년 3월 장애인 고용공단과 고용증진을 위해 업무 협약식을 진행하였고, 2022년 5월, 오케스트라 단원 8명과 근로계약을 체결하였습니다. 이후 지속적인 인원 충원을 통해 23명의 단원이 채용되었고, 2022년 11월 3일 충북도지사를 비롯한 지역사회 관계자와 함께 창단식을 진행하였습니다.

기업의 사회적 책임이 강조되고 있는 시기와 ESG 경영의 중요성이 대두되는 시점에 장애인들을 위한 질 높은 일자리 창출은 기업의 가장 큰 사회적 책임을 다한다고 하겠습니다. 특히 발달 장애인들을 위한 직업의 세계는 매우 제한적이고, 사회적 편견이 큰 것이 현실입니다. 네페스 루아 오케스트라는 음악을 전공한 발달장애인들을 채용하는 것이 아니라 음악을 전혀 접해 볼 수 없었던 발달 장애인들을 채용하여 훈련시켜 그들의 자립을 돕는 것이 목표이기에 그 의미는 더욱 크다고 할 것입니다.

2022년 11월 창단이후, 네페스의 각 사업장 순회 공연과 지역 관공서, 지역 사회 단체공연, 특수학교 공연 등 총 36차례의 공연을 진행하여, 창단 첫해부터 조금씩 가시적인 성과를 거두고 있습니다. 앞으로 네페스 루아 오케스트라는 지역사회를 넘어, 국내 최고의 발달 장애인 오케스트라가 되는 목표를 가지고, 기업의 사회적 책임과 ESG 경영을 실천해 나가고자 합니다.



[화제현장 이곳] 희망 전하는 충북 첫 장애인 오케스트라 / KBS 2022.11.09.

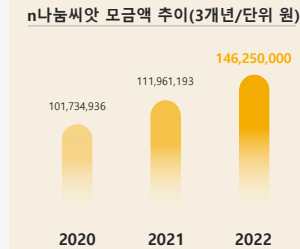


충북 첫 발달장애인 오케스트라 창단 | MBC충북NEWS 2022.11.09

사회공헌

n나눔씨앗 기금 운영 (구성원 기부 프로그램)

네페스는 2009년부터 'n나눔씨앗' 펀드를 개설해 지속적인 나눔 활동을 이어오고 있습니다. n나눔씨앗은 직원들이 자발적으로 매월 급여의 일부를 공제하여 사회공헌 활동을 위한 기금을 적립한 것으로, 현재 기준 전 임직원의 약 40%가 참여하고 있습니다. 회사는 임직원들이 적립한 금액과 1:1 매칭 그랜트하여 참여하고 있습니다. 2022년 구성원 기부로 조성된 기금은 146,250,000원이며, 누적 1,028,211,193원입니다. 네페스는 n나눔씨앗 기금을 활용해 우크라이나 전쟁으로 인한 국제 긴급구호 활동 지원, 강원경북 산불 피해 복구를 위한 지원을 하였으며, 어려운 환경에서 성장하는 학생들의 장학금, 장애아동을 위한 의료비 등 복지사각지대에 필요한 기금으로 활용하였습니다.



2022년 n나눔씨앗 기금 사업 성과

구분	기부처	기부내용
정기	적십자	정기 나눔 기부 매월 50만원
	밀알복지재단	정기 나눔 기부 매월 50만원
	사회복지공동모금회	정기 나눔 기부 매월 350만원
	사회복지공동모금회	장학금 월 30만원/3년간(1,080만원)
비정기	월드비전	결식아동 조식 지원 사업(5,000만원)
	전국해구호협회	경남지역 산불 피해 지원(5,000만원)
	청안면	노후주택 수리(9,900만원)
	지적발달장애인협회	기부 (3,000만원)
	사마리안 퍼스	우크라이나, 필리핀 아동 지원

임직원 참여형 봉사 프로그램 운영

네페스는 우리 주변 지역사회 혹은 취약계층과 나누는 활동을 지속함으로써 순환적 생태계를 구축하는데 앞장서고 있습니다. 단순히 물질적 기부나 후원, 일회성의 봉사활동을 넘어 생명 대 생명으로 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 다하기 위해 다양한 임직원 참여형 봉사 프로그램을 운영하고 있습니다.

지역사회 살리기 봉사활동 진행

2022년 네페스는 사업장이 있는 지역 사회를 위한 봉사활동을 매월 진행했습니다. 특히 노인분들의 명절을 위한 키트 만들기, 지역농가의 생계 등을 위해 사랑의 김장 담그기 봉사, 도시락 봉사, 어린이날 선물 나눔 등의 다양한 활동을 통해 취약계층의 돌봄을 적극 지원하였습니다. 특별히 2022년에는 노후 된 집 수리를 통해 자립의 기회를 주는 주거 개선 사업을 시작하였고, 플로깅, 굿 싸이클링 캠페인을 진행하여 지역사회 환경 개선에도 적극적으로 동참 했습니다.

임직원 봉사활동(2022)

- | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 1월 어르신 선물나눔 키트 만들기 | 5월 점자 교육용 인형 만들기 봉사 | 10월 청안면 노후주택 수리 봉사활동 |
| 2월 사업장 주변 플로깅 봉사활동 | 6월 지역아동센터 학습용 가구 만들기 | 11월 사랑의 김장봉사활동 |
| 3월 굿사이클링 봉사활동 | 7월 청안면 정성가득 반찬 배달 봉사 | 12월 우크라이나 필리핀 아동 선물패킹 |
| 4월 사랑의 무료급식 배식 봉사 | 9월 추석 키트 만들기 봉사활동 | 12월 국내 아동 선물 패킹 봉사활동 |
| 5월 어린이날 선물 키트 만들기 봉사 | | |



정보 보호

정보가 가지는 영향력이 커져가면서, 정보는 회사의 중요한 자산이 되어가고 있습니다. 이에 따라 비인가 자에 의한 정보의 오남용, 훼손, 유출 등의 방식이 다변화되고 있습니다. 네페스는 **내부 보안을 체계적으로 관리**하고, 개인정보 유출을 사전에 방지하기 위해 관련 규정 및 지침을 운영하고 있으며, **구성원의 보안 인식 제고를 위한 교육**을 진행하고 있습니다. 또한, 2021년 정보보호 의무공시 제도가 시행됨에 따라 네페스도 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 관련 내용을 공개하고 있습니다.

보안 관리체계

네페스는 정보를 체계적이고 집중적으로 보호하기 위해 정보보호 최고 책임자를 별도로 두고 있습니다. 또한, 정보보안과 개인정보보호를 위한 정보보호조직운영지침, 사용자보안지침, 개인정보내부관리계획, 정보보호방침, 정보보안 서약서 등을 운영하고 있습니다. 사내규정에 정보보호 CEO 선언문과 정보보호 강령을 포함하여, 그룹웨어시스템을 통해 모든 구성원에게 공유하고 있습니다.

보안 활동

외부 침해 위험 및 내부정보 유출방지를 위해 방화벽 시스템을 구축하였습니다. 사무직과 생산현장 서버 등 주요 네트워크의 대역을 구분하여 방화벽 시스템을 운영하고 있습니다. 방화벽 시스템을 통하여 정보보안 담당 부서의 허가없이 이동식 기억장치(USB), 카카오톡과 같은 SNS를 사용할 수 없습니다. 또한, 네페스는 외부로부터 발생하는 정보 침해를 예방하기 위해 IPS(Intrusion Preventing System, 침입방지시스템), APT(Advanced Persistent Threat, 지능형지속보안위협) 보안 솔루션, 웹방화벽 등 보안 솔루션 체계를 운영하고 있습니다.

개인정보보호 방침

네페스는 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 처리 및 보고하기 위해서 개인정보 내부관리계획 방침을 보유하고 있습니다. 회사는 개인정보를 취급함에 있어 개인정보가 분실, 도난, 누출, 변조, 또는 훼손되지 않도록 안정성 확보를 위하여 관리적, 기술적, 물리적 조치를 강구하고 있습니다.

개인정보내부관리계획 주요 내용

1. 내부관리계획의 수립 및 시행
2. 개인정보 보호책임자의 의무와 책임
3. 개인정보의 수집·이용
4. 개인정보의 처리단계별 기술적·관리적 안전조치
5. 영상정보처리기기 설치·운영
6. 정기적인 자체감사
7. 개인정보 침해 대응 및 피해구제

정보보호 교육 및 훈련

네페스의 정보보호 실무자는 매년 임직원에게 대한 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 정보 보안과 영업 비밀, 정보보안 수칙, 개인정보보호로 구성되어있습니다. 2023년에는 총 2275명을 대상으로 개인정보보호 교육을 시행하였습니다. 또한 데일리리포트 보안 동향 소식(Security News)을 공유하고, 매 달 보안 홍보 캠페인을 진행하며 임직원의 정보보호 인식을 제고하고 있습니다.



온라인 보안 홍보 캠페인(2022.11)

정보보호 교육 내용

정보보안과 영업비밀	정보보안 정의, 영업비밀 유출 방법 및 피해
정보보안 수칙	전사 보호 규정, 사용자 보안 지침, 사원증 관리, 랜섬웨어, 피싱 메일
개인정보보호	개인정보의 유형, 보안 규정 위반 및 징계

정보보호 현황

네페스는 정보보호 의무공시 대상 기업으로 2021년부터 '정보보호 공시 종합 포털'에 정보보호 현황을 공개하고 있습니다. 2022년에는 총 정보기술 투자액 중 465%를 정보보호 부문 투자를 집행하였고 이를 통해 물리 보안을 강화하였습니다. (별도 기준)

정보기술부문 투자액	4,725,754,285원
정보보호부문 투자액	219,800,319원
주요 투자 항목	출력물 보안 솔루션 구축 및 물리 보안 장비 추가
정보기술부문 인력	54명

네페스는 지난 5개년간 개인정보 관리운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없습니다.

구분	2018	2019	2020	2021	2022
개인정보 침해 및 규제 건수	0	0	0	0	0

GOVERNANCE

- 이사회 31
- 감사제도 33
- 윤리준법경영 34

이사회

네패스는 독립적이고 건강한 지배구조가 장기적인 기업가치 제고와 이해관계자의 행복을 위한 근간임을 인지하고 보다 나은 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

네패스 이사회는 정관 제29조에 따라 3인 이상 10인 이내 이사로 구성됩니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 2023년 3월말 기준 이사회의 1/3 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 정관 제38조에 정해진 바에 따라 법령 및 정관상의 결의사항, 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 기타 경영에 관한 주요사항을 의결하고 있습니다.

○ 이사회 구성 현황

구분	성명	전문분야	주요경력
이사회회장 사내이사	이병구	경영	現) 대표이사 회장 前) LG반도체
사내이사	박형건	반도체	現) 경영지원총괄 사장 前) 삼성전자(株)
사내이사	김경태	재무	現) 재무총괄 부사장 前) 서진산업
사내이사	김태훈	마케팅	現) 전사CMO실 사장 前) 삼성전자(株)
사외이사	이희국	반도체	現) (주)GS건설 사외이사 前) LG그룹
사외이사	김원호	의료	現) 연세대학교 의과대학 내과학교실 교수 前) 세브란스병원 전공의

이사회 운영

네패스는 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집, 투자 승인 등을 위해 이사회를 개최하고 있습니다. 네패스 정관 제37조에 따라 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 이사회를 소집하고, 회일(會日) 3일 전에 각 이사에게 회의 일시와 장소, 안건을 통지합니다. 긴급한 사안이 발생한 경우, 이사에게 조속히 보고해 의사결정을 하고 있습니다.

구 분	이사회 운영 규정의 주요 내용
이사 수	제29조 (이사 및 감사의 수) ① 이 회사의 이사는 3인 이상 10인 이내로 하고 사외이사는 이사총수의 4분의 1 이상으로 한다.
이사회 구성 과 소 집	제37조 (이사회 구성과 소집) ① 이사회는 이사로 구성하며 이 회사 업무의 중요사항을 결의한다. ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회일 3일 전에 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집한다. 그러나 이사 및 감사 전원의 동의를 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다. ③ 이사회 의 의장은 제2항에 의한 이사회 소집권자로 한다. ④ 이사는 매분기1회 이상 업무의 집행상황을 이사회에 보고하여야 한다.
이사회 결의 방 법	제38조 (이사회 결의방법) ① 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 한다. ② 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못한다. ③ 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 동영상 및 음성 등 동시 송수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있다. 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.
이사회 의사 록	제39조 (이사회 의사록) ① 이사회 의사에 관하여는 의사록을 작성하여야 한다. ② 의사록에는 의사의 안건, 경과요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대이유를 기재하고 출석한 이사 및 감사가 기명날인 또는 서명하여야 한다.

이사회

이사회 활동

네페스는 2022년 총 13번의 이사회가 개최되어 19건의 승인사항을 의결하였습니다. 이사회는 특별한 사유가 없는 한 100% 참석을 권유하고 있으며, 2022년 이사회 참석률은 93%입니다.

네페스 이사회는 2023년 이사회 참석률을 100% 달성하기 위해 온라인 비대면 플랫폼, 유선, 전자메일 등의 다양한 채널을 활용해 이사회 개최일과 안건 공유를 높이는 방법을 마련하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

네페스 이사회는 이사회 개최 전 안건을 이사회 구성원에게 사전 공유하여 안건의 배경 및 필요성에 대해 충분한 설명을 하고 있으며, 이사회 구성원의 다른 의견이 있을 경우 사전 조율을 통해 원활한 이사회 운영을 하고 있습니다.

구분		2021	2022
참석률	전체	91%	93%
	사내이사	95%	95%
	사외이사	82%	89%
개최 수		11회	13회
부의안 수(승인)		21건	19건

이사의 독립성

회사의 경영의 중요한 의사결정과 업무 집행은 이사회의 심의 및 결정을 통하여 이루어지고 있습니다. 또한 당사는 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

네페스는 이사회 구성원의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네페스 사내이사 4인은 회사 경영과 밀접하게 관련된 경영, 재무, 마케팅 분야 또는 네페스의 주요 사업인 반도체 분야 전문가로서 회사 경영 및 반도체 산업에 대한 높은 전문성을 보유하고 있습니다.

네페스는 특정 요소에 따른 차별 없이 사외이사를 선임해 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 네페스 사외이사 2인은 반도체, 의료 분야의 전문가로서 다양한 시각에서 적극적으로 이사회에 참여하고 있습니다.

이사의 선임 및 임기

네페스 이사는 정관 제30조 및 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 선임합니다. 이사의 임기는 3년을 초과할 수 없습니다. 단, 그 임기가 최종결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결시까지 그 임기를 연장합니다.

이사의 보수

네페스 이사의 보수는 정관 제40조에 따라 주주총회 승인을 받아 총 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 2022년 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도는 40억원입니다. 지급된 이사 보수 총액은 약 24억 원이며 중도 퇴직 등기임원의 급여 지급액이 포함되어 있습니다.

(단위: 백만원)

2022년 이사회 구성원 보수	인원	지급총액	1인당 평균보수액
사내이사	4	2,440	589
사외이사	2	84	42

감사제도

네페스의 회계 및 재무상태와 회사 업무 전반에 대한 모니터링과 조사를 진행할 수 있는 감사제도를 운영하고 있습니다.

감사

네페스 감사는 이사회 구성원으로써 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있습니다. 2023년 3월 말 기준 네페스의 감사는 1인으로 구성되어 있고, 감사의 직무는 정관 제 35조에 정해진 바에 따르고 있습니다.

○ 감사의 전문성

네페스는 감사의 전문성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네페스의 감사 위원인 윤종훈 감사는 회계, 재무 분야 전문가로서 30여 년 간 국세청에서 근무하였으며, 주요경력으로는 부산지방국세청장, 서울지방국세청장 등을 역임하였습니다.

○ 감사 구성 현황



구분	감사
성명	윤종훈
전문분야	회계,재무
주요경력	現) 네페스 감사 前) 서울지방국세청장

○ 감사 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
재무회계팀 내부회계팀 감사팀	15	팀장(1명)팀원(14명) (평균경력월수:142)	회사 경영활동 및 주주총회, 이사회 등 경영전반에 관한 감사업무 지원

내부회계 관리제도

네페스는 '주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 (이하법이라 한다)' 제8조 및 동법 시행령 (이하영이라 한다) 제9조, '외부감사 및 회계 등에 관한 규정(이하 '외감규정'이라 한다)' 제6조가 정하는 바에 따라 내부회계관리제도 (이하'내부회계관리제도')를 설계·운영·평가·보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 합리적이고 효과적인 내부회계관리제도를 설계·운영함으로써 재무제표 신뢰성을 제고하는데 필요한 사항을 정하고 있습니다.



감사의 내부회계관리제도 평가보고서

책임자	직 책	담당업무
윤종훈	감사	운영실태 평가 및 보고
김경태	실장	내부회계관리제도 정비와 운영 총괄
이현규	팀장	회계/자금관련 업무 총괄
김준근	파트장	내부회계관리제도 관리 및 운영실태평가
권효진	파트장	정보시스템의 개발, 적용, 운영

감사의 내부회계관리제도 감사 평가 보고

네페스의 상근 감사는 2022년 12월 31일 현재 동일 자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가한 결과, 2022년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도 모범 규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단하였음을 보고하였습니다.

내부회계관리규정을 위반한 임·직원에 대한 징계내용

위반일자	위반자	위반내용	징계내용	징계일자
-	-	-	-	-

윤리준법경영

네페스는 윤리준법경영의 시대적 당위성을 인식하여 **윤리적 · 합법적으로 직무를 수행**하고 노동인원을 존중하며 공정한 거래질서를 확립하여 **사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향**하고 있습니다.

윤리경영 실천체계

네페스는 임직원의 업무 수행과 관련하여 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구함으로써 자유롭고 공정한 경쟁을 지향합니다. 아울러 윤리경영의 구체적인 실천 방안과 지침을 담고 있는 '네페스 윤리경영 규정'을 마련해 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 이와 함께 전사 임직원의 윤리의식 개선을 위한 프로그램과 제도 운용을 통해 비윤리 사고를 예방하고 전사 임직원의 윤리 인식 수준을 향상하고자 최선을 다하고 있습니다.

네페스 윤리강령은 네페스 임직원이 고객, 동료, 협력업체, 경쟁자, 정부 및 사회단체들과의 관계에서 최상의 직업적·개인적 윤리기준을 유지하고 노동인원을 존중하기 위해 수립된 윤리경영 집약입니다.

네페스 윤리강령

네페스 임직원은

- ① 모든 관련 법규를 준수하며,
- ② 업무와 관련된 다른 모든 사람들을 평등하게 대하여, 각자의 권리와 품위를 존중하고,
- ③ 부정한 이익을 취하거나 그러한 이익을 타인에게 제공하지 않으며,
- ④ 네페스와 다른 임직원의 명예에 손실이 되는 어떠한 행동도 하지 않으며,
- ⑤ 국가와 사회의 발전에 모범이 되는 가장 높은 수준의 윤리/도덕적 행동문화를 적극적으로 지켜 나간다.

○ 윤리규정

윤리규정은 고객에 대한 책임과 의무, 주주에 대한 책임과 의무, 임직원에 대한 책임과 의무, 임직원의 책임과 의무, 협력사에 대한 책임과 의무, 국가와 사회에 대한 책임과 의무로 이루어져 있습니다. 네페스의 모든 임직원과 사업장은 윤리규정의 내용을 바탕으로 사업을 수행하고 있으며, 네페스 홈페이지에 게재해 열람할 수 있도록 공개함으로써 이해관계자도 함께 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

네페스 윤리경영 사내규정

1. 윤리규정
2. 윤리규정 실천 지침서
3. 내부신고제도 운영규정
4. 협력회사 행동규범

○ 윤리경영 조직 및 운영

네페스 윤리경영 전담부서는 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리경영 관련 주요 사안에 대해서는 감사 및 대표이사에게 보고함으로써 투명한 경영활동을 지원하고 있습니다.

○ 윤리경영 교육 및 홍보

네페스는 전체 임직원을 대상으로 지속적인 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 신규입사자 대상 필수교육으로 지정하여 최소 1시간 이상 교육을 실시하고 있습니다. 2023년 1월에는 임직원의 윤리경영 의식수준을 높이고 자발적인 실천자세를 높이기 위해 '건전한 일터 만들기'라는 주제로 온라인 윤리경영 특강을 실시하였습니다. 2023년부터 임직원의 윤리경영 실천의지를 제고하기 위한 노력의 일환으로 사내 게시판을 통해 윤리경영 규정 해설, 사례 등을 소개하고 있습니다. 2023년 2월부터 총 21건의 윤리 게시물을 게시하였고, 임직원이 총 10,806회 조회하였습니다.

○ 사규 전담부서 운영

네페스는 기업의 사회적 책임과 법적 규제 이행의 책임이 강화되는 변화흐름을 수용함으로써 법령 준수의 의무를 다하기 위해 노력하고 있습니다. 의도하지 않은 법령 위반으로 인한 기업의 영향을 최소화하고 각 부서의 법령 준수 이행율을 높이기 위해 사규전담부서를 설치하였습니다. 사규전담부서는 법령 제·개정 여부를 지속적으로 모니터링함으로써 사규 제·개정의 필요성이 확인되는 즉시 사규 담당 부서와 협업하여 리스크를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

윤리준법경영

비윤리 신고시스템

비윤리 신고시스템 운영

네페스는 사업의 투명성 제고 및 윤리경영 기업문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 임직원의 공정하지 않은 업무처리, 부당한 요구, 금품 및 향응의 요구/수수 등 비윤리 행위에 대한 신고를 우편, 전화, 이메일 등 다양한 채널을 통해 받고 있습니다. 편의성 제고를 위해 네페스 윤리경영 홈페이지 내에 '비윤리 신고 시스템'을 구축 운영하고 있으며, 익명신고도 가능하도록 하고 있습니다.

신고채널

웹사이트	www.nepes.co.kr/kr/esg/unethical_information.php
이메일	ethics@nepes.co.kr
전화	02-3470-2701
우편	서울특별시 서초구 남부순환로 2415 네페스 윤리지킴이

비윤리 신고자 보호 및 신고처리

네페스는 신고자의 신원을 철저히 보호하고, 신고로 인하여 불이익이나 차별을 받지 않도록 내부신고제도 운영규정을 제·개정하는 등 신고자 보호제도를 운영하고 있습니다. 보복 행위 등으로 인한 피해가 없도록 매년 신고자에 대한 근무 조건 차별 등 불이익이나 보복 유무를 모니터링 합니다. 신고자의 신분을 알아내기 위한 시도 등을 일체 허용하지 않고 있습니다. 만약 그 시도가 적발되거나 신고자에게 직간접적으로 피해를 주었을 경우, 신고자는 시정 및 보호조치를 요청할 수 있으며, 신고자에게 불이익을 주는 행위를 한 자는 징계에 처하게 됩니다.

비윤리 신고 담당 조직은 접수된 신고에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 즉시, 직접 조사를 착수하여 윤리경영 위반 사항을 판단하고 있습니다. 접수된 신고 사항 및 조사 결과를 신고자에게 알리고 징계가 필요할 경우 인사위원회에 보고하고 있습니다. 비윤리 신고 조사 결과와 징계 내용 등은 사내 그룹웨어 게시판에 공개하고 있습니다.

신고처리 절차

신고접수	☑ 웹사이트/전화/E-mail/우편/면담
신고분류	☑ 대상자의 직급, 사안의 중대성에 따른 조사 주체 결정
조사착수	☑ 필요시 관련부서 참여
결과보고	☑ 조사결과 Review, 조치의견 보고/승인, 미흡 시 보완조사
후속조치	☑ 결과내용 Feedback(요청 시), 징계사유 발생시 징계의뢰

윤리경영지수 평가

비윤리 신고 대응

구분	2021	2022
신고 건수	3건	1건
안전 처리율	100%	100%

네페스는 윤리경영 실천수준과 윤리의식 수준을 진단하고 개선점을 발굴하여 윤리경영 정착을 유도하기 위해 네페스 임직원의 설문평가를 최소 연 1회 익명으로 실시하고 있습니다. 평가지표는 국토교통부 산하 공공기관의 전사윤리지수 평가결과를 참고하여 자체개발 하였습니다. 평가항목은 네페스의 윤리경영 인프라와 운영제도를 종합한 윤리경영 실천시스템과 경제적 책임, 법적 책임 등 부문별 구성원의 윤리의식을 측정하는 윤리의식수준으로 분류되어 평가하고 있습니다. 평가결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하고, 사내 윤리경영 실천 프로그램을 활성화할 계획입니다.



윤리경영 교육 및 실천서약서

네페스는 신규입사자 근로계약서작성시 윤리경영 실천 의식을 함양하기 위해 윤리경영 실천서약서를 함께 작성하고 있습니다.

지배구조 법/규범 위반

네페스는 지난 5개년간 경영진의 기업 운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없으며, 투명한 경영활동을 위해 지속적으로 확인하고 노력하고 있습니다.

	2018	2019	2020	2021	2022
유형 1. 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2. 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0

APPENDIX

- ESG경영 데이터 37
- 소속단체 수상경력 39
- 주요 인증 현황 39
- GRI 인덱스 40

ESG 경영 데이터

Environment

온실가스 배출량

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 온실가스 배출량	15.0	8.2	6.8	6.9	6.6
총 온실가스 배출량 (tCO2eq)	26,242	24,610	19,358	22,252	25,713
Scope1 온실가스 배출량 (tCO2eq)	1,944	1,850	2,001	1,895	2,336
Scope2 온실가스 배출량 (tCO2eq)	24,298	22,760	17,357	20,357	23,377
원단위 활용 분모(매출액/억원)	1,751	3,017	2,836	3,225	3,877

* 자료 범위: 네페스 반도체사업부 (1, 2캠퍼스)

에너지 사용량

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 에너지 사용량	0.21	0.19	0.25	0.28	0.27
총 에너지 사용량 (TJ)	579	662	864	1,153	1,578
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,733	3,563	3,436	4,184	5,880

용수 사용량

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원단위 용수 사용량	306	288	341	330	296
총 용수 사용량 (ton)	835,851	1,025,445	1,172,513	1,382,318	1,741,187
환경에서 유입한 취수량 (ton)	783,291	972,885	1,073,772	1,270,290	1,507,296
조직 내 재사용량 (ton)	52,560	52,560	98,741	112,028	233,891
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	2,733	3,563	3,436	4,184	5,880

수질오염물질 배출농도

관리항목	BOD	TOC	SS
평균 배출농도(mg/L)	9	9	3

대기오염물질 배출농도

관리항목	Nox (ppm)	Sox (ppm)	먼지 (mg/Sm³)
평균 배출농도	9	0	1

폐기물 재활용 비율

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폐기물 재활용 비율	75%	85%	92%	83%	90%
폐기물 재활용량(재사용 포함) (ton)	2,210	2,483	2,094	2,332	3,221
재활용(재사용 포함) 대상 폐기물 발생량 (ton)	2,948	2,911	2,264	2,809	3,591

환경 법/규제 위반 건수

항목	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
유형 1 - 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2 - 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0

※벌금액이 영업이익의 1% 이상인 경우

ESG 경영 데이터

Social

신규 채용

구분	단위	2020	2021	2022
신규채용	명	217	449	1,193

*2022년, 파견직 인원 정규직으로 전환·신규 채용

고용 계약 별 구성원 수(파견직 포함)

구분	단위	2020	2021	2022
고용 계약 현황	정규직	911	1,225	2,182
	비정규직	116	28	110
	파견직	775	869	0
	합계	1,802	2,122	2,292

구성원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
구성원 비율 (성별)	남성	85.0	80.3	61.4
	여성	15.0	19.7	38.6
구성원 비율 (연령별)	30세 미만	31.0	40.7	40.0
	30-50세	58.9	51.0	52.3
	50세 초과	10.1	8.4	7.7

여성 관리자 현황

구분	단위	2020	2021	2022
S2(과장급) 이상	남성	89.6	89.3	87.6
	여성	10.4	10.7	12.4

임직원 교육·훈련 현황

구분	단위	2020	2021	2022
1인당 교육·훈련 시간	시간	100	101	104
1인당 교육·훈련 비용	만원	100	80	40

*2022년, 인하우스 교육 비중 확대로 1인 교육·훈련 비용 감소

개인정보 침해 및 규제 건수

구분	단위	2020	2021	2022
개인정보 침해 및 규제 건수	개	0	0	0

소속단체 · 수상경력

주요 협회 및 단체 가입 현황

한국중견기업연합회	한국반도체산업협회	나노융합산업연구조합
SEMI(국제반도체장비재료협회)	충북반도체산업육성협의회	ASIC(American Semiconductor Innovation Alliance)
월드클래스기업협회	한국마이크로전자 및 패키징학회	UCIe(Universal Chiplet Interconnect Express) 컨소시엄
대한적십자사 법인단체 RCSV	충북경제포럼	

수상경력

수상일자	수상내용	수상처
1996.11.30	1,000만불 수출의 탑	한국무역협회
2005.07.11	Korean Technology Fast 50 동상	디지털타임스, 딜로이트코리아, 한국신용정보
2005.12.08	Asia Pacific Technology Fast 500	딜로이트
2006.10.19	벤처기업대상 은탑산업훈장	중소기업청, 벤처기업협회
2007.03.03	납세자의 날 국제청장상	국세청
2010.12.06	대중소기업협력대상 대통령표창	지식경제부, 중소기업청
2011.11.09	지속가능경영대상 최우수상	지식경제부, 중소기업청
2011.11.10	대한민국 일하기 좋은 100대 기업 본상	GWP Korea
2013.03.04	납세자의 날 국제청장상	국세청
2015.05.29	글로벌CEO대상 국제경영부문	(사)아시아 유럽미래학회
2015.07.01	월드클래스300 기업 인증	중소벤처기업부
2016.06.28	한중경영대상 특별상	한국마케팅협회
2016.12.15	인간경영대상 인재경영부문 대상	인간개발연구원
2016.12.28	세계일류상품인증서(FOWLP)	대한무역투자진흥공사
2017.08.21	경영학자 선정 대한민국 강소기업가상	사단법인 한국경영학회
2017.11.22	지역산업진흥 유공포상 대통령 표창	산업통상자원부
2018.10.16	국가생산업대 4차산업혁명 선도기업 국무총리 표창	산업통상자원부
2018.12.27	국가경쟁력대상 제조부문 대상	사단법인 한국마케팅협회
2019.10.02	한국IR대상 IR우수기업 선정	한국IR협의회
2021.07.05	2021 고용우수기업 인증	충청북도
2021.09.18	인적자원개발 우수기업(Best HRD) 선정	고용노동부·산업통상자원부 / 중소기업부·교육부
2021.11.04	대한민국 독서경영 우수직장 인증 장관상	문화체육관광부
2021.12.15	ESG경영 CEO 대상	사단법인 감사나눔연구소
2022.01.10	소부장 으뜸기업 선정	산업통상자원부
2022.11.09	차세대 세계일류상품 선정(팬아웃패키지)	산업통상자원부
2022.11.17	10대 등대기업 선정	산업통상자원부
2022.11.20	금탑산업훈장 수상	산업통상자원부

주요인증 현황

인증법인	인증사업장	인증내용
네페스	청주1, 2캠퍼스	QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
		OHS-ISO 45001
		SEC Eco-Partner
		AEO(Exporter/Importer)
		SONY GP
네페스아크	음성캠퍼스	ANSI/ESD S20.20-2021
		QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
	청주2캠퍼스	OHS-ISO 45001
		AEO(Exporter/Importer)
		QMS-ISO 9001
네페스야하드	청안캠퍼스	CC(Common Criteria)
		ANSI/ESD S20.20-2021
	청주2캠퍼스	ANSI/ESD S20.20-2021
네페스라웨이	청주2캠퍼스	EMS-ISO 14001
		QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
	청안캠퍼스	OHS-ISO 45001
		QMS-ISO 9001
		EMS-ISO 14001
네페스하임	필리핀	OHS-ISO 45001
		ANSI/ESD S20.20-2021
		QMS-ISO 9001
		QMS-IATF 16949
		EMS-ISO 14001
		OHS-ISO 45001
		Sony-Green-Partner

GRI 인덱스

*GRI Standard 2021 기준 작성

보고주제	정보공개 항목		위치		비고	
	번호	지표명	보고서	공급망 K-ESG	UN SDGs	
조직 프로필	2-1	조직 상세 정보		-		
	2-2	지속가능성보고서에 포함된 조직 목록		-		
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 문의처		P-1-2/1-3		
	2-4	정보의 재기술		-		
기업 활동 및 임직원	2-6	사업 활동, 공급망 및 기타 비즈니스 관계		-		
	2-7	임직원		S-1-1		
거버넌스	2-9	이사회 구조 및 구성		-		
	2-10	이사회 추천 및 선정		-		
	2-11	이사회 의장		-		
	2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션		-		
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단 지식		-		
	2-19	보수 정책		-		
전략	2-22	지속가능발전전략에 대한 성명		-		
	2-26	자문 및 고충 처리 메커니즘		G-1-2/1-4		
	2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)		S-5-4/9-2 G-1-6		
	2-28	가입 협회 현황		-		
	2-30	단체 교섭 협약		S-1-3		
핵심주제 공개	3-1	핵심주제 결정 프로세스		-		
	3-2	핵심주제 목록		-		
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비		E-3-2		
	302-3	에너지 집약도		E-3-2		
	302-4	에너지 소비 저감		E-3-1		
용수 및 폐수	303-3	취수		E-6-2	3.9/ 6.3~6.4	
	303-4	방류		E-6-2	3.9/ 6.3~6.4	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)		E-3-3		
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)		E-3-3		
	305-4	온실가스 배출 집약도		E-3-3		
	305-5	온실가스 배출 저감		E-3-1		
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출		E-5-2	3.9	
폐기물	306-4	폐기물 재활용/재사용량		E-4-3	12.5	
고용	401-1	신규 채용 및 이직		-		

보고주제	정보공개 항목		위치		비고	
	번호	지표명	보고서	공급망 K-ESG	UN SDGs	
산업안전 보건	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생		-		
	403-1	안전보건경영시스템			S-4-2	
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사			S-5-3	
	403-5	산업 보건 및 안전에 관한 근로자 교육		-		
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화		-		
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간		-		
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램		-		
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 직원의 다양성			S-3-1/3-3	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율			S-3-2	
차별금지	406-1	차별사례 및 시정조치			G-1-2	
공급망 사회평가	414-1	사회적 영향평가를 거친 신규협력사		-		

INTRODUCTION

CEO message

About nepes

ESG 경영체계

ESG 핵심 이슈 도출

ENVIRONMENT

환경경영

기후변화 대응

환경영향 저감

SOCIAL

안전보건

인재경영

노동인권

동반성장

사회공헌

정보보호

GOVERNANCE

이사회

감사제도

윤리준법경영

APPENDIX

ESG경영 데이터

소속단체 수상경력

주요 인증 현황

GRI 인덱스

발행일 2023년 9월 25일
발행인 이병구
발행처 네페스 ESG TF
위치 서울시 서초구 남부순환로 2415
문의처 02-3470-2700
이메일 esg@nepes.co.kr



ESG 리포트 제작에 참여하신 분들

No.	조직	소속	이름
1	ESG TF	경영기획팀	우윤정 / 윤정희
2	환경안전	환경안전팀(EM) EHS&인프라팀(Semi) 환경안전파트(Semi) 인프라환경파트(Ark) 환경안전파트(laweh) 디지털혁신팀(yahad)	구형남 / 최지은 길호섭 이규하 / 서필원 이현기 구승희 / 김병훈 민수영
3	구매	구매팀(Semi) 구매파트(Ark) 구매파트(laweh) 구매팀(yahad)	김영태 / 허정욱 이병수 김현수 이준철
4	인프라	인프라기술파트	정상무 / 최성규
5	경영지원	인사기획파트 인재개발팀 인재파트(Ark) 인사총무팀(laweh) 총무파트	김선영 / 김민환 / 김승민 / 나여명 박지영 / 조다정 윤성호 홍주형 홍진복 / 오현화
6	재무지원	자금파트	이동환
7	기업문화	문화팀	고은영
8	감사 및 윤리	감사파트	한동우

서울시 서초구 남부순환로 2415 네페스 | Email. esg@nepes.co.kr | Tel. 02-3470-2700